

小型教會牧養分享篇——導言

呂焯安

今期刊就著主題，邀請了五位傳道牧者分享他們在小型教會的牧養經驗和領受。分別有陳茹九牧師（宣道會利東堂）、潘國光牧師（靈頌基督教會）、黃建民牧師（宣道會景林堂）、吳偉強牧師（播道會天福堂），和范國光牧師（宣道會德荃堂）。他們在所事奉的小型教會¹牧養的年日都達十年或以上，部分更是由植建新堂至今，實在是最有資格分享小型教會牧養經驗的。

陳茹九牧師的文章就好像一卷影帶，播放著從教會「呱呱墮地」那天開始，一直到今天，期間所經歷的。一個一個的片斷訴說著教會在成長過程所經歷的艱辛和喜悅，真是淚中帶笑、笑中帶淚。從中我們可以看見作者在十多年的牧養事奉裡，雖然多經憂患，常有掙扎，但仍認定是父神的引領，堅持站穩崗位，對群羊不離不棄，這正是他能夠贏取教會的信任和 support 的一個重要因素。

潘國光牧師的分享也有類似的取向。好像陳茹九牧師一般，他忠實地敘述所牧養教會的發展經過。過程裡沒有甚麼轟轟烈烈的大事，只是牧者不斷為教會尋覓事奉和見證的空間，不斷嘗試，屢敗屢戰；至終發現，針對性的事奉才是上策。於是重新調校焦點，集中資源建立青少年

¹除了宣道會德荃堂外，其餘四間堂會的平均主日崇拜出席人數都在100人以下。是典型的「小型教會」。宣道會德荃堂近年也突破「小型」，在過渡「中型的教會」的階段。

群體，並以青年牧養下一代的青少年。他祝願教會能持定所確認的方向和目標，全力以赴，達至成效。

黃建民牧師把他的分享整合為五方面的重點：（一）牧養對象——主所託付的羊；（二）塑造特質——催化彼此牧養；（三）推展異象——牧養信徒心志；（四）鼓勵事奉——促進靈命成長；（五）牧養關顧——從關係到關顧。他從這五方面分享十一年的牧養經歷和領受。作者認定自己的角色，善用自身的性格特點和恩賜，在信徒和事奉間尋找可以發揮的空間；在積極投身事奉的同時，也醒覺自身成長的重要；這實在給予小型教會傳道牧者很大提醒。

吳偉強牧師的分享，學術味道較濃厚，然而他的用詞造句卻又通俗生動，讓讀者不時發出會心的微笑。在分享一些個人對小型堂會的觀察和評析後，作者轉而從他稱為「維修式的教會管理」角度，分享小型教會牧養管理的三個重點：（一）解決問題（不要製造問題）；（二）融合意見——以不破壞關係為大前提；和（三）用自己最現成的方法接觸人。

范國光牧師在他的分享裡，引帶讀者走過他十一年的牧養生命路，真是有苦也有甜。相信不少曾經參與開荒植堂的傳道牧者都會有很大的共鳴。羅馬不是一天建造起來的，同樣，我們可以看見，沒有長時間的委身，傳道牧者是無法建立其領導的。然而，縱使牧者具備了帶領的權柄，仍不要忘記群羊的大牧人對我們的訓示：「務要牧養在你們中間神的群羊……不是轄制所託付你們的，乃是作群羊的榜樣。」（彼前五2~3）。范牧師的經驗和學習印證這教導的重要性。

我們承認每一個人的經歷都是獨特的，神在每一個事奉祂的人身上都有獨特的計劃。個人在神面前的等候和忠誠是基要的；而神在別人身上的作為，與別人的經驗，往往也能夠啟發我們的思想。盼望幾位傳道牧者的真情剖白，能引發你的思想。當你的思想被啟動，神就可以在你的事奉中引導你！