

Pappas, Anthony G. *Entering the World of the Small Church*. Bethesda: The Alban Institute, 2000.

可能是筆者孤陋寡聞，在中文書籍中，還沒能找到一本專論小型教會的，或許仍有待編寫，暫時也就只得向英文書籍取經了。雖然西方社會和華人社會在文化和生活上有明顯的差異，然而本書在牧養小型教會方面的討論，仍有其參考價值的。

這是一本專論小型教會的書。作者曾在美國羅德島州南端一個只有八百人口的小島上牧養一家「典型的」小型教會二十年。在序言中，他這樣描述1976年他初到貴境時，教會給他的第一個印象："the Harbor Church,¹ nicknamed for its location, gathered about two dozen for business meetings, three dozen for its worship services, and four dozen for covered-dish suppers!" (p. x) 作者於1995年起擔任麻省美國浸信教會 Old Colony Association 的區域牧師，照管新英倫地區五十間教會，大部分都是小型教會。

全書分為三大部分：入門篇、認知篇，和領導篇。作者在「入門篇」用了兩章的篇幅，扼要地道出小型教會的特色和挑戰，並從理念和聖經神學的角度介紹小型教會的模式。在談論小型教會的獨特事奉時，作者從四個不同的方面提出小型教會的特色，包括：

1. 小型教會是關係密切的；
2. 在小型教會裡，每一個信徒都是重要的；
3. 在小型教會裡，可以按個別信徒的需要「度身定造」靈命成長的進路；
4. 小型教會是主流文化，是「大的就是好」的異見元素。

就最後一方面的特色，作者如此說：

A Healthy small church takes the prophetic stance that bigger is not always better! Powerful things are done in and through small churches demonstrates a social ecology of stewardship and harmony. People are ends not means." (p. 7)

¹ 該教會的正名是：the First Baptist Church of Block Island, Rhode Island。由於靠近海灣，故當地人暱稱 the Harbor Church。

但作者在肯定小型教會價值的同時，也沒有忽視小型教會所面對的障礙和挑戰；他列出六方面，分別是：

1. 「傳統主義」的思想使教會不思進取，抗拒改變使教會停滯不前；
2. 「好好，大家好」的心態阻礙教會面對問題；
3. 「只招待會員」的內向心態阻礙福音拓展；
4. 逃避面對「衝突」令小型教會癱瘓無力；
5. 「小看自己」的心態蒙騙了教會的潛力；
6. 維持教堂物業消耗了教會的資源。

最後一點明顯較為切合西方的情況，香港的處境較少有這問題。

有關教會的模式，作者從「神的子民」(people of God) 和「基督的身體」(Body of Christ) 兩個聖經模式討論教會的本質，強調教會素質和內涵的重要性。現今那些強調架構、組織、各種長短期計劃、價值、市場導向、受眾導向等的「商業模式」(business model) 教會，許多時會流於「非人化」，故作者傾向接受「生物模式」(biological model) 的教會——重視生命(organism) 過於組織架構(organization)。「家庭教會」和「細胞小組教會」都屬於這類別。作者最後以「部族」(tribe) 來描繪小型教會；從角色、委身、社會關聯，和專注的事等方面，分析小型教會和部族間相似之處；這等類比對小型教會的領袖有不少的啟發。

第二部分是「認知篇」。作者用四章的篇幅探討小型教會的世界。首先是小型教會對教會的理解(perceptions)。作者認為不少人著書談論教會更新、教會健康，和教會增長等，都不是從小型教會的角度出發，因此他們提出的理念對小型教會而言都是陌生和不切實際的。當然，作者無意認為小型教會就是最全備、最忠心、最完整的。他所強調的是，若果我們要鼓勵小型教會追求成長，首先就要明白他們怎樣思考，怎樣理解教會，及如何運作等。簡而言之，就是要先進入他們的世界。作者認為小型教會的思想模式，與中大型教會有顯著不同。小型教會的生活傾向整合化，並不會仔細界分工作、家庭、教會、社交、休閒生活。此外，小型教會對時間的看法、處事方式的因循、持守傳統和習慣，不輕言改的態度等等，都是必須認知的。

其次談論到小型教會的動機 (motivation)。作者用一句話概括：“the small-church world is above all a personal world.” 這並不是說小型教會「個人主義」特別強，而是教會推動的一切活動和生活表現，比較強調「人與人之間的關係」，小型教會的世界觀是由人和關係所建立的，「對事不對人」的處事方式肯定不適用。此外，小型教會自有一套解決問題的方法，他們對問題的理解是主觀和感性導向的，客觀數據分析或目標比較等思維並不存在。事實上，小型教會一般都沒有精確的目標，而且在提出問題以後，小型教會許多時也不會積極面對，更有忽略問題，決而不行的傾向。作者卻認為，這種做法有時也是可行的策略。當然，也不是所有問題都會被教會擱置的；在疏解問題的時候，小型教會多採用直覺創意，而非理性分析的方法。這並不是可以完全理解，卻是有趣而富挑戰的。

最後，作者提醒我們，小型教會並不是以年月日、時分秒來理解時間的，而是以所發生的事件來標示的；空間以記憶來標示，不是長度、闊度，和高度的量度。作者從他的經驗分享小型教會的信眾的期望：

"What they really wanted to do was live out the existing patterns of life and enjoy them to the full. Their goal was maintenance not transformation. Their motivation was to preserve – preserve the existing patterns of behavior, preserve the existing rhythms of life, preserve the feeling of all being right in their world." (pp. 60-61)

因此，小型教會不歡迎改變。他們認為正如洪水氾濫、患上絕症、經濟衰退等，都顯現出人是不能夠控制環境的，所以最保險的態度就是以不變應萬變。再者，聖經豈不是說：「日光之下，並無新事」嗎？既然如此，是否在小型教會就不能推動一些新的、更好的轉變呢？作者認為關鍵在於這些新的事物必須是適切於 (fit) 教會的。"Ministries that grew out of the congregation's own concerns, they are the ones that 'fit.'" (p. 65)

第三部分是「領導篇」。作者用四章的篇幅分享三方面的主題，包括有效的認知和態度，評估會眾的健康狀況，和具體的領導工作。"There is no key to understand another culture except on its own terms."² 同樣地，我們也必須按小型教

² 這是作者引自人類學家瑟維斯 (Elman R. Service) 的話，見 "The Ghosts of Our Ancestors," in *Primitive Worlds: People Lost in Time* (Washington, D.C.: National Geographic Society, 1973), 10。

會的特色或條款，而不是按我們的社會、或宗派、或商業世界的條款來了解教會。對小型教會的領袖而言，這是有效領導的先決條件；他必須願意委身，願意給予足夠的時間讓自己改變，懂得從小型教會裡面去看小型教會。只有這樣，才能改變其事工形式，改變人的生命。一個剛到小型教會上任的領袖，不應該馬上或輕易作出重大的改變，這是十分重要的原則。許多時，小型教會並非抗拒改變，它們只是沒有預備好而已。作為領袖的，必須有這方面的分辨能力。此外，小型教會的領袖也應該留心，不要因為完全投入了小型教會的世界，以致對於外面的社會和世界顯得一無所知。如此，他就無法帶領教會在世上作光作鹽。在這方面，作者的忠告是：“we must live inside and outside of the small-church world, with one foot in each.” (p. 76) 除了在這方面取得平衡以外，作者也提及下列幾方面的平衡：瞻前與顧後、回應與反思、爭議與把持，和眼見與信心。

在總結小型教會領袖的態度時，作者認為：

1. 基於小型教會是靜態的，不是動態的組織，領袖必須預備長時間的委身。
2. 典型的小型教會是活在「自己的小小世界裡」，領袖必須學習承受「活在這個小小的世界裡面和外面之間的張力」。
3. 典型的小型教會只懂「顧後」而不會「瞻前」；有效的領袖必須懂得珍視傳統的價值，並以之為前瞻的工具。
4. 典型的小型教會因循習慣，不重視目標和策略；領袖必須能夠安於次要和間接的活動，以建立良好的習慣為目標。
5. 典型的小型教會看重關係過於工作；有效的領袖懂得接納這良好的傳統，並善用關係去完成工作。
6. 典型的小型教會強調經驗；有效的領袖懂得尋求適切的方法把改變整合在人的經驗裡。

另外，作者從五方面分析如何評估會眾的屬靈健康狀況，包括：屬靈的活力、教會的召命、信仰與生活、宣教的使命，和領袖的發展；又提出許多發人深省的問題，引導領袖時刻反省，為教會的健康把脈。只有健康的教會，才能夠服事、增長、生存、適應，並能夠茁壯發展，有偉大的前景。教會的領袖，包括牧

者和長執，是蒙神呼召成為維持教會健康的人。他們必須恆常地評估教會的健康狀況和程度，固本培元，使教會滿有健康活力。

作者用最後的兩章談論領導的具體工作，包括：

1. 勇於嘗試，先做後論
2. 扎根傳統，放眼未來
3. 人際為重，事事亨通
4. 偶發事情，神賜機遇
5. 建立團隊，忠心同工
6. 幕後策劃，促進參與
7. 領袖講古，會眾雀躍
8. 可能思想，合情合理
9. 建立榜樣，生命導師
10. 轉危為機，建新方向

當然，以上的介紹或許會過於簡略，但相信讀者都能夠領會其中的精義。牧養小型教會確實甚具挑戰性。

有人預言，到了2050年，75%至80%今天存在的教會都會「倒閉」；相信這是針對小型教會而言。本書作者的回應乃是「日光之下，並無新事」。在二十世紀七十年代，也曾經有人作出類似的預言，然而小型教會至今依然存在，各在自己的地方繼續發光。所以作者斷言，小型教會是有前途的 (small churches have a future)。

明顯地，本書作者是小型教會的擁護者。他用輕鬆幽默的筆觸，引導讀者進入小型教會的世界。這並不是一本教會論的巨著，全書只有一百四十多頁；也沒有甚麼高言大智，作者分享的故事倒比較多。這些故事幽默風趣，有些能夠令你發出會心的微笑，甚至捧腹大笑。作者就是在這種愉快的感覺裡，把讀者引入小型教會的世界，並對於作者所歸納的精粹，點頭稱是。正如筆者在起首的時候提到，本書的背景是美國教會，好些內容當然十分美國化；但是小型教會還是小型教會，作者的經驗之談絕對不會令讀者失望。