

Hybels, Bill. *The Volunteer Revolution: Unleashing the Power of Everybody*. Grand Rapids: Zondervan, 2004.

舉世聞名的柳溪教會 (Willow Creek Community Church) 創立至今，已踏入第三十個年頭。<sup>1</sup>這所教會的創立，源自二十世紀七十年代初一個成功的青少年事工。他們借助現代的音樂、話劇和聖經教導青少年，令參加的人數由每晚幾個增至約1,000人。這個現象深深吸引剛從大學畢業不久的夏布斯 (Bill Hybels)，他深覺可以把這種具創意和啟發性的崇拜模式，應用在成年人的群體中。於是，他在1975年10月，開始租用美國伊利諾州巴拉丁的柳溪電影院 (Willow Creek Theatre [Palatine, IL]) 舉行崇拜(教會的名稱也由此而來)。然而，第一個主日的聚會人數只有125人，遠低於他們所期望的。在其後的數個星期，人數更不升反跌。雖然如此，柳溪教會仍然堅持向這個方向走。結果，三年後，聚會人數增至2,000人。1977年，教會在南巴靈頓 (South Barrington) 買下九十畝農地建堂(就是教會的現址)，1981年落成啟用。至今教會的面積已經擴展至155畝，去年建成的新禮堂可容納7,200人。周末和主日三堂崇拜的出席人數共17,500人(包括約3,300位兒童)。另外，周三、周四晚兩堂崇拜約有6,000至7,000人出席。教會現有超過100種事工，受薪的全職或半職教牧同工和職員超過500人，義工參與人數約7,500人。1992年成立柳溪協會 (Willow Creek Association) (WCA)，現有會員教會超過一萬，並以每日五個教會的速度增長。本地或國際的會員教會代表了三十五個國家和九十個宗派，其影響力正透過這個組織而伸展到各處。

上文提及，柳溪教會聘用了超過500位全職或半職的教牧同工和職員，但所動員的義工則有7,500人。這正是夏布斯在本書要訴說的故事。在書的前頁，他道出要把這本書獻給這班義工英雄 (volunteer heroes) 時，如此寫道："they have lived out the 'every-member-a-minister' dream more robustly than any local church I have ever known, any-where in the world. I know it's supposed to be the leader's job to inspire and motivate the team. At Willow,

---

<sup>1</sup> 如欲更認識這個教會，可以瀏覽其網頁：<http://www.willowcreek.org>。

truth be told, the team has motivated and inspired the leader more than they will ever know. I've said it to them hundreds of times, but I have to express it again right here and right now: Servants of Jesus Christ at Willow, I hold you in high regard. Way to go!" 很少書籍的獻詞如這本書那麼長的，但它卻清楚道出作者在本書要表達的意向——這本書確實就是這班義工英雄的故事。

夏布斯寫的這本書篇幅不長，只有140頁（書的尺寸是5吋x8吋）；書中有很多感人的故事，就是信徒在教會中找到合適的崗位，發揮並分享其生命所有的恩賜、才幹和恩典，從而體會到服事別人是生命中最豐盛的經驗。

「我的人生慣常只有一件事：就是我。我是一個沒有人生目標的自私傢伙，生活潦倒和沈悶，時間和金錢都花在啤酒和無意義的刺激上。直到有一天，我踏進一間教堂，聽到基督的信息：為別人捨去生命，你就得著生命。我認為我的生命不值甚麼，捨去又何妨？於是決定一試。」

「我的生命開始有所改變。基督於我越顯真實。我開始服事青少年人，從而找到我的人生目標，和存在的意義。」

「自從我踏入那間教堂起，至今已二十一年。今天，我的生命之充實，是我自己也難以置信的。服事別人在我的生命中帶來極大的改變，這是我一生中作過的最佳抉擇。」（頁18～19）

「兩年前，我開始服事一些經歷父母離異的兒童。我自己也曾經離婚，清楚記得作為一個單親媽媽是怎樣的一回事。我為了生活的一切事情而勞苦努力，再沒有餘力關心和照顧子女。當我在教會中聽到這方面的事奉需要，我就深信神呼召我參與。」

「每個星期，我都看見那些父母離異的兒童，在憤怒和恐懼中掙扎；到他們離開時卻充滿盼望和平安。我真的希望自己的子女也曾有這樣的幫助。」

「許多人因為怕失敗而對參與事奉產生猶疑。我也曾經有過這樣的感受。但當我們願意讓神引導，去到祂為我們所預備的事奉裡，就會找到出人意外的滿足和喜樂。就算有人給我全世界，我也不會放棄這個事奉的。」（頁19）

作者在每一章中都加插了類似上述的故事，令讀者不覺得他是在講述激發人參加教會事奉的理論和方法，而是在見證出教會若能夠讓信徒按恩賜參與合適的事奉，將會為個別信徒和整體教會帶來革命性的改變。若把宗教改革(1517)時所倡導的「信徒皆祭司」的信念，切實地應用於教會中，必會帶來翻天覆地的改變，這正是基督對教會的期望。

*The Volunteer Revolution: Unleashing the Power of Everybody* 共分十一章。作者在開首的一章帶出一個基要的重點，他藉以弗所書二章 10 節說明每一個基督徒的生命都有一個使命：「我們原是上帝所作成的，是在基督耶穌裏創造的，為的是要我們行各樣的善事，就是上帝預先所安排的。」(新譯本)人的一身，若沒有上帝的使命導引，就只會是「虛空」和「捕風」。只有當我們決定一生都服事神，成全祂的使命時，才會感到天地的神在使用我們；而世上的一切名利富貴也不能給予人這種感覺。使徒行傳的作者路加，用一句說話總結舊約聖經一位偉大的人物——大衛的一生：「大衛按神的旨意服事了他那一世的人，就睡了。」(徒十三 36，和合本細字)這也是神對每一個屬祂的人的崇高目的。教會中每一個信徒都應該是參與的人，沒有人是旁觀者。

作者在第二章分析了人們對義工的誤解。他指出，一般人都以為義工的職責主要是關乎責任，和處理沒完沒了的繁重事奉，並不是富有樂趣和滿足感的服事。他們有這樣的想法，是因為在現實的處境中，確實有許多真心誠意的義工，在事奉中受到創傷。例如他們應了事奉的邀請，但到頭來卻發現自己對那事奉的認知十分有限，因而很不容易得到滿足感；當他們準備好參與時，卻發現沒有甚麼可以做的，因為統籌的人沒有作好準備，以致浪費了他們寶貴的時間；又有些人殷勤地，長時期地參與勞動服事，卻從沒有人給予他們一句欣賞的話，或從沒有人告訴他們，他們的勞動服務有何等崇高的目的和價值；也有些人被不合理的要求所壓倒；有些人在事奉上沒有得到合適的訓練和支援等。這一切的遭遇都反映教會在義工管理方面出現嚴重的問題，為許多事奉人員帶來挫折和失敗的經驗。教會要改變這等現象，唯一的做法就是讓義工在事奉的過程中，多經歷到他們的服事如何改變別人的生命，從而讓他們明白，他們所獻上的一點點，是真正可以改變人的生命、改變教會，以致改變社會的。作者再次強調："the church was designed to

be primarily a volunteer organization. The power of everybody as men and women, young and old, offer their gifts to work out God's redemptive plan."

(31) 教會應該幫助義工經歷到，他們是可以帶來根本的改變的。

作者在第三章重申僕人服事的重要。義工服務的關鍵在於：從自我中心的生活模式，以及基督耶穌的僕人服事模式中作出選擇。若果說人生是一場賭博，你會把你的注碼押在哪一邊？作者的挑戰非常具有針對性。若沒有弄清楚這方面的問題，義工的服事不單沒有果效，也無法持久。

第四章是要說明一個很重要的義工服務真理：「助人自助」。我們在義工服務的過程中，會產生一種微妙的互動：很多時，當我們幫助別人，自己也得了幫助，這是最大的交換。作者引述一些信徒的經驗，說明義工服務的經歷，如何為參與服事的人帶來個人在關係方面的重建，例如人生觀的改變，或看見神在自己身上的作為也在別人身上成全等。

第五章回頭說到「信徒皆祭司」的觀念。作者強調，神不希望信徒抱著一個消費者的心態來到教會，只管接受別人的服務：「教導我、為我祈禱、建立我的子女、輔導我的配偶；若你們的服務不能達到我的要求，我就會轉到另一區的教會去，看他們能否給我更好的服務。」每一個信徒都是祭司，有服事的職責。同樣，神會在信徒群體中興起和呼召信徒作教師、領袖和牧者，去裝備信徒。當這些蒙召去裝備信徒的人，以為自己是「唯一配作事奉的人」，輕看講台下面的信徒，以為聖靈不能夠使用坐在他們面前的人時，他們也是直接違背了神的呼召和命令。專職傳道必須啟發、教導和鼓勵會眾參與事奉，並為他們的參與提供訓練和裝備，以及在她們事奉的過程中給予支援、鼓勵和讚賞。如此，教會才有異象，有力量地迎向世界的挑戰。

第六章介紹按恩賜事奉的祕訣。要按恩賜事奉，除了可以借助恩賜評量問卷等工具以外，更重要的是「實驗證明」。當中的關鍵在於以發現、發展，和應用個人的恩賜為一個過程，著信徒不需要急於找到配合恩賜的事奉，而容讓他們透過實踐去驗證。教會領袖必須提供這個空間，讓信徒可以藉短期的事奉經歷，去確定自己的恩賜與事奉崗位。

第七章談論個人的技能與熱誠的關係。信徒都擁有不同的專業技能，他們或許能透過這等技能來參與相關服事，從而找到神所賜的，埋藏在他們心

裡的激情 (passion)。一個理髮技師，可以義務為教會的長者理髮，也可以教授有心服事長者的人掌握理髮技巧，他便能從中找到他的服事熱誠。教會也可以容讓信徒在專門技能以外，找一些與自己工作技能全無關連的服事。例如一個會計師在參與教會的兒童團契後，發覺自己有與兒童一起的激情，可以產生很好的服事果效。作者提出一個普通常識的原則："ministry should flow from the gifts, interests, and skills of the people God has brought to our congregation." (90)

第八章強調有些人參與事奉，是因為一個特殊的組別或群體。相同的人生經驗容易引起共鳴，人在互相分享和互相支持的過程中可帶出服事；同時，也是得著服事。故此，形形色色的支持小組的成立，正好是回應這方面的取向。教會領袖應該大力支持這等事奉：如一個單親媽媽有負擔去組織「單身媽媽支持小組」；一個有青少年子女的爸爸要發起「有青少年子女的爸爸早餐小組」等，這都是值得鼓勵和支持的。

作者在第九章教導我們，「不要忘記邀請信徒參與事奉」。許多信徒都欠缺主動，又或不知道自己是否適合事奉。其實，只要教會領袖作出適當的邀請，許多時會有意想不到的效果。教會應該讓信徒清楚知道教會的需要，列明事奉崗位和需要，並邀請已經參與事奉的邀請其他人參加，這都是一個非常好的做法。在作出個別邀請的時候，應該預備詳盡的「職責說明」，以便信徒在作抉擇時有最完整的了解。

第十章講論如何令信徒持之以恆地參與事奉。在理念上，有兩方面是很重要的：第一，就是讓信徒事奉的恩賜和崗位，可以緊緊配合；第二，就是要常常肯定神的呼召在事奉的人身上。當信徒在服事的過程中，能夠看見別人能夠改變和更新生命、得著教會給予適切的照顧，以及從中經歷神的豐盛恩典，他們事奉的生命就會長久。

在結束本書時，作者仍不忘勉勵讀者："Do Something, Somewhere? Now!" (139)(來十24；帖後三13；太五16；多三8)

整體來說，這並不是一本「信徒參與教會」的學術專著。但是，正如作者在第六章所強調的，鼓勵和幫助信徒參與教會事奉的最佳方法，就是實際參與。踏出第一步、衝破一切心理障礙、親身體驗事奉，才是最有效的方

法。其實，不少短期宣教體驗團都是基於這個理念。故此，本書許多關乎信徒參與教會的理論，都是點到即止。如前所述，信徒參與事奉的見證，卻充斥每一章；它們確實起到一定的作用，也就是作者祈望讀者可以掌握到的，就是：「講多無謂，Just Do It!」從這個角度看本書，它是成功的。

呂焯安

All Right Reserved