

蘇穎智。《直攀高峰——教會質量增長的關鍵與策略》。香港：福音證主協會，2000。

本書討論關於教會質量增長的關鍵與策略，是作者在所牧養教會的親身經歷，故無論在理論和實踐上，均具可行性。

作者有一個很強的信念，只要能棄除對教會增長的一些誤解，教會是可以增長的。作者分三個大主題，討論教會如何能在質量上有所增長；分別是：見證篇、領袖篇和技巧篇。

## 一、見證篇

作者以他現在所牧養教會（播道會恩福堂）的增長作為有力的見證。作者的教會曾歷三個歷史階段——遊牧教會時期，自置物業時期，和租用商廈的擴展時期（頁22～25）；而使其教會增長的最大關鍵，是他們有一個明確和清晰的策略——傳福音及門徒訓練、領袖訓練（頁26）。目標明確，再培育強而有力和委身的屬靈領袖，是他們成功增長的要素。以下是恩福堂增長成功策略的九大因素：

1) 培育一群強而有力和肯委身的屬靈領袖和同工，這對信徒的栽培很重要，亦是教會質量增長的要素。

2) 委身的禱告事奉。這亦是作者教會仍需要不斷努力操練的功課，作者深信若沒有神的參與和同在，一切事奉都流於形式。

3) 講壇上的信息要有力、合時、合聖經真理的教導，全面的供應信徒。

4) 裝備信徒傳福音的技巧，學習有系統的傳福音方法，激勵信徒火熱事主的心；栽培信徒在聖經真理扎根，參加福音性研經、主日學等，鞏固信仰的基礎。

5) 有系統的關顧牧養，使信徒在不同的處境、生命的狀況裡，都得到牧者全面的牧養和供應。

6) 一個活潑的敬拜，能令會眾投入，與神建立關係，使靈命活潑投入讚美神。

7) 簡化行政。傳道牧者要專心傳道、教導、領導、輔導及祈禱，這是傳道牧者最大的職責，不可讓其他的行政事務強奪牧養關顧信徒的時間。

8) 有系統地培訓和建立領袖。教會有高素質的領袖，才能培育高素質的信徒，信徒肯成長和委身，教會自然增長。

9) 全民參與事奉和關顧，是教會人數增長的必要條件。而小組是最容易動員參與關顧事奉的資源（頁 27 ~ 32）。

作者將以上九大因素的策略，配合教會的小組模式，成為恩福堂所建立的「另類小組」模式教會（頁 37）。何以稱之為「另類小組」？作者深信每間教會均有其不同的特質、背景及資源分配，故不能以一蓋全（頁 41）。恩福堂先了解本身的長短處（頁 27、46），再有效地分配運用資源（頁 51），知道重點該放何處（頁 36）建立合適的教會模式。作者深信有系統的門訓，深入的查經，全面的教導，定期的培訓，建立有系統的支持網絡，是信徒質量增長的要素。

## 二、領袖篇

作者深信，教會增長與否，要看其屬靈領袖的素質如何（頁 61）。俗語有云：「上樑不正下樑歪」，有怎樣的教會領袖，就會有怎樣的會眾，因此，教會領袖的素質是非常重要的和具影響力的，他們可以建立教會，亦可以拆毀教會（頁 62 ~ 64）。作者認為領袖必須具備以下三種特質（頁 57）：

- 1) 必須走在前面，能看見別人所未見的異象或需要。
- 2) 有良好的溝通技巧及說服力，能令別人看見同一異象和需要。
- 3) 令人心悅誠服，使別人一同實踐其異象。

作者列舉屬靈領袖的十大特質（頁 61）和教會不增長的十大原因（頁 67），讓讀者清楚了解其中要點，並成功與致命因素。

作者深感教會屬靈領袖的重要，故非常注重門徒訓練，在不同的層面和階段，培訓信徒成為教會的領袖。作者特別提到屬靈領袖與行政管理的關係，及應有的態度（頁 69），作者列舉舊約摩西在訂立組織、分配責任和管理各層級的例子，明確指出一個成功的領導者，必須有精密的管理技巧（頁 72），無論在

目標和計劃上，均能彼此配合，藉此訓練一群肯委身的信徒，成為教會的未來領袖。當然以上各種的策劃，必須要配合聖經真理（頁 74），還要配合神一起行動（頁 81）。

### 三、技巧篇

作者認為，一個成功的小組必須具備以下三個元素：

- 1) 小組整體最終是朝向神，活出基督的樣式（頁 84）。
- 2) 小組內弟兄姊妹能彼此凝聚，付出關心、愛心、熱心和委身的服事，能在愛和聖經的真理中成長，成為基督的門徒（頁 85）。
- 3) 小組成員不單只滿足於與神和與主內信徒的相交，最重要是能隨時在未信的群體中見證主，將未信者帶到主面前，發揮小組的生命力，使小組成為有衍生力的群體（頁 85）。

作者深信，一個小組是否成功，很在乎小組成員是否肯委身於小組內，組員亦需要不斷的檢討，注意聚會的內容、形式（頁 95 ~ 111）、人際關係（頁 112 ~ 121）和屬靈的培育等（頁 124 ~ 135）。小組是人際關係很重要的一環，親密貼身的關顧，確實能堵住小組的缺口，而關顧的基礎、最重要的元素就是愛（頁 114），因為所作的若缺乏愛，一切皆是徒然，當組員之間建立了神的愛，他們所遇到的人際衝突，就較容易解決了。

小組絕不能取代大組（教會整體的活動），大組亦不能取代小組（頁 90 ~ 93）。作者認為，「大組是大筵席，小組是家常便飯。」（頁 93）只著重參與小組而不出席崇拜，容易造成靈性營養不良，因這不是神的本意，神的本意是要人敬拜讚美祂（頁 94）。當教會在推動小組事工時，必須教導全會眾，崇拜、主日學，和不同的小組事工要互相配合，深化各方面的事奉，務求精益求精，每種事工都是叫會眾在主裡成長，這才是合神心意，被神祝福的教會（頁 94）。

### 四、總結

筆者深信，恩福堂得以成功增長，有美好的見證，有以下各種因素：

- 1) 有清晰的異象和目標，對教會增長有鍥而不捨的態度，清晰的傳遞異象給會眾。
- 2) 有清晰的策略和計劃，培訓屬靈領袖承擔教會事工。
- 3) 傳道牧者盡責任，不斷鼓勵、支持和培育信徒。
- 4) 教會上下同心，以小組的形式成就教會增長的異象，定下短期和長期的目標，共同向著目標前進。
- 5) 清楚了解教會現況、資源、長處短處、福音對象和信徒的信仰情況等。
- 6) 不隨波逐流，不單單模仿別的教會的細胞小組形式，卻能按自己教會的實際情況和需要，設計合適的小組模式。
- 7) 強調佈道與門訓，切合主耶穌的教導（太二十八 19～20），能讓教會有效地在質與量方面均有增長。
- 8) 最重要凡事對準神，不斷禱告交託，藉聖靈與人合一的工作，在人群中建立神的愛與關懷。

現今華人教會中，不乏在不斷尋找牧養方向和模式的教會，恩福堂的成功和見證，確實能帶給正在尋求轉變的教會一些具體提議。

周婉珍