

回應〈小型教會——研究和事工的 最新趨勢〉

張棠

賈金倫 (Ronald Cram) 在他的文章〈小型教會——研究和事工的最新趨勢〉¹ 綜合了美國一些基督教主流大宗派對八十年代小型教會實況的調查，然後作出分析和匯報；把小型教會的問題與難處，面對的挑戰，存在的價值和發展趨勢，臚列出來。文章裡所研究的小型教會是美國境內的鄉鎮堂會，無論在歷史、文化和地域的處境，它們與中國、香港的教會大不相同，² 然而在牧養小型教會的事工上，卻有不少類同的難處和挑戰，尤其是對牧養小型教會教牧人員的關注，神學教育的配合，和小型教會增長的調查和趨勢等，亦有相當多的參考價值。綜觀今日香港小中型的堂會³ 為數頗多，而國內農村教會也一直存在著，中、

¹ Ronald H. Cram (賈金倫), *The Small Membership Church: Recent Trends in Research and Program* 乃採自 Nancy T. Foltz 所編著 *Religious Education in the Small Membership Churches* (Birmingham, AL: Religious Education Press, 1990)。賈金倫報告研究的小型教會多屬美國境內各州的鄉村教會。

² 就教會的地理位置來說，美國和中國的小型教會多在農村鄉鎮出現，香港的中小型教會多屬城市中的教會。

³ 對「小型教會」的界定，一般教會增長學者多從主日崇拜平均出席人數著手。羅曼華博士在《華人教會手冊》(香港：華人福音傳播中心，1980)，把小型教會界定為一至一百人；香港教會更新運動在《1999年香港教會普查》(2000)則將小型教會定為一至五十人，中小型教會介乎五十一至一百人。華人福音普傳總主任林安國博士把小型教會定於八十一至二百人，他按華人教會的調查表示：「按台灣情形來看，目前的三千多間教會大部份在二百人以下，多屬微型(31至80人)及小型教會(81至200人)；中南美及歐洲

港的小型教會也各有不同的地方，可是在面對牧養上的困難方面，同樣要處理許多處境上複雜的問題。閱讀賈金倫有關小型教會的調查研究和小型堂會事工的趨勢，的確喚起我們要對小型堂會有更多的認識和關注，並且促使我們在裝備教牧人才的訓練課程上，落實地作調較和整合。

其實，在「教會增長」運動的大氣候下，眾教會都普遍抱著堂會「愈大愈好」(bigger is better)的觀念，相形下，無意間會把小型教會視為「明日黃花」似的。賈金倫呼籲教會領袖不應只集中在人口密度高的地區發展福音事工，因而疏忽了對小型教會的支持；他收集了一些有關小型教會的調查和研究的結果撮成文章，發表結論，為基督教主流的宗派提供了一些有關鄉鎮教會的資料。總括來說，賈金倫期望基督教眾教會關注在他們當中的弱小社群，使他們了解牧養小型教會的各種難處、限制和挑戰，並且同時努力不懈地去探索小型教會增長的機會，和應有的方向與策略，神學院也需要更多編訂適切牧養小型教會的課程，培養這方面的人材。教會要與時並進，對小型堂會的實況要多作深入的調查和研究。賈金倫立論相當中肯和有建設性，挑戰我們要正視小型教會的危機和轉機，值得華人教會學習。

自第二次世界大戰後，美國人口迅速膨脹，經濟勃起，為了謀生、尋找工作、教育或追求現代化的生活，許多人由鄉鎮遷到城市居住，因此造成都市的發展——市區不斷的擴大，人口不停遷徙到市郊城鎮(suburban)和大城市，一時間教會的發展和傳福音的重點大都集中在人口稠密的地區。然而，美國幅員廣闊，地大物博，自立國以來，許多鄉

也不相上下；馬來西亞以前統計是八百多間教會，現在當地的教牧說已超過一千間，但同樣也是微型及小型居多；就算美國三藩市灣區二百間教會，微型及小型教會也佔大多數。參林安國：〈推動小型教會參與宣教〉《華傳路》，第7期（1999年1月），頁2～5。至於香港的小型或中小型堂會數目可參考羅曼華：《華人教會手冊》及《1999香港教會普查》（香港：教會更新運動，2000）的兩份資料來源。

村市鎮仍然有不少早期拓墾徙居的社群，在鄉村居住的人皆以務農畜牧為生，所以早年在鄉鎮地區 (rural area) 所成立的小型教會，今天仍然在服事這些務農的群體。雖然這些小型教會日漸式微，並沒有很大的增長，平均主日聚會的人數也不多，不過，她們經過悠久歷史的考驗，時光的洗鍊，這些小型教會仍是當地居民群體聚集的社區中心，為當地的居民提供靈性的牧養、聖經的教導和家庭的支援。因此，除了在每主日舉行一般宗教活動之外，教會也開放作社區活動之用，充分流露出「家長、家庭、家族」的傳統，演變成美國社會文化上一個獨特的現象。⁴

今天，隨著社會的變化，教會的發展多數集中在大城市或附近的衛星城市，城市佈道 (urban evangelism) 蔚為風氣，中、大型教會迅速增長成立，相對地，鄉鎮的福音工作因種種社區和牧區的變化，成果不大，堂會自然就細小。有見及此，賈金倫呼籲各宗派教會不要忽略小型教會的存在價值，並且應在堂會的牧養上給予援手，冀小型堂會的前景能有逆轉，找到健康成長的出路。

一、小型教會需要不一樣的傳道人

無可置疑，小型教會無論在人手、資源、地方和事工上有很多限制和缺欠，對教會的增長和發展不無影響。此外，若是教會內部存在著人事問題，更會促使會友流失，牧者離開；⁵ 加上社區老化或轉型等問題，

⁴ 蓋德 (Beth Ann Gaede) 對不同大小類型的教會有詳細的分析，尤其對教會在人數的增長或減少所構成的轉變有精闢的見解。美國大多數的教會，把微型教會的人數界定在一至七十五人內，而小型教會則以七十五至二百人為準。蓋德亦按教會的網絡和領導的架構，定出四大類型教會，人數在一至五十人之間的教會乃微型教會，屬單細胞 (single cell) 的家庭教會 (family church)。詳參 Beth Ann Gaede, ed., *Size Transitions* (New York: The Alban Institute, 2001), 15, 63。事實上，在今日高科技的社會裡，人際關係卻相當疏離，小型教會會眾親密的肢體相交生活成為其的優點。美國境內農村教會的事工近況，請參 Shannon Jung, ed., *Rural Ministry: The Shape of the Renewal to Come* (Nashville: Abingdon Press, 1998)。

⁵ 香港傳道人的離職率，請查閱附表之分析五〈教牧傳道同工在職年期〉及分析六

自然造成了小型教會掙扎求存的局面，嚴重的減弱其吸引力。在這情況下，教會也難以為牧者傳道同工提供一般水平的薪酬待遇；事實上，一些牧者或傳道人在小型教會牧養或實習一段時間後，便萌生去意，見異思遷，謀求更好的事奉崗位，這是常見之事。教牧人才的流失確又造成小型堂會發展上的一大難處。不難想象一般傳道人或初畢業的神學生，甚至工作幾年後的傳道人，多半會選擇去中型或大型教會事奉，他們喜歡可以在隊工配搭下事奉，同時中、大型教會經濟力量較強，其他資源亦較多，易於提供較優厚的薪俸和福利，給予傳道人更多發展的空間；所以在相形見絀下，小型堂會很難吸引到較有經驗的牧者前來負起牧養和領導的工作。從調查研究中，賈金倫指出，那些在小型教會負責牧養的同工，要經常面對四方面的壓力：

1. 經濟的壓力——微薄的薪酬，入不敷支。
2. 身分的壓力——在教牧同儕中的身分地位較低，認受程度弱。
3. 負增長的壓力——小型教會容易流失會眾，長期出現負增長的局面。
4. 家庭的壓力——配偶的工作，兒女升學就業等問題。

從調查的結果中，賈金倫指出不少在小型教會事奉的牧者傳道都有自卑的心態，容易對自己事奉的價值和意義作出負面的評估，因此傳道人的流失率亦相當高。其實，小型教會委實有其存在的意義和吸引力，也有其特徵和優秀的地方。⁶當然，若要使教牧同工能安心在小型教會裡工作，教會領袖就必須給予他們足夠的幫助和長線的支援與關顧。其

〈教牧傳道同工離職人數〉。資料來源：《一九九九年香港教會普查》（香港：教會更新運動，2000），頁14～17。

⁶ Lyle E. Schaller, *The Small Church Membership: Scenarios for Tomorrow* (Nashville: Abingdon Press, 1994), 11-22.

實，除了自立的小型堂會在人手資源上可能有較大的困難外，其他具宗派背景的小型教會，又或由母會植建的小型教會，應該可以得到從宗派和母會而來的穩定支持，以確保教會可以健康成長和良好發展；例如制定教牧同工的薪酬福利，可考慮家庭實際的需要，甚至大小堂會一視同仁，這樣會大大提高牧者的士氣。此外，若教牧同工定期有交流、在職培訓和鼓勵，教牧人才流失的問題則可以大大減少了。

畢竟，小型教會是另類的牧養工作，⁷ 教牧同工應珍視小型教會在上帝國度的位置，是為上帝使用的「特殊事工」(specialized ministry)，牧者可以憑著神所給予的負擔和恩賜，忠心牧養會眾，有目標地培育信徒領袖，激勵義工一起投身事奉，秉承建道「開荒、吃苦、火熱」的精神，委身在小型堂會裡事奉，假以時日，教會肯定會在質與量上都有所增長。⁸

在小型教會事奉的同工不必小看自己，亦不必羨慕在大教會工作，只要在「小事」上忠心，安於神所交託的職責，同樣也可以在單一細胞(single cell)的群體中發揮領導作用，把從神而來的異象和使命發揚光

⁷ 我們必須認識小型教會並非中、大型教會的縮影，她們有其獨特的文化、特徵和特殊的動力與功能。見 Lyle E. Schaller, *The Small Church Is Different* (Nashville: Abingdon Press, 1982), 45。塞博德 (Loren Seibold) 建議牧養小型教會的牧者不單是一個具有普通全科的牧者 (generalist)，也應是一位專科的牧者 (specialist)。因為小型教會有其獨特的地方，不能與一般中、大型教會視之。參 Loren Seibold, "Why I Love Small Churches," *Christianity Today* 43:2 (2 Aug. 1999): 64。

⁸ 教會人數的寡少很容易加深小型教會的自卑感。伯特 (Steven E. Burt) 和雷伯爾 (Hazel A. Repel) 指出，牧養小型教會時要留心平衡五方面的動力，及它們帶來可能的改變：機能 (organism)、系統 (systems)、功能 (functions)、角色 (roles) 和人數 (size)。小型教會在組織上屬單一細胞，肢體關係非常緊密，有如家庭，但其中的人際關係網絡，各家庭成員之間的張力，不要掉以輕心，尤其是起初創辦教會的成員家庭，就更具影響力。牧者需要忍耐，經頗長的時間和良好的事奉表現後，方能贏取他們的信任和尊重。參考 Steven E. Burt and Hazel A. Roger, *Raising Small Church Esteem* (New York: The Alban Institute, 1992), 18-20。

大，一般小型教會框架不多，牧者更可以有創意地活用各樣的機遇去造就會眾，從中得著事奉的喜樂和滿足感。

二、小型教會需要適切的神學訓練課程

賈金倫一針見血地指出，一般三至四年神學教育的課程內，神學院訓練神學生如何去牧養小型教會的裝備委實有不足夠的地方。賈金倫給美國神學院一些對小型教會牧養研究的建議，有許多值得華人神學院參考借鏡的地方，其中包括教導小型教會牧養的模式，領導的動力，社區文化的特色的辨認和社區調查研究等。換言之，神學院除了提供一般的神學教育課程外，亦應提供一些類似實用人類學、社會科學、傳理學、經濟學及情緒智商學等方面的科目，目的是要幫助教牧同工可以有效地掌握和了解社區各方面的動態；另外，訓練課程也要包括認識小型堂會群體各種特徵和小組的動力，以及牧養小型教會的技巧。⁹

此外，教牧同工對自我的認識和肯定，處境化的領導、彈性的處事風格和懂得建立良好的人際關係等，也是相當重要的。當然，神學院也要強化講台的事奉和聖經的教導、聖詩、崇拜學與教牧關顧等基本的科目，充實它們的內容，鼓勵神學生多加實習和操練。¹⁰ 端此，神學院在課程的設計上，應與時並進，不能再以傳統的模式去編科教學，有目標導向的神學訓練課程應「從小入手」(think small)，¹¹ 避免課程變得理想

⁹ 牧養小型教會需要特殊治會的理念和方法，牧者需要對小型教會各方面的處境有敏銳的觸覺，具有彈性應付事情的能力和忍耐、堅毅的意志。請參閱 Carl S. Dudley and Douglas Alan Walrath, *Developing Your Small Church's Potential* (Valley Forge: Judson Press, 1988)。

¹⁰ 參看 William H. Wilimon and Robert L. Wilson, *Preaching and Worship in the Small Church* (Nashville: Abingdon Press, 1980)。

¹¹ 麥彥泰 (Gary McIntosh) 認為教會的增長乃是從小開始，對會友的關顧方面，即或大型教會也應有小型教會親密的現象。麥彥泰的口號是：“To get bigger you have to get smaller”；他認為：“Less is more”。參閱 McIntosh, *One Size Doesn't Fit All*, 161；韋利文 (William H. Wilimon) 和威爾遜 (Robert L. Wilson) 指出，訓練傳道人去牧養小型教會的課

化和理論化，欠缺了實用性和適切性，以致不能實際有效地幫助他們日後應付牧養小型教會的要求。神學生在學期間，不妨邀請一些有經驗的牧者或教師作他們的「牧養友導」，與學生分享他們的牧會知識、技巧和經驗，好作他日事奉的參考。

小型教會多數只有一位牧者 (solo pastor)，或只有一個傳道人 (single staff)，因此在事奉上出現「集多職於一身」和「一腳踢」的情況，在小型堂會事奉的傳道人要養成在同一時間處理許多項事情的辦事能力 (multi-tasking)。當然，傳道人本身的質素亦是相當重要的，神學院對神學生靈性的塑造和聖經知識的培育，需要不斷加以灌注。

在1999年，建道神學院曾定下訓練未來傳道人的四個神學教育向度：聖經、靈性、教會、文化，¹² 期望建道畢業的學生在完成訓練後，有能力在一百人以下的堂會負起牧養的工作，發揮牧職的功能。因此，建道眾老師決定在科際中作出揉合的取向 (integrative approach)：即在每一學科裡，學生既得聖經和神學的基礎理論教導，同時亦有具體的、實用性的啟發，包括探討一些轉用性的專題和技巧 (transferable topics and skills)。除此之外，也重新調整神學生牧職實習的內容和目標，邀請在堂會事奉的教牧同工，採用師徒制度 (mentor-mentee system)，¹³ 給予神學生更多個人關顧，將他們的牧會經驗傳授後晉。在二十一世紀，我們需要更貼身的神學教育，以加強未來的傳道人更熱心事奉的心志。¹⁴

程要實用性強，牧者首要的功課乃是必須學會懂得講道和帶領崇拜，參 *Preaching and Worship in the Small Church*。

¹² 《建道藍圖 2000》(香港：建道神學院，2000)。

¹³ 2003年10月1日星島日報報道香港突破機構開辦「師徒創路學堂」，邀請一些成功和有經驗的商界人士如郭炳江先生擔任導師，以師徒方式指導學員。其實，神學生牧職的實習也可以採用「師徒制度」，由神學院教師及堂會牧者貼身跟進神學生的實習，加強個人化的教導和培訓。中小型教會「牧養友導」計劃是值得華人教會探討和試驗的。

¹⁴ 請參閱蕭壽華：〈堂會牧職事奉與神學教育〉，《建道通訊》第132期(2003年7月)，頁2~3。

三、需要對小型教會作有系統的調查研究

要了解小型教會的狀況、健康的程度和增長的情形，必須用社會科學的方法，對小型堂會作出調查和研究。賈金倫指出，在美國有許多基督教大宗派對其轄下的小型教會作出不定期的調查研究和分析，然後按著研究的結果，進而制訂出未來有關小型教會牧養的策略或植堂計劃。賈金倫強調，對於那些尚算健康，又能生存下去的小型堂會，值得母會或有關的堂會鼓勵和支持他們，給予及時適切的援手；至於那些掙扎求存的小型堂會，則不妨考慮以轉型合併的模式去更新教會的生命；必要時，也應有勇氣果敢地結束一些垂死的堂會。倘若這些類別的小型堂會仍要勉強維持下去的話，只有把問題更加惡化，徒然衍生更多困難，錯用資源，實非福音的好管家。

教會普查對小型教會個案的研究是相當重要的。一直以來，有關華人教會增長實況的調查和研究為數不多，比較有規模的研究，算是羅曼華博士在八十年代所編著的《華人教會手冊》；¹⁵ 世界華人福音傳播中心曾在《教牧分享》發表了五篇有關小型教會牧養的文章。¹⁶ 在中國大陸的小型教會絕大多數存在於農村區域，有待我們深入了解和研究。梁家麟博士從事中國農村教會發展的研究多年，寫成《改革開放以來的中國農村教會》一書，¹⁷ 從中我們知道很多有關國內農村教會近年來的改

¹⁵ 羅曼華：《華人教會手冊》。

¹⁶ 《教牧分享》第60期（1989年11月）。萊格（Garth Leno）著，黃崇護譯：〈牧養小型教會的三根鑰匙〉；胡志偉：〈牧養小型堂會的原則〉；戴民（Bruce Damon）著，黎永明譯：〈何以小型教會值得牧者投入〉；蕭如發：〈人盡其材，彼此配搭〉；葉約但：〈突破牧養小型教會的難處〉。此外，《使者》在1986年曾發表一篇有關小型教會牧養的文章——曉薇：〈小型教會的青少年事工〉《美國》（使者，1986年7至8月），頁18～20。台灣天主教在1989年夏天假輔仁大學舉行了一次神學研習，由福傳大會到小型教會團體都有發表專題文章，內容非常豐富，對他們所牧養的小型教會作出很多檢討和具體的建議，請參閱《神學論集》第80集（1989年夏）。

¹⁷ 梁家麟：《改革開放以來的中國農村教會》（香港：建道神學院，1999）。中國地大物博，廣大人民多以務農為生，偏遠鄉村的教會更多屬小型鄉村教會或家庭教會，聚會

革與演變的資料；至於解放前對農村教會的研究，則有劉家峰著的《鄉村牧區——1930年代中國基督教鄉建理念的追尋》，¹⁸ 從中我們可追溯基督教宣教士在中國鄉村設立教會，如何有助建立農村鄉鎮發展的理論和實驗。我們必須留意，在牧養小型教會時，切不可忽略社區文化的動力和處境的變化，因此研究宗教、社會、區域文化是相當重要的。

至於專題研究小型華人教會牧養的書籍或研究，委實稀少，而各主流宗派對其屬下小型堂會的調查報告亦欠奉或資料不全。因此「小型教會」的課題，實在值得華人教會增長學者深入鑽研和探討。

四、結語

牧養小型教會的確有其獨特的挑戰，因此需要特別有負擔的傳道人去回應上帝的召命，接受祂的差遣。他們必須要不斷探索牧養小型教會的知識，¹⁹ 懂得欣賞、提升和突顯小型教會的優點，了解她們的文化和獨特的背景；並且有清晰的牧養小型教會的牧會哲學和領導風格，知己知彼，締造成長良機：

人數不易取得，無法作數字上的統計。中國教會傳道人手向來嚴重短缺，不少的牧者或自由傳道要身兼多間堂會的牧養；加上鄉村堂會之間距離遙遠，交通不便，路途跋涉；因此，國內傳道同工的事奉十分艱苦。

¹⁸ 劉家峰從事1930年鄉村牧區的研究，肯定了基督教在鄉村的建設上，發揮了文化的使命。在1920至1930年間，以美國傳教士巴特菲爾德(Kenyon L. Butterfield)為首，在中國推動的農業傳教運動，一方面用農業改良等手段幫助農民改善經濟條件，另一方面，農業被用作傳福音的工具，參劉家峰：《鄉村牧區——1930年代中國基督教鄉建理念的追尋》(香港：中文大學崇基學院，2001)。

¹⁹ 有關牧養小型教會的英文書籍，讀者可參考下列書目：Douglas Alan Walrath, *Making It Work: Effective Administration in the Small Church* (Valley Forge: Judson Press, 1944); John C. Thiessen, *Pastoring the Smaller Church* (Grand Rapids: Zondervan Publishing House, 1973); Carl Dudley, *Making the Small Church Effective* (Nashville: Abingdon Press, 1979); Schaller, *The Small Membership Church*; Steve R. Bierly, *Help for the Small-Church Pastor* (Grand Rapids: Zondervan Publishing House, 1995); Melvin J. Steinbron, *The Lay Driven Church* (Ventura: Regal, 1997); McIntosh, *One Size Doesn't Fit All*; Glenn Daman, *Shepherding the Small Church* (Grand Rapids: Kregel, 2002)。

Leadership in the small congregation needs to be flexible, accessible and clearly focused on the history of the congregation, the complex needs of the people and their community as well as their spiritual life. Each leader brings a style to ministry. Sometimes in the small congregation, the style of leadership collides with the style of the congregation. Being an effective leader, in times when communities, congregations and personal lives are changing, takes incredible energy, skill and commitment。²⁰

其實，小型教會可以先採取「重質不重量」的策略，假若教會內部強壯，具有生命影響力，自然也會在量方面有所增長。因此教會要努力傳福音，並且致力於素質方面的成長；²¹ 目前教會雖然細小，但深信在

²⁰ "Leadership In the Small Congregation", *News Bulletin* (no dated)。Alban Institute專為小型教會的牧者定期提供持續進修研討課程，旨在裝備牧者有效地牧養小型教會的會眾。研習題目包括：

1. Define six sizes of congregations, three small, three medium to large and the uniqueness of each.
2. Identify specific leadership needs of the various sizes of the small congregation.
3. Explore the hidden processes, rules and regulations which put boundaries on and offer insight into living in the small congregation.
4. Develop strategies to be a more effective leader in the small congregation in the midst of community, congregation and personal change.
5. Discover the specific worldview which you hold and explore the implications of this worldview for your preaching, teaching and program ministry efforts.
6. Discover the richness of rituals and the place they have in congregational life.
7. Assess your leadership and self-care style in relation to the needs of the small congregation.
8. Look at interpersonal dynamics, communication patterns and the issues of anger.
9. Explore creative ways to expand the leadership potential and the future of the small congregation.

²¹ 卡拉漢 (Kennon L. Callahan) 採訪過相當多的小型教會牧者和信徒領袖，從他的體驗中，對小型教會作出下面的結論："I have learned that small, strong congregations focus distinctively on certain qualities of being a congregation together. You can grow and develop some of these qualities as you help your congregation. These qualities are present in many small, strong congregations across the planet:

1. Mission and service
2. Compassion and shepherding
3. Self-reliance and self-sufficiency

上帝的祝福下，教會的聖工和靈性生活仍可以茁壯成長。²² 在美國的歷史，鄉鎮的發展與小型教會的成長有密切的關係，因此，賈金倫極其重視小型教會文化的使命；但我們不可本末倒置，小型堂會以傳福音為先，遵行基督耶穌的大使命，把重點放在「門徒訓練」的生命教育工程上，這樣一個有信仰生命的群體，自然會塑造出其本身的文化，產生巨大的凝聚力。

另一方面，香港教會超過八成有宗派或聯繫。雖然，基於歷史背景和教會模式有別，個別宗派的規模和組織架構會有顯著的差異，但不論

4. Worship and hope
5. Leaders and team
6. Just enough space and facilities
7. Giving and generosity"

請參閱 Kennon L. Callahan, *Small, Strong Congregations* (San Francisco: Jossey-Bass, 2000)。

²² 麥彥泰教會增長網絡通訊 (*The McIntosh Church Growth Network Newsletter*) 的一篇短文 "How Smaller Churches Grow" 報告美國中部 109 間有增長現象的小型教會共有十五個特徵，頗值得我們留意：

1. The pastor and members were involved in community activities.
2. They were located in towns of 2 500 people or more.
3. They were fewer than ten miles from a Wal-Mart.
4. The population was in transition.
5. They were pastored by younger pastors.
6. The church was "very friendly," not just friendly.
7. The church was open to new methods.
8. Evangelism was a number one priority.
9. The atmosphere of the church was open and safe for newcomers.
10. The church has multiple children's ministries.
11. Mentoring activities were available for newcomers.
12. A high percentage of members were involved in ministry.
13. Evangelism was the strongest skill of the pastor.
14. Guests were welcomed and treated as though they were members.
15. The church had written plans and goals.

參閱 "How smaller Church Grow", *The McIntosh Church Growth Network Newsletter* 24: 3 (Summer 2003): 9。

怎樣，宗派對於所植建的堂會仍是責無旁貸的。因此，宗派領袖在不斷鼓吹植建新堂的時候，必須制訂周密的策略，特別在事前做妥相關的研究工作，了解植堂地區的人口結構、教會密度、交通情況、生活需要等，並要預備合適的領袖和有負擔開荒的弟兄姊妹。此外，更要視乎教會的發展進度，調校支援的力度；不要墨守成規，硬性規定新堂必須在三年、五年內自立等。對於現存宗派內的小型堂會，更應多方關心和支持，致力協助堂會在事奉上定位，更新牧養的策略和目標等。聯絡同宗派內中、大型的教會，以「認領」(adoption)的方式，為個別小型堂會提供貼身的適切支援，相信可以發揮美好的果效。若果能夠為小型教會的傳道牧者提供事奉上的「生命導師」，則肯定是一大幫助。

香港的神學教育承襲西方的模式，主要以訓練牧養通才為主。因此，在面對小型教會牧養的專門需要上，就顯得有所不足。賈文所提到的幾個神學培訓模式，針對牧養小型教會傳道人的需要，實在值得香港的一眾神學院借鏡。以往香港也曾有一些另類的神學訓練，如針對傳福音訓練的「短宣」，和強調中國事工的「中宣」等。是時候讓傳統的神學院多與地方教會溝通和對話，好叫這樣的互動能以啟發神學院建構適切時代的課程和訓練模式，從而對教會提供切合時代需要的服事。

主耶穌曾鼓勵和應許門徒說：「你們這小群，不要怕，因為父樂意把國賜給你們。」(路十二32，新譯本)因此，在小型教會事奉的教牧同工不必氣餒，不用自卑，要自強不息，不斷學習有關小型教會牧養的知識和技能，更重要的是要忠心牧養神所交託你的「小群」，在所處的社區中為主發光，傳送父神的慈愛，拓展基督的國度。