

道成肉身——牧養模式的再思

李衛銘

一、引言

請看這則牧者待聘的廣告：

「未婚青年誠徵一份任期三年的牧職，年三十歲，外貌普通，無堂會事奉經驗和神學院訓練。不畏權勢，充滿正義感。事奉對象遼闊，無論對貧富、傷健、男女、老少皆有牧養恩賜，願意拓展教會和訓練門徒，造就他們成為教會棟樑。」

假如你是執事會主席，你會否考慮邀請他擔任拓展教會的職事呢？他是否太年青呢？未婚青年會否不夠穩重，缺乏人生閱歷，以致未能策劃和推動教會事工呢？出眾的外貌雖然不是最重要，卻可以吸引人跟隨，有利拓展工作。事奉對象不集中，會否因而顧此失彼呢？雖然門徒訓練是很好的職事，但任期三年是否太短呢？這不單反映其不委身，而且三年實在不容易與人建立緊密關係。充滿正義感雖然好，但太強調不畏權勢，會否妨礙合作關係呢？沒受神學訓練更是致命傷，他是否已經清楚蒙召呢？無堂會事奉經驗，又怎能帶領教會進入新世紀，面對時代的挑戰呢？

當你認識到這位牧者就是在第一世紀創立教會的耶穌時，你或會感到好不驚訝。「他在耶和華面前生長如嫩芽，像根出於乾地。他無佳形容美容，我們看見他的時候，也無美貌使我們羨慕他」。(賽五十三2)他

生活在平凡的拿撒勒，在木匠的家庭中成長，三十歲開始隨走隨傳，居無定所。曾經有數以千計的人聽他講道，但緊隨他的人不算很多。他甚至因為一些言論而遭人拒絕，追隨的人因此離他而去（約六66）。當時的權貴不歡迎他，彼此經常爭論，最後更招致殺機。釘身十架時追隨者四散，他未有建立華美的禮拜堂，沒有出色的接任人選。短短三年的事奉看來要化為烏有了，他建立教會的使命看來成為泡影了！

我們期盼的教會領袖或許是個充滿魅力、神采飛揚和強而有力的巨人。因此，我們都十分注重教會領袖的外在條件，例如年紀、經驗和學識。一般人認為領導教會的牧者最好是四、五十歲，有多年牧會經驗和良好的神學裝備。已婚和有兒女是佔優的，因為人生閱歷較多，能明白各類人士的需要。再者，能與人建立良好的關係，並能周旋於有影響力的人之間就最好不過。這種心態就如士師時代以色列人向撒母耳求立一個王時的情況，盼望覓得一位「出色」的領袖，為人民謀福祉。上帝對此甚為失望，因為這是厭棄神的表現（撒上八7）。終於，高大威猛、驍勇善戰的掃羅（撒上九1～2）便成為他們的領袖。然而，在掃羅領導下的以色列人是遠離神的。因此得指出，牧者最重要的條件乃是內涵，這是很容易為人所忽略的。我們必須加倍留意這點，免得堂會因而失卻蒙神選召的牧養專才，也令牧者在事奉上失卻信心。盲目追求表面的東西而忽略內在的建立，教會的發展因此會受阻。

作為牧者，我們願意委身事奉神，但有時卻被時代的洪流牽著鼻子走，在茫茫的事工中迷失了自己，我們可以如何面對呢？本文就是要回到聖經去，探討耶穌的牧養生命，從祂道成肉身的事奉，領略牧者的事奉風範。讓我們勇於實踐，朝著正確的方向建立教會。

二、道成肉身的生命——牧者的生命本質

「道成肉身」是一個神學名詞，需要牧者親自詮釋。正如曾立華博士指出：「神學家與教牧都應具有牧者心腸，教牧應具神學家研究精神與

學者風範；或者牧者應是駐堂神學家，將神學觀點帶進牧養工場中。換句話說，好的神學思想乃從事實際牧養場景研究及反省出來的才是現代教會所需要的神學。」¹ Seward Hiltner 也強調我們不僅是將神學原則應用，更有需要把經驗和神學揉合出一種牧養模式。² 他提出要更新牧養方法，以適切現代需要和對現代知識加以檢視、修正和應用，幫助我們進深信仰，對神學作出反省和建構。³ 然而，作為現代牧者，如何能超脫忙碌的事工，成為一位常常思想和反省的牧者，「道成肉身」地實踐事奉呢？魯益師 (Clive Staples Lewis) 說得好：「只有懶人才忙碌，因為他放棄了建立正確的價值觀和目標。」⁴ 要建立優良的事奉價值觀，我們需要在「道成肉身」的神學上作出探究，領略其中的意義。⁵

安德森 (Ray Sherman Anderson) 說明在「道成肉身」的真理中，我們認識神是願意開放，樂意與人溝通，作出啟示，謙和降卑地來到人間，幫助我們了解道成肉身的神，領略其內在哲理。⁶ 他又提出「道成肉身」的觀念，讓我們再次肯定神創造我們的珍貴，我們在神的眼中是極其寶貴的。⁷ 神看人的價值極高，人性在神眼中是可貴、可陶造的，更何況是神所選召的牧者，豈不更是神所看重的？這成為一個很好的定

¹ 曾立華：〈迎向二十一世紀的教牧神學觀的建立〉，《教牧期刊》第1期（1996年4月），頁17。

² Seward Hiltner, "The Meaning and Importance of Pastoral Theology," *Pastoral and Practical Theology* (Massachusetts: Blackwell, 1999), 27.

³ Hiltner, "The Meaning and Importance of Pastoral Theology," 32-36.

⁴ 畢德生著，游紫云譯：《返璞歸真的牧養藝術》（台北：財團法人基督教以琳書房，1999），頁10。

⁵ 周文同：《從約翰福音看道成肉身的耶穌基督》（台北：道聲出版社，1994），頁89。

⁶ Ray Sherman Anderson, *Historical Transcendence and the Reality of God* (Grand Rapids: Eerdmans, 1975), 110.

⁷ Ray Sherman Anderson, *On Being Human: Essays in Theological Anthropology* (Grand Rapids: Eerdmans, 1982), 165.

位，讓牧者可以效法，在牧職上善用「道成肉身」的真理，做個願意與人溝通，傳達真理和謙卑服事的人。

史密斯 (Donald P. Smith) 認為優良的牧者需要建立自信，同時又信任別人。他必須能適應不同環境，滿有安全感，不怕受傷害，並且能容納別人的意見，願意造就人，願意成長和面對改變。⁸ 願意將自己的弱點告訴別人，是建立信任的好方法。這樣，會眾可以更加認識和明白牧者。⁹ 多閱讀能讓牧者有更廣闊的胸襟，接納不同的意見。麥卡洛 (Donald McCullough) 立志每週讀一本書，這是個很好的指標。¹⁰ 藍登博士 (H.B. London) 回顧其三十多年的牧會經歷，作出以下的提醒：¹¹

- (1) 但願我用更多時間讀書和研究。
- (2) 但願我用更多時間和上帝獨處。
- (3) 但願我更擅於傾聽。
- (4) 但願我能更珍惜今朝，不再為昨日懊悔，為明日擔憂。
- (5) 但願我用更多時間陪伴家人。你若能靜心思想，就會發現家人比任何事——除了上帝——都更重要。
- (6) 但願我不自視過高，能承認自己並非絕不可少的重要人物。

藍登博士的寶貴經驗實在值得關注。畢德生所著的《返璞歸真的牧養藝術》同樣強調牧者需要恆切禱告，將注意力放在神身上；又要浸淫在聖經研究中，以傳道的事為念。他建議牧者預先在行事曆上設定禱

⁸ Donald P. Smith, *Empowering Ministry: Ways to Grow in Effectiveness* (Kentucky: John Knox, 1996), 62.

⁹ Smith, *Empowering Ministry*, 21.

¹⁰ Smith, *Empowering Ministry*, 15。麥卡洛 (Donald McCullough) 是 Solana Beach Presbyterian Church 的前任牧者，教會聚會人數有二千人。

¹¹ 藍登編著，朱麗文譯：《我的燈需要油——教牧甘苦有人知》(台北：愛家，1999)，頁 224。

告、閱讀、靜默和獨處的時間，¹² 不要視這些取向為躲懶，因為休閒安靜是非常重要的。休閒 (re-creation) 一詞有重新再做的意思，能夠幫助我們的身心靈作出調協。確立禱告生活的最好方法，就是教導別人禱告，我們可以利用週間與信徒會面的時間教導他們禱告，真誠地向他們表達我們的內心世界。事實上，教牧決不能離開「內心的真」，我們可以成為一面鏡子，反映天父的慈愛。¹³ 我們需要著重生命的質素，正如布朗 (Daniel A. Brown) 指出，神愛我們，願意介入我們的生命，參與我們的事奉；我們需要與神合拍 (tuned into God)，成就神的美意。他認為河流模式 (river model) 比較湖泊模式 (lake model) 更合乎神的心意，因為湖泊的水只是上升或降低，而河流的水則是更新和前進的。生命是一個進程，並非靜止的，故我們需要著重發展過程，而不僅是最終的成果。湖泊模式問：「有多少人在這裡？」；河流模式問：「在這裡的人有甚麼轉變？」不要只重視出席人數，因生命質素更加重要。¹⁴ 作為牧者，我們先要更新自己的生命素質，成為聖潔，蒙神使用。

小結

我們需要有「道成肉身」的生命本質，作一個恆切禱告的牧者、熱愛聖經的傳道者和樂意聆聽的關懷者。當我們擁有這些生命本質時，就可以滿有基礎地事奉，裝備成為良好的牧者。

三、道成肉身的鼻祖——耶穌的牧養典範

托倫斯 (Thomas F. Torrance) 敘述「道成肉身」和時空的關係，主耶穌降生在人間，在人的時空下成長。¹⁵ 他強調主耶穌並未有因此而破

¹² 畢德生：《返璞歸真的牧養藝術》，頁 11。

¹³ 余德淳：〈牧養商數——教牧的人際關係〉，《教牧分享》(2000年7月)，頁7。

¹⁴ Daniel A. Brown, Brian Larson, *The Other Side of Pastoral Ministry: Using Process Leadership to Transform Your Church* (Grand Rapids: Zondervan, 1996), 21.

¹⁵ Thomas F. Torrance, *Space, Time and Incarnation* (London: Oxford, 1978), 52.

壞祂與父神的關係，祂依然是完全的神，在完全的人中實踐愛。祂的生命先存性 (pre-existence of Christ) 是非常獨特的。¹⁶ 兼且，「道成肉身」是滿有非凡性 (Singularity) 和卓越性 (Transcendence) 的，故我們需要加以注重。¹⁷ 「道成肉身」讓我們知道神愛護和關心我們，願意親自體會我們的景況，體察我們的需要。神親自來到我們中間，讓我們感受祂的恩典和愛。事實上，耶穌的牧養典範就是親自來到人群中間，將愛和恩典帶給我們。牧養的珍貴之處，就是將神的愛與人分享，而並非將人帶到神面前。正如彼得森 (Eugene H. Peterson) 引用卡曾斯 (Don Cousins) 所說：「牧養的簡單定義是將神帶到人那裡去。」¹⁸ 帕里特 (Geoffrey Parrinder) 也提出主耶穌是充滿愛的神，主動尋找世人。¹⁹ 所以我們今天需要學效的，就是讓自己成為流通的管子，將神的愛帶給人。

怎樣才能成為流通的管子呢？主耶穌時刻準備，與周圍的人交談，以生命影響生命，重視所接觸的每一個人。祂把握每一次談話，在生活上流露神的生命。例如主耶穌視尼哥底母、撒瑪利亞婦人、瞎眼的，失明的為獨特的個體，完全沒帶半點歧視。祂就是這樣珍惜生活上的每次交談，與人分享神的愛。我們需要學習這種牧養模式，就是重視所接觸的人。最近智障少年庾文翰失蹤的事件，邊境的執勤人員或多或少都要付上責任。²⁰ 我們有否忽視周圍的人之需要呢？這實在值得我們檢討。

¹⁶ 曾立華：〈保羅的基督觀——1968年畢業論文〉(建道神學院神學士論文，1969)，頁19。

¹⁷ Thomas F. Torrance, *Preaching Christ Today* (Musselburgh: Handsel, 1994), 21.

¹⁸ John W. Frye, *Jesus the Pastor* (Grand Rapids: Zondervan, 2000), 48.

¹⁹ Geoffrey Parrinder, *Avatar and Incarnation* (New York: Oxford, 1982), 276.

²⁰ 2000年9月18日的《明報》指出，政府發表的報告承認三項錯誤，包括出境關卡沒有記錄庾文翰突圍的事件，沒有按既定程序處理智障人士和馬虎處理失蹤人口記錄。這實在是失卻愛的表現。

道成肉身的耶穌幫助我們更認識神，我們既是按著神的形象造的，就當效法主耶穌的榜樣，順從神的教導，回應神的愛。²¹當然，主耶穌與我們都遇到一個不容易解決的問題，就是時間分配的問題。主耶穌分配時間的方法，實在值得我們效法。當主耶穌出現的時候，群眾前呼後擁，令祂忙過不停。但祂不會遠離群眾，是經常都可以親近的牧者。數以千計的求助者來到主耶穌面前，祂就一一醫治（太四 23 ~ 25）。祂不以忙碌為藉口，願意與到祂面前的人交談，甚至是小孩子想來接近祂，祂都加以接待（可十 13 ~ 16）。當然，主耶穌有祂明確的異象，就是要成全救恩，救贖人類。祂清楚知道自己服事的對象是以色列人，這可見於迦南婦人的求助，主耶穌滿有愛心，靈活地作出處理（太十五 21 ~ 28）。我們需要學習這種彈性，不致與自己的使命違背，但又充滿愛心和人性，這就是「道成肉身」的真義。

當主耶穌身體疲乏時，他會爭取休息的機會（可六 31）。然而，祂最得力的方法不是肉身上的休息，乃是與父神建立密切的關係，支取從神而來的能力。祂把握清晨與主相交的時間，安靜在曠野禱告（可一 35）。在祂感到乏力時，就不住禱告，祂在客西馬尼園就三次禱告，與父神保持密切的關係（可十四 32 ~ 36）。祂更經常為門徒禱告，讓他們得著很大的幫助（約十七章）。

耶穌清楚知道自己的重點工作是訓練門徒，讓他們將福音傳開。因此祂在門徒身上所付上的時間是最多的，而且更選擇當中的三位貼身教導。祂沒有因為門徒出錯而責備他們；彼得多次犯錯，例如他三次不認主、衝動傷人、爭論誰為大、批評他人，甚至放棄使命，重當漁夫，但主耶穌並沒有放棄，仍然盡心盡意地教導他們。

主耶穌不斷給予教導，適時指正，又讓他們放膽嘗試，吩咐門徒兩個兩個出去傳福音（太十 1 ~ 15）。這些都是主耶穌的教導，為要循循

²¹ Anderson, *On Being Human*, 84.

善誘地幫助門徒成長。主耶穌願意將工作分給門徒，又授予適當的權柄，²² 例如在差遣門徒傳福音時先給他們權柄，可以趕鬼和治病（路九 1～6）；祂要求門徒為祂取驢進入耶路撒冷，先授權給他們（可十一 1～7）；祂又吩咐門徒預備逾越節的筵席，同樣作出授權和訓示，讓門徒知道應如何做（可十四 12～16）。主耶穌就是這樣清楚地授權和教導，讓門徒按部就班地完成。

雖然主耶穌在世的時間不算長，全職事奉也僅僅是三年的時光，但祂沒有枉費一分一秒，即使參加婚筵也不忘事奉（約二 1～11）。這種熱愛靈魂，全然付上的生命，實在值得我們學習。主耶穌就是這樣願意「道成肉身」地事奉，明白這個世界，包括人對神的認識，人面對罪惡的掙扎，需要解決罪和痛苦的問題，以致能成全祂的職事，就是要恢復神原來創造的完全，成就神的救恩。祂有計劃地訓練門徒，深知教會是神讓人分嘗救贖的途徑，一心一意地在祂的事奉中奠定教會的基礎，成就神的計劃。²³

小結

我們需要學習主耶穌的事奉品格，又學習祂有目標地事奉，完成神在其身上的計劃。我們更需要學效祂的榜樣，渴求透過聖靈賦予的恩賜，如主耶穌般事奉。²⁴ 然後，我們需要理解會眾的情況，了解他們的需要；然後制定牧養策略，學效主耶穌「道成肉身」地事奉神。

²² Jonathan F. Grothe, *Reclaiming Patterns of Pastoral Ministry: Jesus and Paul* (St. Louis: Concordia, 1988), 86.

²³ Fountain E. Daniel, *Health, the Bible and the Church* (Wheaton: The Billy Graham Center, 1989), 5.

²⁴ Frye, *Jesus the Pastor*, 151.

四、道成肉身的觀察——現今的牧養情況

教會是由一群悔改蒙恩的罪人所組成，一起學習事奉神和榮耀神。但因人的自我，故不時都會有老我的出現，造成障礙。作為牧者，我們不可空談理論，乃要有「道成肉身」的觀察，清楚教會的問題，了解當今的情況，然後對症下藥，幫助教會成長。

滕近輝牧師鑽研使徒行傳，列出使徒時代教會所面對的十二個危機如何被一一化解，使教會壯大起來，這很值得我們反省，並在現今的牧養上加以借鏡。筆者嘗試綜合這些情況，建議如下：²⁵

（一）將個人化的信仰轉化為優良的群體見證

今天教會強調個人的清楚得救，忽略群體見證的重要性。信徒的生命成長不僅非常緩慢，更加會因為缺乏栽培和動力而容易夭折。我們固然要信徒清楚信仰內容，作出正確的決定。但群體性的信仰生活，很容易被忽視。我們很容易得到佈道聚會的決志人數，但信徒成長的情況卻很少知道。佈道會的「盛況」成為佳話；但信徒的培靈聚會就不見成績。我們需要改變現今的情況，強調信仰的群體見證。

神為人類所訂的計劃，就是要人成為「一體」。這是蒙赦免之罪人的團體，以十字架為他們的標記，每一分子都承認說：「不是我，乃是神的恩典。」這樣便打破人與人之間的藩籬，而各人彼此相愛，乃因神首先愛我們，把我們從自我裡面釋放出來，進入「成為一體」的合一中，那便是神的新子民、新以色列，基督的身體——教會。她永不能以保存為「餘民」而感滿足，因為神的愛在其中活動：不僅愛所屬團體內各成員，也愛所有的人。信徒不僅對人的靈魂有興趣，而且對一切有關他們肉身的事也感興趣，即對他們屬物質的和社交的福利也感興趣，因為神的道成為肉身，以愛貫穿來到我們的物質世界。……除非人類按照

²⁵ 滕近輝：《使徒時代教會的十二個危機》（香港：宣道出版社，1980），頁7起。

神永遠的目的真正成為「一體」，她絕不感滿足（弗四13～16）。²⁶這實在是很重要的方向，信徒不再沈醉於獨善其身，乃是願意與其他信徒一起成長，享受彼此服事的喜樂。

（二）將逼迫轉化為激勵的機會

初期教會善用面對逼迫的時機，讓福音得著傳播。原本聚居在耶路撒冷的門徒，四散在不同地方傳福音（徒八1～4）。今天信徒面對經濟危機的困擾，有些弟兄姊妹需要加班工作，不能返禮拜堂聚會；有些因為失業而戚戚不安，常常擔心生活問題。面對這些困難，不少人就淡出教會。牧者能否鼓勵信徒在忙碌的工作中作見證，讓同事可以從他們身上感受神同在的平安；又可以把握機會，關心經濟拮据的和低下階層的人，與他們分享福音，甚或在他們失業的日子加以援手。筆者認識一位弟兄，他預備合適的信箋和特色的郵票，送給失業的弟兄姊妹，支持他們尋覓工作，這實在是美好的服事。

（三）訓練信徒成為門徒

面對功利化的社會，信徒容易被吸引去尋求「有求必應」的良方，探求黃大仙式的信仰，以靈驗為信仰主導。我們應該鼓勵肯付代價的門徒，以生命呈獻給神，而不是追求物質的信仰生活。訓練門徒應該成為核心的教導，造就一群願意委身的門徒，教會才有盼望。

（四）從倚靠人的才智轉化為依靠聖靈行事

信徒的學識水平不斷提高，很容易產生一些倚靠自己多於倚靠神、認為自己才有才幹面對和決定一切的信仰。知識多反而成為障礙，是今日教會要面對的問題。今天教會的執事都以中產人士為主，不僅容易以才

²⁶ 貝利端納著，周天和譯：《神在基督裡》（香港：基督教文藝出版社，1987），頁256。

幹論英雄，更加會忽略社會低下階層的需要，值得我們加以反省。我們需要學習謙卑事奉，倚靠聖靈的引導，尋求神的旨意。

（五）從僵化的組織轉變為有策略性的計劃

僵化的組織使我們成為開會機器，不斷討論進退為艱的事情，卻苦無出路。使徒彼得能夠在會議中站起來，勇敢地作出結論，突破傳統，接納外邦信徒（徒十五6～11）。這是完全開放地接納聖靈啟迪的表現，願意放下一己的成見，以神的眼光來看事物。這樣，我們冗長的會議和僵化組織，還能成為障礙，使計劃不能落實和發揮嗎？

（六）從僵硬的條文改變為處境化的聖經教導

使徒行傳的外邦信徒要面對猶太人的宗教條文，大大妨礙了信仰的發展，使徒能夠大刀闊斧地將之減省為三條，並非作出妥協，而是去蕪存菁地作出處境性的教導（徒十五19～20）。教會經過一段歷史，就容易出現僵硬的條文和傳統，我們需要不斷反省和更新，不讓信仰成為枷鎖。

（七）從數字掛帥轉化為以神為首的目標

在經濟掛帥和科技發達的社會中，數字成為很吸引的標記。由於數字可以量度，故以此作為訂定目標的工具也無可厚非。但我們不要只顧數字，而忽略了質量需要並重的道理。腓利願意順服神的帶領，接觸埃及阿伯的太監；雖然只是一個人信主，但其影響力是不可抹煞的（徒八26～40）。我們當然要善用統計學的資料，分析問題和評估現況，但最重要還是順服聖靈的帶領，前瞻未來，踏實地為主的名事奉。

（八）從權宜之計轉化為豐厚的屬靈洞察力

現今世人習慣了只求解決問題，故容易放棄正確立場，價值觀搖擺不定。執事會成為談判桌，淪為妥協的場地，這實在是可悲的。信徒若

被世事纏身，又或靈性停滯不前，就不能成為有屬靈遠見的領袖；牧者若沒有與神建立良好的關係，就不容易建立屬靈權威。若缺乏具有屬靈洞察力的領袖，教會的決定就會出現不少權宜之計，只能頭痛醫頭，腳痛醫腳了。

（九）從山頭主義改變為胸襟廣闊的宣教心志

香港教會以小規模的為主，信徒許多時都會以自己教會的活動為先，這樣經已應接不暇，疲憊不堪了。每週的固定聚會已消耗信徒所有精力，無力再傳福音，普世差傳看來實在是有心無力。不少人倡議福音機構合併，以便節省資源，但成功的例子不多；教會合併就更是天方夜譚，十餘人仍然「經營」著一間教會的例子屢見不鮮，耗費不少人力物力。山頭主義是一個致命傷，我們實在需要檢討，考慮將資源重新分配，善用神所賜的恩賜。

（十）由傳統偏見轉變為清晰異象

教會沒有明確的目標是很普遍的問題，雖然傳福音和幫助信徒成長是不可或缺的大方向，但應如何傳福音？如何使信徒成長？我們需要仔細計劃，絕不能馬虎了事。例如不少教會都定下向青少年傳福音的方向，但究竟為何要主力向青少年，而不向兒童、老人家或成年人傳福音呢？我們是否認為青少年信主後可以很快成為教會的人力和經濟支柱，因此要著力地向他們傳福音？若是這樣的話，是否太過功利呢？我們需要反省，否則不容易認同和投入參與。

畢德生牧師重視青少年工作，因為他看到青少年的無力感，對周圍的事物感到無能為力，只有用各式各樣的方法來掩飾這種感受，例如投入語言和服裝的次文化，以自吹自擂的方式與人交往；青少年又缺乏歷史感，以考試為導向的教育使他們對先賢和傳統都沒有感覺；他們實在需要藉福音以改變。當然，青少年也是潮流的帶領者，他們的活潑能帶

動其他年齡的人投入信仰，屬於首要接觸的年齡階段。²⁷就以中國大陸的福音事工而言，也定位向青年人傳福音。遠東福音廣播的良友電台，百分之九十五以上的聽眾是三十歲以下的青年人，²⁸當我們對事奉的方向滿有理據時，就會更加投入。可惜，現今教會並不願意花時間了解對象，為他們禱告，只是按一般的情況而作出抉擇，做一些人有我有，人云亦云的決定。

(十一) 從漫無目的轉變為滿有人生的路向

機械式的生活叫人容易失去目標和方向，故我們需要教導信徒一起制定使命宣言，叫我們在茫茫的人生道路上覓得方向。Aubrey Malphurs 建議的方式是從聖經為起點，思想我們要做甚麼事工，然後檢討現時我們正在做甚麼事工，這樣跟聖經是否配合。若有所不協調的話，是甚麼原因呢？他又鼓勵我們思想五年後教會將會有何改變，是好抑或壞？²⁹這些問題都甚富啟發性，值得我們考慮。

(十二) 由缺乏領導到確立領袖

由於傳道人轉職頻密，不容易與人建立信任感，故很難在教會確立屬靈領袖的地位。「品格造就信任，信任是領導的根基。」³⁰我們需要花時間和耐性在教會確立屬靈的領導地位，因我們深知道領袖的重要性，就願意付出時間和精神作屬靈的領袖。

²⁷ 畢德生：《返璞歸真的牧養藝術》，頁 146～148。

²⁸ 遠東廣播編：《路的盡頭》（香港：遠東廣播，1999），頁 6。

²⁹ Aubrey Malphurs, *Developing a Dynamic Mission for your Ministry* (Grand Rapids: Kregel, 1998), 135-37.

³⁰ 約翰麥斯威爾著，蕭欣忠譯：《領導贏家》（台北：道聲出版社，2000），頁 75。

小結

我們需要對症下藥，面對當前的處境，作出周詳的考慮，以「道成肉身」的觀察，了解受眾的需要，為他們禱告。雖然現時的情況未能令人滿意，但可以將問題的核心展露出來，讓我們加以檢視，然後詳列計劃，訂定目標，朝著解決問題的方向進發。

五、道成肉身的計劃——適切的牧養策略

「沒有異象，民就放肆。」(箴二十九18)我們要做個有清楚異象的人，否則就有違神所交付的使命了。Aubrey Malphurs 將異象定義為「一幅領袖們確信將會達成的、清楚的和滿有挑戰性的事奉圖畫。」³¹ 我們需要對此作小心的規劃。在牧養的職事上，我們想看到一幅怎樣的圖畫呢？「牧養的職事乃與人分享基督的生命。」³²，這實在是作為牧者的終極目標。對所服事的會眾而言，我們盼望透過牧養的職事幫助他們找到生活的意義。正如田立克所說：「牧養關懷為當人尋求人生最終目的時，牧者幫助他領略其中的意義。」³³ 史密斯指出最多牧者認為首要任務是幫助人知道生活的意義。³⁴

我們需要有僕人牧者的領導心態 (Servant Leadership)，立定領導的目標乃是要服事人，幫助人善用恩賜，做神想我們做的事情。³⁵ 曾立華博士也指出事奉職事是一種服事功能，當我們擔任事奉時，不要強調自己的身分，而需要以僕人自居，甘心情願地服務他人，使人受益，得著

³¹ Aubrey Malphurs, *Developing a Vision for Ministry in the 21st Century* (Grand Rapids: Baker, 1992), 31.

³² Frye, *Jesus the Pastor*, 64.

³³ 祈連堡著，伍步鑾譯：《牧養與輔導》(香港：基督教文藝出版社，1988)，頁57。

³⁴ Smith, *Empowering Ministry*, 14.

³⁵ Smith, *Empowering Ministry*, 40.

幫助。³⁶ 他說明僕人領袖並不表示沒有權柄，而是自覺為主耶穌的奴僕，滿有服事神的謙和去領導工作，因神的同在而指揮若定，安排和推動各項福音宣教事工。³⁷ 保羅在羅馬書一章1節提到他是耶穌基督的僕人。僕人一字的含義是甘心情願的事奉。由於受愛的激勵，迫切地想要取悅所愛的對象，完全沒有半分勉強的感覺。³⁸ 當我們朝著這愛的方向策劃時，就可以建立適切的牧養策略。

我們需要思想人參加教會抱甚麼目標？他們希望尋找歸屬，能夠分享和得到關顧。綜合而言，人來到教會有四方面的尋求：³⁹

- (1) 在生命和人生意義上重新定位
- (2) 建立復和的群體，滿有合一、關愛和公義
- (3) 過有意義的生活
- (4) 能夠處理個人和群體的傷害，並帶來希望。

我們需要作前瞻的人，預先估計前面的景況；而不是被動者，每天只是忙於招架，被生活牽著鼻子走 (Be proactive, not reactive)。⁴⁰ 我們需要有良好的價值觀，並以此來訂定目標，讓自己有紀律地朝向目標進發。安德森鼓勵我們以「道成肉身」作為起點，因為這表明神在歷史的超然卓越性 (historical transcendence of God)。根據他的指標，我們可以藉著聖靈的幫助，享受生活上的活潑超然卓越性 (lived transcendence)。這樣，我們不僅可以饒恕敵人，更能滿有盼望地享受神同在的生命。⁴¹

³⁶ 曾立華：《教會職事的重尋與更新》，二版（香港：建道神學院，2000），頁81。

³⁷ 曾立華：〈優質教牧領導的發展〉，《建道神學院百周年紀念論文集》（香港：建道神學院，1999），頁341。

³⁸ 史丹福著、楊長慧譯：《個人佈道要訣》（香港：房角石協會，1995），頁32。

³⁹ Roy D. Phillips, *Letting Go: Transforming Congregations for Ministry* (Chicago: Alban Institute, 1999), 6-9.

⁴⁰ Smith, *Empowering Ministry*, 80.

⁴¹ Anderson, *Historical Transcendence and the Reality of God*, 296.

究竟如何能更具體地實踐牧養策略呢？聖經以夫婦形容上帝和教會的密切關係。教會就如基督的「妻子」(W-I-F-E)，藉著敬拜 (Worship)、教導 (Instruction)、相交 (Fellowship) 和佈道 (Evangelism) 得以成長。我們要思想適切的牧養策略，就要在這四方面加以計劃，讓教會有均衡的發展。

(一) 充滿平安的敬拜

安德森提出在敬拜生活中強調平安 (Shalom) 的概念，基於神的話語，我們得以享受合一的和諧。藉著感恩和讚美，就可以具體地流露出來。⁴² 這實在是很大的進路，讓我們透過敬拜安穩在主耶穌的懷中，感受神同在的平安。敬拜是由神主導的，我們需要的是專一的被動，由神引領我們，成為讚美之泉。

引而申之，我們的生活也多是被動的，受客觀事情影響，也可以像敬拜一般由神帶動，成為榮耀的隊伍。⁴³ 這種看法非常嶄新，不少時候我們還在追逐敬拜的模式，爭論傳統敬拜和短詩敬拜的長短，忽略了敬拜的真義。忙碌的都市人若不能享受安靜的敬拜生活，實在是何等悲哀。我們需要由禮拜堂的敬拜延伸開去，在日常生活中以心靈和誠實敬拜神，享受神同在的平安。這種由神帶動的模式，需要我們有所共識，無論在程序設計和擺設上都加以配合，讓會眾得著平安。

(二) 訓練門徒的教導

教導的範疇可分為講道與門徒訓練。講道是教導的重要一環，是歷代教會所採用的。我們要堅信講道是讓我們迎見神，由祂引領我們脫離世界的捆綁。⁴⁴ 講道者的責任是將神的話語告訴會眾，讓他們得知神的

⁴² Anderson, *On Being Human*, 164.

⁴³ 畢德生：《返璞歸真的牧養藝術》，頁 124。

⁴⁴ Smith, *Empowering Ministry*, 14.

教導，而非講者的知識和理論。作為有效的時代牧者，我們需要著重精確的解經。可以說，這是沒有捷徑的，需要畢生的學習。⁴⁵ 曾立華博士說得好：「講道應以耶穌為中心，特別以傳講神的位格和所成就的事為焦點。」⁴⁶ 我們需要在這方面作出嚴謹的定位，堅持講解神的話語這重要責任。他更指出除了要注意信息的適切性以外，更要注意系統性的教導工作，就是遵從使徒保羅的榜樣，將神的全部計劃，毫無保留地傳給會眾（徒二十 27，新譯本）。⁴⁷ 作為教會的牧者，我們實在需要好好預備神的道，不僅因為崇拜是眾多聚會人數之冠，更重要的是作為時代的先知，需要恭敬地講解神的話語，造就別人。

門徒訓練是很重要的生命教導，但不少教會忽略這方面的重要性。Aubrey Malphurs 特別指出這方面的需要，並設計一個滲透式的門徒訓練 (Discipleship by osmosis) 方向，建立一群歸信的門徒 (converted disciples)、成長的門徒 (growing disciples)，事奉的門徒 (serving disciples) 和能訓練別人成為門徒的門徒 (disciple makers)。⁴⁸ 這建立了一套有目標的門徒訓練方法，很值得我們參考借鏡。主耶穌事奉的年日不多，但祂有計劃地進行門徒訓練，不是要製造無瑕疵的信徒，而是藉著師徒的深入關係，將信仰生活加以確立，讓門徒能有穩健的基礎，在面對挑戰時充滿信心。我們實在不需急於量的增長，只要能栽培有生命力的門徒，就可以生命影響生命，用愛燃點開去。事實上，我們知道不是每一個信徒都是委身愛主的，我們需要著力地用時間和資源，訓練那些受教和願意委身的門徒，讓他們成為教會的棟樑。⁴⁹

⁴⁵ James E. Means, *Effective Pastors for a New Century* (Grand Rapids: Baker, 1993), 27-28.

⁴⁶ 曾立華：《講道職事的重尋》（香港：宣道出版社，1993），頁 93。

⁴⁷ 曾立華：《教會職事的重尋與更新》，頁 243。

⁴⁸ Malphurs, *Developing a Dynamic Mission for Your Ministry*, 106.

⁴⁹ C. Jeff Woods, *We've Never Done It Like This Before* (New York: Alban Institute, 1994),

（三）從容不迫的相交

雖然人際關係是不容易處理的問題，卻是我們用來表達愛的機會。我們可以樂在其中，享受其中的溝通情趣。作為牧者，我們可以學習約翰在啟示錄不匆忙的迫切感，耐心地演繹跨世代的思考；不僅傳遞知識，更是分享神創造的關係、塑造美善和形成真理。⁵⁰ 我們無需常常把會眾視為罪人，只要懂得分辨罪的形態，然後以「道成肉身」的愛去愛人、禱告、交談和見證，適切地傳講神的恩典，這就是很好的相交生命。⁵¹

香港的生活節奏實在太急速了，泛泛之交令人生活得非常表面化，我們需要學習將腳步放輕，將節奏減慢，享受與人共處的時間。我們需要訂定從容不迫的相交策略，鼓勵會眾從忙碌的生活靜下來，珍惜相交的生活。作為牧者，我們可以將事工簡化，樹立從容不迫的生活榜樣，會眾就會效法。我們可以在教會的聚會氣氛、布置擺設上都加以調節，讓會眾前來時就感受得到從容不迫的狀態。

當會眾聚在一處，便成為互相照顧的組合。⁵² 單靠牧者不能完全滿足各人的需要，會眾相聚時能夠共享勉勵，互相安慰，才能充分發揮支持的作用。我們可以加以鼓勵和製造機會，激勵會眾在會前會後養成彼此代禱的習慣，讓他們能夠坐下來交通代禱，促進深入的相交生命。

（四）融於生活的佈道

二十一世紀是資訊科技高速發展的時代，給人類帶來新的生活模式。我們可以利用電腦繳交各樣費用，處理各項申請、查詢資料，能夠

⁵⁰ 畢德生：《返璞歸真的牧養藝術》，頁44～45。

⁵¹ 畢德生：《返璞歸真的牧養藝術》，頁142。

⁵² 穆恩立著，邵大衛譯：《顧此失彼？——事奉的優先次序》（香港：浸信會出版社，1986），頁118。

方便快捷地解決許多問題，但這麼一來，人與人面對面接觸的機會就減少了。我們需要透過電話、電腦作為媒體，溝通途徑雖然多樣化，可惜人與人的距離卻拉遠了。「道成肉身」的耶穌，乃是親身成為人的樣式，直接感受人的需要，並且服事他們，將救恩與他們分享，道成肉身的佈道策略，就是將耶穌基督的救恩，透過生命的見證，活生生地與人分嘗，使人的生命得到更新，將信仰體現出來。正如邵達德所言：「基督改變了人的權能，建基於道成肉身的啟示。道成肉身的神學，植根於耶穌的生命，然後由各信徒的生命來延續。忠於這位個人救主的佈道工作，必須明白基督教教義在生活經驗中的意義。」⁵³

我們需要發展成熟的性格，特別是對初信者而言，是很突出的改變，可以加以造就。⁵⁴ 我們或許有一個錯覺，認為初信者需要先有所成長才去佈道，但其實初信者甚具發展的潛力。井旁的撒瑪利亞婦人信主後立刻向同鄉介紹所信的（約四 28 ~ 30）；甚至耶穌也禁止不了被醫好的瞎子傳福音，把整個地方都傳遍了（太九 27 ~ 31）。我們應該給初信者提供傳福音訓練班，因為他們滿有新鮮、美好的見證，讓人從他們身上看見神的榮美。再者，當他們習慣了將傳福音成為人生的重要部分時，我們就不用擔憂他們不長進了。⁵⁵ 當遇上未信者的提問，他們需要第一時間處理信仰問題，本身就首先得益，得以成長。

當人遇上生活困境時，較易回應信仰。我們應該加強在信徒生活層面的關顧，在他們遇到困苦時，就較容易加以安慰和談論福音。安德森在 *Theology of Death and Dying* 一書中鼓勵我們預備與會眾共渡危機，以同理心幫助有需要的人。⁵⁶ 他在較近期的 *Self-care* 一書中，就特別

⁵³ 邵達德著、周健文譯：《己立立人——牧養佈道體驗》（香港：浸信會出版社，1985），頁 57。

⁵⁴ Samuel Southand, *Pastoral Evangelism* (Atlanta: John Knox, 1981), 21.

⁵⁵ Hollis L. Green, *Why Wait Till Sunday* (Minneapolis: Bethany Fellowship, 1975), 30.

⁵⁶ Ray S. Anderson, *Theology of Death and Dying* (Oxford: Basil Blackwell, 1986), 44

強調生命絕境如何改變人的生命，將之朝向主耶穌，讓人看到將來的盼望。他會悉心預備安息禮拜的講章，甚至事後寄給喪家的家人，給予安慰。⁵⁷ 這種道成肉身的事奉，能幫助我們明白和感受人的需要，作出適切的回應。今年參加我們教會浸禮的其中一位弟兄，就是由於教會對他父親在病牀中的關顧，感到神的愛而相信主。當然，他信主的姐姐不斷地為他禱告，每年都由加拿大回來探望家人，都是愛的表現。現在，他的妻子，母親和外婆都參加教會的聚會，願意認識主耶穌的救恩。由此可見，關顧是傳福音的重要途徑，我們可以藉此表達神的愛。

當然，我們亦要小心避免造成膚淺的信仰。安德森指出我們在佈道時要強調基督的「作為」，就是基督人性與事奉之延續，透過領人悔改和關懷憐憫這兩方面加以表達。他認為單單宣告罪的赦免，卻沒有帶來聖靈的更新、釋放和醫治，是屬靈的詭詐。⁵⁸ 我們必須盡上責任，幫助初信者重視生命，讓他們的信仰得以堅固和確立。

小結

策略是一幅圖畫，讓我們全面地理解計劃的內容，清清楚楚地印在我們的心版上。這幅生命的圖畫需要我們小心策劃，顧及各方面的需要，包括充滿平安的敬拜、造就門徒的教導、從容不迫的相交和融於生活的佈道。這樣的策略，能夠幫助我們踏上成功之路，讓人得著基督的愛。

六、道成肉身的體驗——牧養的推動實踐

探訪是道成肉身的其中一種方式，能夠鼓勵會眾投入事奉，願意進入人群中，作出關顧和教導。布魯斯拉森建議牧者往會友的工作地點探

⁵⁷ Ray S. Anderson, *Self-care* (Oxford: Victor, 1995), 86.

⁵⁸ 安德森著，蕭欣忠譯：《救火線上的事奉——權能教會之實踐神學》（台灣：台福傳播中心，1996），頁62。

訪，了解他們的實況。⁵⁹ 由於工作佔人生大部分的時間，故能夠明白會眾的工作境況是十分重要的，這樣可以更深入地知道他們面對的問題，並促進彼此的關係，配搭事奉就更加容易了。當我們幫助會眾投入參與，學習體會其他人的需要，並多用同理心去明白人時，推動牧養就更加容易了。

要推動牧養的實踐，就要幫助會眾發現他們個別和整體上的恩賜，裝備他們為神國的緣故加以運用。⁶⁰ 史密斯指出我們需要與事奉者建立緊密的關係，形成強大隊工。他提出九個方法，筆者嘗試加以演繹：⁶¹

(一) 立定志向與事奉者分享權力，創意地和堅忍地建立活躍的伙伴關係

當我們願意授權予人，就能作出超過我們所能夠做的了。如何能夠授權給別人呢？我們首先要有安全感，才願意與人分享權力，不怕別人會威脅我們的地位。⁶² 當我們能夠安心地與人同工，教會就可以興旺，事奉起來就充滿喜樂。

(二) 選擇合適和有能力的領袖，尊崇他們的恩賜，欣賞他們的貢獻

我們需要小心選擇領袖，否則用人不善，教會就會被拖垮了。只要我們小心觀察，發掘會眾的恩賜，然後加以鼓勵，讓他們能好好發揮，在他們做得好的時候加以讚賞；在他們遇到挫折時就加以安慰。我們只要這樣做，就能訓練更多領袖，教會就能更加壯大，有更多發展的機會。

⁵⁹ 布魯斯拉森著，陳維德譯：《如何關顧牧養》（台北：中國主日學協會，1995），頁66。

⁶⁰ Smith, *Empowering Ministry*, 33.

⁶¹ Smith, *Empowering Ministry*, 49.

⁶² 約翰麥斯威爾：《領導贏家》，頁7。

(三) 裝備事奉者，教導和訓練他們，給予他們發揮的自由

華理克 (Rick Warren) 指出要提供每月課程，教導人如何裝備事奉者。我們更需要信任事奉者，給予他們發揮的空間。「您讓人有多少創意空間，他的創作力就有多少。」⁶³ 當我們讓委身者發揮其創意，必能將其恩賜彰顯出來。

(四) 與事奉者一起訂定目標和計劃

當人覺得東西是屬於自己的，就會加以珍惜和愛護。例如公共設施容易受破壞和濫用，但自己家裡的物件就會小心保護。當人覺得目標是由自己訂立的，就會認真地思想和實行。因此，我們需要與事奉者一起訂定目標和計劃，讓他們「擁有」它們，因而較有動力推行和發展了。

(五) 給予清楚的指引，說明對事奉者的期望，然後信任讓他們全權負責

華理克教導我們要保持簡單的架構，提供在職訓練，待有委身者才開展事工，給予清晰指引和提供多方面的支援。⁶⁴ 這觀點實在非常重要。惟有當事奉者明白牧者的期望和目標，他們才可以朝著正確的方向行，完成所訂的計劃。

(六) 讓事奉者自己處理問題，想辦法解決困難。我們只需作適時的幫助，使他得著成長

在中國人的社會，父母總視子女還沒有長大，經常干預子女的事務，認為自己最能解決問題，卻沒想到這樣會握殺了子女的發展。對事奉者而言，遇上問題時應首先由他們自己想辦法解決，這樣可以幫助他們成長。這是很重要的法則，我們需要謹記。

⁶³ 華理克：《建立目標導向教會研討會手冊》(香港：證主出版社，2000)，頁45。

⁶⁴ 華理克：《建立目標導向教會研討會手冊》，頁42。

(七) 讓事奉者知道他們的成功是我們最大的喜樂，我們則需預早計劃如何幫助他們成功

我們要有欣賞別人成功的心，以助人成功為我們的目標、盼望和喜樂。當我們不再自私、貪功和嫉妒時，就可以造就別人，幫助別人踏上成功之路。事奉者的成功，就是我們自己的成功了。

(八) 讓事工醞釀：不要由我們自己開展新事工，只提出意念，若沒有事奉者願意承擔則絕不開展

我們需要成為一個建議者，提出有建設性的意念，讓事奉者仔細思想和消化，提供意見。倘若他們認為可行，願意承擔的話，事工才會開展。這段醞釀期是值得付出的，可以幫助我們辨別方向和善用恩賜，並促進事工的順利推行。

(九) 聆聽意見：讓事奉者表達他們在前線的感受，這不僅能有助改善，更加可以促進彼此的關係

每一項事工都會面對不少問題，甚或會遭遇失敗。我們不應單以成敗論英雄，更需要學習在過程中體會神的引領和同在。具體來說，若我們與事奉者分享和分擔他們的經歷與難處，就能夠明白更多，這不僅能促進彼此的關係，更加可以理解神在其中的心意。

小結

牧者是事奉者的支持力量，當我們「道成肉身」地體驗事奉者的服事時，就能實踐這要訣。千萬不要像司令官般發號令，而應在整個歷程中陪伴他們經過。無論是訂定方向、制定計劃、實踐行動，以致檢討階段都能一起渡過，可以與事奉者同喜樂、同哀哭。這樣才是「道成肉身」的體驗。

七、道成肉身的評估——牧養成效的檢討

「道成肉身」的成效，首要視乎領袖能否同心認同和接受。⁶⁵ 衡量一間教會最好的方式，就是看有多少會眾願在週日進到人群，成為祭司。事實上，教會基本產品就是一群服事的會眾。⁶⁶ 這是很好的指標，幫助我們作出檢討。究竟有多少領袖認同接受呢？他們是否願意身體力行地參與呢？當領袖願意付上，就能感染會眾參與。當會眾投入參與，成效就自然會提高。這較單單量度崇拜出席人數、受浸人數來得更長線和真實。美國的 Minnesota 教會用了四個問題衡量教會的成長，筆者嘗試加以應用：⁶⁷

(一) 會眾是否視自己和他人都是獨一、珍貴和滿有力量的信徒？

若會眾能互相欣賞、互相造就，就表示牧養有效了。若會眾是互相批評，互相揶揄的話，就完全失去了牧養的影響力。我們需要有這種互相欣賞的心，彼此學習和支持。這樣，牧者就能更容易發揮其影響力，幫助會眾建立親和的氣氛。正如約翰麥斯威爾提出親和力法則，就是用愛與人建立朋友的關係，能感動人心，以生命影響生命，讓會眾能以逐一的生命相交來發展關係。⁶⁸

(二) 會眾是否願意進深和發展自己的靈命，抗拒潮流文化？

這實在是很多的量度方法，當會眾不願意花時間追逐潮流文化的時候，他們就有更多空間進深和發展自己的靈命。當靈命得著發展，就會主動地投入事奉，關心別人的需要，將神的愛傳揚開去。牧者就是要帶領會眾檢視與神的關係，建立良好的屬靈基礎。

⁶⁵ Malphurs, *Developing a Dynamic Mission for Your Ministry*, 96.

⁶⁶ 布魯斯拉森：《如何關顧牧養》，頁 17。

⁶⁷ Phillips, *Letting Go*, 60-61.

⁶⁸ 約翰麥斯威爾：《領導贏家》，頁 115。

(三) 會眾有否運用其恩賜，將信仰的價值觀實踐出來？

牧者有責任發掘會眾的恩賜，並幫助他們實踐出來。將恩賜運用得宜，就能夠將信仰價值觀表達出來，這份喜悅是非常美好的。我們可以致力鼓勵領袖發揮恩賜，更加可以影響會眾，一起運用恩賜實踐有意義的人生。

(四) 會眾是否與教會建立緊密的關係，為其中的活躍分子？

當教會讓人有溫馨家庭的感覺時，就是最美好不過的了。我們要衡量成效時，需要看教會有多少活躍分子，多少人視教會為自己的重要部分。倘若教會有許多中堅分子，動員起上來就容易得多了。我們可以此為衡量目標，按部就班地實行，建立美好的教會生活。

小結

我們若用這四個向度檢視牧養的效用，必能得到較整全的評估。在牧養的事奉上，可以避免非人化和事工化的處理方式，而是真真正正地以「道成肉身」的角度，衡量教會的情況，作出合宜的評估，為教會帶來莫大的幫助。

八、道成肉身的影響——牧養的延續發展

好的牧者能帶來巨大的影響力，讓人得到鼓勵，願意追隨和委身。事實上，領導力就是影響力。⁶⁹ 當我們能幫助人自發地事奉，就是很好的牧養果效，牧養工作就得以延續下去。我們的人生非常有限，無論事奉年日有多長，總有完結的一天。但若我們能夠產生影響力，就可以激勵更多人參與事奉，發揮「道成肉身」的影響力，讓神的國度不斷擴展。

⁶⁹ 約翰麥斯威爾：《領導贏家》，頁 33。

教會經常都嚷著說沒有接班人，許多事工都因此不能接續和發展。倘若我們向新會友解釋清楚我們的期望，讓他們知道加入教會的目的，就能幫助他們朝著這方向發展事奉。事實上，期望高能夠建立忠誠的會友。⁷⁰我們也需要讓他們表達對會眾的期望，又讓會眾表達他們的意見、喜樂、掛慮或失望。對於資深的會友，我們更加需要訓練他們，叫他們不再作「嬰孩」，可以承擔使命，成為教會的棟樑。主耶穌只短短三年的事奉，卻產生無比的影響力，歷代的教會都領略到祂的愛。這種延續下去的生命力，實在值得我們學習。倘若你因病需要休息一段長時間，教會的事奉會否受到嚴重的影響呢？抑你早已準備妥當，能夠處變不驚，從容面對？教會實在要思想這延續性的問題，若我們善於掌握，必能事半功倍。

小結

倘若我們能夠發揮「道成肉身」的延續能力，學效主耶穌有長遠的目光，將事奉的視野放得遠大，必能將事奉發揮得淋漓盡致，為教會帶來無限盼望。若我們將這目標校正實踐，教會就滿有希望，信仰就更有意義了。

九、總結

綜合以上的討論，筆者嘗試將道成肉身的牧養模式歸納為十個要點，以便記憶和實行：

（一）一視同仁

神愛我們，願意介入我們的生命，參與我們的事奉，我們需要與神同行。神願意「道成肉身」地與我們同在，視我們每個人的生命為寶貴的，幫助我們活出祂的樣式。神並沒有區分我們是甚麼樣的人，願意拯

⁷⁰ Smith, *Empowering Ministry*, 130.

救我們，親自的來到世上了解我們，重視我們的生命。我們實在需要學效主的榜樣，視靈魂為寶貴的。我們需要以牧養生命為己任，讓生命得著改變，雖然我們要著力造就一群領袖，但最終是要得著全群。因此，我們不要忽略每一個生命，要清楚每一個決定都是以造就生命為方向。我們若有大公無私的觀念，就能夠一視同仁，可以勇敢地制定目標和事奉策略，讓眾人得到造就。

（二）異象清晰

富策略性的目標是重要的，我們需要清楚神對教會的異象，知道神賦予的獨特使命，以致能訂下明確的目標和詳盡的計劃，按部就班地朝著既定的方向進發。

（三）三省吾身

我們常強調生命的改變，作為牧者就更需要經常對事奉作出反省。我們當學習主耶穌基督的榜樣，要有充足的時間安靜禱告，與神相交，特別在忙碌的事奉生活中，我們要有更多的靜思反省，目標和方向就可以適時和正確地校正。

（四）四平八穩

我們不應只做司令員的角色，卻要設身處地從各人的角度看事物。我們要關心同工、執事和會眾，對各方的意見都需要加以考慮，在傳遞異象時又要使用不同的方法和途徑。我們不奢求面面俱圓，只望能平穩地衡量各方面的需要，聆聽各方意見，以神的愛服事教會。處理人際關係實在是一種藝術，不要只從理性的角度考慮，乃要從不同角度明白和理解，以「道成肉身」的角度感受人的需要。當我們這樣做的時候，就可以除去許多障礙。

(五) 五臟俱全

我們要有全面的目標，以有效的領導發揮敬拜、教導、團契，和佈道的功能。領導就如心臟，帶動肝、脾、肺、腎等內臟，使之發揮得淋漓盡致。因此，我們制訂計劃時需要細心安排，設下宏觀的藍圖，避免側重或忽略某一方面，讓教會能健康地成長。

(六) 六六無窮

主耶穌雖然全職事奉只三年，卻帶來無限的影響力。當我們有遠大的眼光，就能超越自身的限制，讓事奉得以不斷發展。我們因此著力於門徒訓練，讓他們持續地事奉；我們要懂得欣賞別人的成功，深知自己不是萬能的，當別人能夠勝過自己，能夠為主成就大事，我們實在要祝福而非妒忌他們。我們若以神的國為先，明白自己是這整體的一部分，讓神的家能夠不斷發展，為神的國度付上一分力，這樣神的家就會興旺，蒙神賜福，得以不斷地發展。

(七) 七色彩虹

教會是一個群體，每個人都有其獨特的恩賜，就如七種顏色各有其美麗之處。我們需要將各人的恩賜發掘出來，讓他們為神獻上，成為群體的見證。當教會能發揮其美好見證時，就是良好牧養的結果，而這亦反映出神的榮美，讓人深知神的應許是信實的，是可靠的。信仰就充滿平安和喜樂，生命就充滿朝氣。

(八) 八角金盤

這是一種外表美麗，但含有毒素的植物。作為牧者，我們要小心陷阱，謹慎地面對試探，包括權力、金錢和性的引誘，必須防患於未然，務求建立良好的牧者風範。主耶穌「道成肉身」來到我們中間，明白我們內裡的掙扎，叫我們知道是可以靠賴主勝過的。當我們學效主耶穌的榜樣，就能無所懼怕地面對，建立美好的牧養生命質素。

(九) 九牛一毛

我們需要自謙，不要盲目追求大規模的教會和華美禮堂，而要知道自己微小如毛，甘願作虛己的人，認定教會增長全是神的作為，我們只是按神的心意而行。我們若願意謙卑自己，忠心為僕，不計較名利虛榮，神就會在我們身上成就大事。

(十) 十全十美

作為牧者，我們追求臻美，但不一定是十全十美。教會亦然，我們都是蒙恩的罪人，並不是完美的群體。主耶穌願意「道成肉身」來到充滿罪惡的世界，完成救贖，但完美的教會尚未建立；主吩咐我們傳福音，只要我們持續傳揚福音，就會接觸到罪人，當中難免會遇到罪的試探。然而，我們不要因人的罪而跌倒，反應加以反省，並以此為鑑戒。若我們能善用困難，將之視為轉機，教會就有希望了。我們雖不是完美主義者，但也必須全力以赴地事奉，讓神親自補足。

總括而言，我們需要不斷地對牧養模式作神學反省。「道成肉身」的牧養模式，實在值得我們進深研究、反省和應用的課題。我們需要全力以赴，做好本分，樹立良好的榜樣，使教會全身聯絡得合式，成為澎湃和充滿動力的河流，湧出真愛，發揮神所賦予的恩賜，成就神奇妙的計劃。