

青少年事工——中型教會個案分享

梁國強

筆者兩年前事奉的教會，乃一所中型教會，亦致力發展青少年事工。青少年事工的工作安排如下：

1. 初中團契（中一至中三）：團友大約十人，逢週六聚會。
2. 大專及職青團契（中六或在職）：團友大約十六至二十人，逢週六聚會。
3. 青少年崇拜（中一至中五）：大約有二十人參與。
4. 福音營：每年有兩次福音營，主要對象是中學生。

這是一間中型教會，聚會人數大約三百人。大部分會友年過三十歲，可想而知，教會的大方向亦主要對準這年紀階層的信徒。

教會的青少年事工多年來進展緩慢，事工亦處理得不太平衡，事工焦點大都對準成年群體；後來教會決意開展青少年事工，筆者因而有幸當上青少年的牧者。但面對一間三百人的教會，牧者不可能只專心發展青少年事工。會務繁多，而全教會又只有三位半教牧（詳情不贅），筆者根本不可能一心一意只服事青少年，然而在事奉過程裡也有一些得著、分享和反省。

一、得著

對一個初出茅廬的傳道人，能夠在一間教會全力展開新事工，那種未知和將臨的興奮是可以預期的。由籌組、計劃，和落實工作，真的有如一間公司準備上市似的，及至後來見到一班新的青少年人在教會聚會，就更覺得大家的努力都沒有白費，更感上帝的恩典。其實筆者所事奉的教會無論財力和人力都不缺，尤其在開展青少年事工期間，教會年長的肢體都義不容辭的參與事奉，實在使人欣慰。教會也因為有設立社會服務和自修室服務，所以無形中也增加了事奉的人手（一位社工和自修室同工）。至於在地理上，教會附近有一間中學，在計劃上可以這間中學作為優先服務對象；學生也因利成便，經常上教會的自修室溫習。這個良好契機，成為日後青少年事工開展的基地。筆者雖然在一間有接近三十年歷史的教會事奉，卻有機會從事開荒工作，實在獲益良多。

二、事工分享

由上任開始，筆者清楚知道自已的主要工作就是發展青少年事工，因此所做的一切均旨在發展青少年事工。教會財務穩健、人才不乏、地方寬敞，有很多資源可以發展青少年事工，似乎已是百箭在弦，伺機待發！筆者深明單憑個人力量及匹夫之勇，只會壞了大事，因此首要的工作是籌組一群同道，招募具同一心志、不怕困難的肢體開展事工，一同為神打仗。正因這是一條漫長的道路，不可輕言放棄，因此在招募過程裡，筆者希望他們先要知道事奉青少年需要付上不少眼淚、時間、金錢，並且心力。最重要是必須要有一顆事奉青少年的心，經過祈禱，清楚方向了，方才踏上征途。

（一）開展福音小組和自修室小組

在事工開展初期就有七位肢體願意參與籌辦一個福音小組，這是很好的開始。後來再新增了自修室小組，主要是籌辦一些青少年喜愛的節

目（較受歡迎的有歌唱比賽、聖誕聯歡等），以此作為第一個平台，吸引在自修室溫習的青少年來到教會，然後再把他們轉介到福音小組，繼續牧養。

福音小組每星期聚會一次，每次都用比較活潑的方式帶出福音信仰，討論倫理掙扎、校園生活等問題，藉著這些看似較軟性，實質能帶出福音信息的活動，以聖經教導青少年。及後，教會所辦的福音營亦透過生活體驗，引導青少年人反思信仰和人生。營會的首三天，我們安排青少年走訪不同的階層，計有籠屋住戶、露宿者、戒毒者和一些在社會上名聲顯赫人士，從各個階層人士的遭遇，引導他們反省人生；以後三天再和他們討論人生、帶出信仰，走出一般的福音營框框。去年，教會和基甸中心合辦了一個福音營，青少年也樂於參與並投入其中，共同思想信仰的實在。

（二）重新籌組少年崇拜

筆者上任後的另一個工作是重組青少年崇拜。教會在成年人崇拜時另設少年崇拜。站於基督教教育的角度，這是一個差著，因為這個少年崇拜，目的只為遷就成年人，免他們在崇拜期間受到滋擾。有這樣的定論，是因為參加這個崇拜的主要成員，大部分都是教會肢體的兒女，而這班在教會成長的少年人，也曾提及不想到教會聚會，上教會只是父母的意思。後來得知他們大多沒有參加團契，就更確定他們只是在遷就大人的意願。重組青少年崇拜看來事在必行，心態上的更新，更是首要任務。首先，必須令青少年明白崇拜的意義和得救的確據。另外，崇拜的其他環節也作了適量的修改，包括講道的信息（切合青少年而合乎聖經）、導師的委身（常關心少年人，每星期都與少年人保持聯絡，關心其屬靈狀況），及活潑的敬拜（過往大多數主席都在崇拜前才臨時預備，在台上分享詩歌和信息都較缺活力，重組後加入了敬拜隊，作活潑

又合乎聖經的敬拜，且各導師都要預備充足，才可上台分享及擔任主席）。

（三）圖開展學校團契

開展青少年事工的另一條主線，是希望毗鄰的中學能成為我們的福音基地，務求讓更多青少年接觸信仰，從而歸信耶穌。第一步是希望在學校開展團契，為此，我們首先要聯絡學校的領導，例如校長或課外活動聯絡人，向他們陳述、推介教會的意念。同時亦與學校的基督徒老師分享異象，從而將異象落實。筆者在學校裡尋覓到數位基督徒老師，並展開了每月一次的祈禱會，望神開展福音的門，讓中學生能得聞福音。雖然最後校長並不贊成在學校開設團契，但卻准許教會在校內辦一些課外活動，例如成長小組和領袖訓練等。雖然未能成功開設團契，但這個安排，也總算令學生更認識教會和附屬的社會服務處。

（四）體育事工

筆者在上任初期，教會的社會服務處曾組織一隊足球隊，後因負責同工離開，轉由筆者接手。筆者因而認識了一班酷愛運動的青少年，後更在足球隊成員的介紹下，認識了另一班愛好打籃球的青少年，協助他們組織成籃球隊，並加入福音原素，協助他們在社會上成長。筆者後來發覺，教會內很多青少年都熱愛籃球運動，於是再開展了另一隊籃球隊，成員大部分都是基督徒；接著又開展了羽毛球小組，成員大部分是鄰近中學的學生。我們希望透過運動接觸青少年，然後介紹他們到教會的福音小組，接觸耶穌。兩年間，這班熱愛運動的青少年，有的決志相信了耶穌，其他的則大部分都對信仰和教會存著好感。

三、反省

筆者在這兩年裡，與教會同工和一班有志服事少年人的導師，開展了很多新模式和新方向，希望更多青少年能接觸耶穌。當中發現，最重要是先訓練一班肯委身的導師，方能更有效開展青少年事工。

剛才提及，教會不乏財力和人力，但我們更需要有素質的人參與事奉。筆者在開展事工的初段，確實需要大量人手，當有肢體報名一同事奉時，便喜出望外，卻忽略了素質上的監管。後來發覺有很多導師都沒有委身的心志，只管用自己的方式和喜好事奉，往往令事工停滯不前，甚或拖垮事工。我們就曾有學校的基督徒老師，因為導師的不成熟而離開事奉群體，也曾有好些學生因為導師不好的見證而離開教會。這是值得引為鑑戒的。

四、結論

教會青少年事工的發展仍尚待努力，但比起兩年前，應該有了明顯的進步，並在一些事工上有了很好的經驗。筆者要再三提出的，是挑選事奉者方面要嚴格，若對其心志和委身態度有所保留時，寧缺一人也不應納其入伍，免致拖垮事工。更重要是牧者和各事奉人員在開展事工時，要祈禱尋求一致的方向，共同為主作工。