

宣教士與活力差傳伙伴

羅定獎

一、對宣教士崇高的景仰

剛信主的時候，我曾向主耶穌表示心跡，要嘛就作個好基督徒，要嘛就不作基督徒。如何能證明自己可作個好基督徒呢？就到非洲作宣教士吧！願意全然委身，豈不證明自己的決志了嗎！結果，天父沒有帶我進非洲，卻帶我到菲律賓去，如此便展開了二十多年的宣教事奉生涯。

二、入行過程

1977 年，當時我正在銀行工作，但卻不甚愜意，於是「轉工跳槽」，跑到遠東福音廣播公司工作。1978 年內部調遷，進入製作部直接參與製作福音廣播節目。由於從未接受過大眾傳播訓練，得嘔心瀝血才完成一份稿件時，硬撐了一年，我終於受不了壓力，向上司申請報讀神學，當時的目的很鮮明——學習寫好福音廣播節目稿件。

1983 年從建道神學院畢業，心中毫無半點掙扎，一心重返遠東廣播，任職寫稿先生。然而卻看見遠東廣播刊登廣告，聘請前往菲律賓任職電台宣教工作人員，這則廣告自我初入遠東工作時已有，想不到六年來仍乏人問津。年青的我既熱心，也有點兒衝動，無法明白為何口說愛主愛國，願為國家奉獻傳遍福音的人，竟沒有一個願意前赴福音廣播前線？思前想後還是沒有滿意的答案，結果拍拍胸膛，毅然自動請纓，踏

上征途。說來可真汗顏，四年神學訓練，只修讀過溫以諾博士教授兩個學分的差傳導論，如此這般便上陣去了。

三、回望香港教會走過的差傳路

六十年代，香港教會普遍還不太懂差傳或宣教為何物，當時教會差派工人出外，大多以開荒、佈道、植堂和牧養為主要事奉模式。宣教工人一般受過正統的神學訓練，加上愛主、愛人靈魂的心志就奉命出發。（建道眾多先賢前輩，早年就前赴南洋，發揚開荒、火熱、吃苦的偉大宣教精神，一幹就幾十年。縱然他們不懂甚麼是宣教學，卻以行動表彰出來。他們沒有現代宣教士後輩的奢侈或幸福，可以接受多元化的宣教訓練和裝備，只懷著丹心一片，為主為道盡心竭力，遇上困難便硬著頭皮面對。他們大概都會向天父支取力量吧！）往後的二十年，香港眾多教會都開始發展差傳這玩意，被差派到海外工場的宣教士數目也逐年增加。

八十年代開始，由於某些國家或地區不准許宣教士用傳統方法在那裡為主作見證，帶職宣教便應運而生。不過在當時，大概只有教師、醫生、護士和工程師才有資格成為帶職宣教士的。

踏進2004年，全球百分之七十五的國家已刪除了宣教士簽證。傳統宣教士能為主工作的機會日漸減少，不同類型的帶職宣教士或雙職宣教士卻陸續出現。

四、今天的宣教工場需要怎樣的宣教工人？

回想過去二十多年，按筆者在不同的宣教工場的經歷，耳聞目睹，親身體會，深深感受到普世福音事工的成敗，跟宣教工人的表達有絕對關係。無論差會結構多強、教會支援多大、神學院訓練多充足，宣教士的生命與事奉表達卻往往是成敗關鍵。畢竟我們是在做人的工作，目的是要把全球不同種族、背景、文化和性格的人，完完全全帶到基督面前，讓他們作主的門徒。

宣教士自己怎樣做「人」呢？

1999年香港差傳事工聯會進行宣教士離職原因的調查，在報告的附件臚列了幾個亞洲國家宣教士離職的首七個原因（參附件一），其中數個原因尤其突出，包括團隊不和、不滿意差會，以及與當地領袖不和。

1998年，台灣公元2000年福音運動出版了《給我全世界》，在附錄也臚列了十二個不同差會要求宣教士的資格，其中最多差會要求宣教士曾受聖經學校或神學訓練，排行第二的要求共有六項，分別是重生得救、清楚蒙召、教會推薦及支持、身體健康及身心健全、有語言訓練及語文能力和願憑信心過生活。可見一般差會對宣教士的要求都甚高，而所有願意踏足工場的宣教工人都是丹心一片、滿有信心、裝備充足的，他們都有清楚的呼召，都曾受神學訓練，然而為何面對同工時竟然有這麼多的不滿，甚至有不少人黯然離職？

五、對神學院同學的建議

作為建道校友，我十分樂意以過來人的身分，給同學一些建議，並請同學不要對宣教抱有過分羅曼蒂克的祈望，正如宣教前輩朱昌鏐牧師說，「宣教不是風花雪月」。我要指出，宣教士並非不吃人間煙火，宣教跟柴米油鹽無法分開，以下我試就衣食住行四方面跟同學分享。

（一）衣

宣教士要在衣飾方面與當地人認同嗎？你可以接受赴非洲作見證的同工像當地人一樣不穿衣服嗎？

早期宣教士來華傳教，改穿唐服，留長髮，穿草鞋，帶給中國人甚麼感受？數年前我們在中亞洲事奉，到工場後馬上跟當地人認同，留了鬍子，穿上厚大的帽子和外衣，自問跟當地人十分相似。一天走在市中心，迎頭碰上兩位向我問路的人（問路的當然是找當地人吧，看來我已成功了一半！），誰知對方竟然用普通話問我：「中國銀行在哪兒？」

我認識幾位在中亞洲國家事奉的同工，竟曾為婦女可否穿褲子鬧不和。背景原因是當地婦女只能穿裙子，不可穿褲子。為福音對象的緣故，宣教同工應跟當地的文化認同，不穿褲子只穿裙子。但是當地嚴寒，有女同工在裙子內加穿褲子，卻因此引起風波，本是服裝問題，卻引申為文化、甚至道德倫理問題，最終竟引起同工不和！

二十多年前，我剛進建道接受裝備，一週六，吃過早飯，一位四年級學長把我帶到一個房間，直接指摘我穿牛仔褲甚有挑逗性！當時真是丈八金剛。我未進神學院前在教會事奉也穿牛仔褲，傳道人（也是建道校友）卻從來沒有指摘我有挑逗性，究竟問題在哪兒？

我對尋求在宣教工場事奉主的同學作出的建議是：不要為自己預設服飾的底線，在學院和教會訂下的標準內，接納自己和別人的一些奇裝異服吧！

（二）食

宣教士挑食可以接受嗎？

從小父母就教導我們不可挑食。但今天的營養學家卻告訴我們要挑選有營養、健康的食品，避免高膽固醇、高熱量的食物。

許多時候，宣教工人根本連挑食的機會都沒有。他們唯一的選擇就是：要嘛就吃，要嘛就不要吃。中亞烏國的油飯簡直就是油泡飯；菲律賓的鴨仔蛋不單營養高，且可以看到成型的羽毛、眼睛和內臟；柬埔寨的炸蠍子跟炸雞翼的味道不相上下。有些宣教工人為福音緣故，在穆斯林地區作見證，選擇不吃豬肉，後來卻發現當地人雖然按文化習俗不吃豬肉，但卻吃豬肉製成的肉腸，那該如何是好？

受家族遺傳疾病影響，我長年患胃氣脹，不可吃太多高澱粉質的食物，例如花生、土豆（即馬鈴薯或薯仔）。但在中亞洲事奉的地方，土豆是主要食糧，那怎辦？憑信心吃吧！我在這兩年半都沒有胃氣的問題。

二十年前我還在建道學習，不少來自東南亞及韓國的同學都有吃辣椒的習慣，對我們這些不吃辣的人而言，這是個好挑戰。當時在二十三號屋前，種植了四棵辣椒樹，每次到飯堂用餐時，我便隨手採摘三數枚新鮮辣椒，加上醬油一起吃，最初確是辣得淚流滿面，汗流浹背，但漸漸也就習慣了。我們還打趣說，不吃辣的休想畢業，畢業後更休想踏上宣教工場。

試想在以雞蛋為主糧的地區，若宣教工人拒絕吃雞蛋，當地人有甚麼感受與回應？這是問題的關鍵。

我給同學的建議是：每次在飯堂用膳時都試試挑食，挑那些你不喜歡吃的來吃，憑著一點兒歡喜快樂的心享用食物。

（三）住

昔日學院宿舍沒有安裝冷氣，熱水爐也是直接燒石油氣（瓦斯）那種，供十多人輪流使用。時代進步了，今天學院的居住環境比以前優勝得多。（明天將比今天更好，那是很自然的事！）

若有宣教士居住的房子安裝了七部冷氣機，你覺得怎樣呢？當地的小朋友可是非常的「心水清」，必會逐一數點冷氣機的數目。至於宣教士房子前草地上裝飾用的假石是進口貨，當地人也自然把這一切看在眼裡。

還記得小時候看過一幅圖畫，那是一位宣教工人帶著他的行李家當，前赴非洲叢林的工場事奉。一隊當地僱工協助搬運，其中一位工人頭頂一個坐廁（或稱馬桶），你對這位宣教工人有甚麼評價？

我們在中亞洲事奉的時候，很容易分辨那個家庭屬於俄人，那個家庭屬於哈人，分別在於那個家庭有沒有傢俱。有者是俄人家庭，沒有者則是哈人家庭。

宣教工人踏足工場後，馬上會發現固有的私隱突然變成奢侈品。假如是夫婦倆並肩踏入工場，情況會較好，單身同工住在當地人中間，便

得要面對十目所視、十手所指的尷尬。一天二十四小時，都可能有人站在你那沒有房門的房間，看著你弄這個做那個，連穿衣服，上廁所，你也會發現有些眼睛好奇地看著你。

中國人說相見好、同住難，跟其他宣教同工一起同處一室，情況是否會好一點？不一定！二十年前我在學院生活時住在A宿舍，一天晚上十一時許，各宿舍已關燈，突然聽到B宿舍傳來呻吟的聲音。有幾位A宿舍的同學本著愛心跑去看過究竟，原來某同學病了，且十分辛苦，我們便馬上用擔架把這位同學擯抬下山到長洲醫院急症診所。嗯！B宿舍的其他同學呢？都抱頭大睡了。其中一位同學還有充足睡眠，準備明天早上宣講信息，題目是「愛」呢！

跟同有事奉心志的同學一起居住，並不一定事事如意。有同房同學常把他的個人物品隨便放在我的床上，他那不拘小節的行徑，為我帶來說不出的困惑與苦惱。

踏入宣教工場的我，當時還是單身一人，跟其他弟兄一起居住。我把洗好的衣服拿到屋外曬衣場，用衣夾夾好，讓美麗溫暖的太陽好好弄乾我的衣服。不久，卻發現本來夾在我的衣服上的衣夾，好像變魔術一樣，夾在別人的衣服上，我登時有被偷竊的感覺。不過，有另一位建道校友告訴我他的故事，原來他發現本來掛在曬衣場上要吹乾的衣服，卻掛到別人身上去了。這根本就是一個擁有權的問題。若你很在意所擁有的東西，同房的仁兄仁姐拿取去了，便會有一種被剝奪、被侵犯，或沒有被尊重的感覺。

另外，還要學習別太介意同房可能偷吃你的餅乾。宣教工人吵架結怨，可能是由一些雞毛蒜皮的小事件引發的。

我對有心考慮在異文化環境事奉的同學，有以下的建議：一、不要介意跟那些「臭名遠播」的同學同房居住（特別那些以打鼾出名的同學）。二、在學院規則許可下，經常轉換居住環境。三、學習享受而不擁有物質，也學習與人共享。

(四) 行

初到工場事奉，我發現各西方宣教工人均擁有一小汽車，十分羨慕。有一天，前往另一家機構辦事，離開時看見一位西方同工也在那裡辦事，相約好一同返家，享受一下坐順風車的愉快省錢經驗。甚麼？不是坐你的小汽車回去嗎？噢，原來你是一位沒有小汽車的西方同工！對不起！自此對這位同工另眼相看，尊敬有加。

宣教工人在工場上擁有自己的小汽車，究竟是好是壞？其實各有取捨，仍要取決於為當地人帶來甚麼印象觀感。

另一個在工場上常常碰到的經歷，就是不同文化對「距離」的概念。問一下當地的朋友，由A地前往B地距離有多遠，答案常常是「不遠！走一下就到了！」那究竟要走多遠？可能三分鐘，可能三十分鐘，可能一小時。（宣教工場的經歷：由A山看到對面不遠的B山，距離只在咫尺，可得花兩小時到達那邊呢！）

我對同學的建議：好好學習「行」，用兩條腿走路。反正我們身在長洲，不妨多點作行山運動，鍛鍊大小腿肌肉，以便日後為主行道。

除了在以上衣食住行四方面努力一下外，我對同學們還有幾個附加的建議：

1. **習慣幽默。**學習取笑自己而不自卑，訓練凡事一笑置之的技能。
2. **認識自我文化中心的有效運用程式。**以自我文化為中心，批評別人的文化，優點是能肯定自己的文化，同時也肯定自我，然而這會把自己留在一個單批判別人和事物的地步，不能自拔。假若能學會以別人的文化作中心，對別人和自己的文化都公允地作出批評，那會是件美事。
3. **學習「吃得開」。**神學院訓練出來的同學，有如打過「木人巷」可以下山的和尚。雖然是學習了十八般武藝，但不要以為自己刀槍不入、天下無敵。請學習數算自己的弱點，承認自己的有限，虛心向同工請教，這會在工場上百利而無一害。

六、結語

宣教事業一如其他事奉形態，從來都得付上一定的代價。可是，流出來的汗水，甚至血水，都不會白流的。這不單建立自己，也建立別人，也在異邦中建立神的教會和國度。

送上腓立比書二章5至8節作結，與同學們互勉：「你們當以基督耶穌的心為心，祂本有神的形象，不以自己與神同等為強奪的，反倒虛己，取了奴僕的形象，成為人的樣式，既有人的樣子，就自己卑微，存心順服，以至於死，且死在十字架上。」

附件一：亞洲宣教士離職的七個原因

	印度	韓國	菲律賓	新加坡	香港 (差會)	香港 (宣教士)
1	團隊不和	團隊不和	不適應文化	不滿意差會	退休(完成任期)	團隊不和
2	不適應文化	差遣團體支援不足	差遣團體支援不足	調職	團隊不和	孩子
3	事奉終止(死亡)	孩子	欠工作滿足感	團隊不和	個人問題	不滿意差會
4	孩子	不適應文化	團隊不和	欠工作滿足感	調職	個人問題
5	不滿意差會	訓練不足	與當地領袖不和	婚姻/家庭衝突	不滿意差會	與當地領袖不和
6	被差會撤職	督導不足	婚姻/家庭衝突	年邁雙親	與當地領袖不和	健康問題
7	督導不足	不滿意差會	年邁雙親	孩子	孩子	督導不足