

# 教會與活力差傳的關係

連達傑

## 一、引言

就筆者觀察，近兩年來，愈來愈多華人學者、牧者及差會同工關注教會、宣教士、差會及神學院相互間的關係，及各自應有的差傳角色，<sup>1</sup>這實在令人欣喜，甚至可以說是一次覺醒！

鄭果牧師稱這四者的關係為「差傳鐵四角」，曾景雯博士稱之為「差傳四柱」，唐榮敏牧師又稱之為「立體差傳鐵三角」。<sup>2</sup>筆者認為，名稱倒是其次，最重要的是四者皆能發揮應有的力量，又能彼此配搭，把華人教會的差傳事工推向新的水平。

本文嘗試從教會的角度，思考與差傳事工的關係。

---

<sup>1</sup> 鄭果：〈華人差傳的新呼籲〉，《大使命》第 35 期（2001 年 12 月），頁 6；鄭果：〈再談差傳鐵四角〉，《大使命》第 37 期（2002 年 4 月），頁 31～32；曾景雯：〈差傳四柱關係〉，《建道通訊》第 127 期（2002 年 4 月），頁 10；唐榮敏：〈立體差傳鐵三角——教會、宣教士、差會、神學院〉，《使命教會》第 3 期（2003 年 1 月），頁 1～3；石偉漢：〈神學院在強化差傳鐵四角的角色〉，《使命教會》第 3 期（2003 年 1 月），頁 4～6。

<sup>2</sup> 最近溫以壯博士更以差傳角錐體的觀念來闡釋這四者的關係，參溫以壯：〈差傳角錐體〉，《建道通訊》第 135 期（2004 年 4 月），頁 4～5。

先從本文題目出發，探討以下三個概念：

1. **教會**——指向一個信仰群體，是由蒙耶穌拯救的人聚集組成；按聖經的教導，她是作差傳事工的最基本單位。本文尤指向其堂會 (congregations) 或地方教會 (local churches) 的意涵。

2. **活力**——有生氣、熱誠、動力和果效等意思。究竟活力何來呢？當然是因著聖靈作工，才生出活潑、能力，並各種靈活的表現。

3. **差傳**——源自三一神的心意，從舊約到新約，神總是期望屬祂的子民，都向普世各族傳揚福音，好叫人人都有機會認識主耶穌是獨一的救主；這就是差傳的基本內涵，這類事工就是差傳事工。

若把這三個概念整合起來，就指向同一目標——今後有更多信仰群體（尤指華人信仰群體）充滿能力、滿有使命感及異象，實踐跨文化跨地域的福音工作，使更多人認識主的救恩。

## 二、模範的重尋——初期教會的見證

從聖經記載，我們可以知道安提阿教會（徒十三 1～3）和帖撒羅尼迦教會（帖前一 1～10）均滿有活力地從事差傳工作，換句話說，它們都是滿有活力的差傳教會。

### （一）安提阿教會

在使徒行傳十一章，可以看見安提阿教會充滿佈道熱誠，他們不斷向外邦人傳福音，而且「信而歸主的人就很多了」（徒十一 21），「有許多人歸服了主」（徒十一 24）。但這足夠嗎？福音工作就可停下來嗎？看來不是。從十三章開始，我們看見福音工作有了突破，安提阿教會帶著活力把福音傳到更遠的地方，開拓了差傳事工。

聖經學者告訴我們，從福音傳到安提阿教會（徒十一章），以至他們起來宣教<sup>3</sup>（徒十三章），估計前後為五至六年。<sup>4</sup> 最初他們不斷進行佈道、栽培，其後耶路撒冷教會差派巴拿巴來堅固他們，過了不久，巴拿巴更前往大數，邀請保羅加入事奉行列，作為期一年的教導工作。

開基五至六年後，安提阿教會內心迫切，感到福音事工需要擴展下去，不能停頓下來。於是全教會<sup>5</sup> 乃起來禁食敬拜主，專心尋求主的心意和帶領（徒十三2）。結果，聖靈指引他們要全力宣教，及差派優秀的人才保羅和巴拿巴，離開安提阿城，前往亞西亞、馬其頓及亞該亞等地傳揚福音。

可以看見，安提阿教會確是有意識、有活力地從事差傳工作。從前，耶路撒冷教會因逼迫而四散傳揚救恩之道，但今天安提阿教會則是「主動出擊」，他們並非因逃避患難才把福音帶往遠處，乃是明白主的差傳心意，積極踏上宣教之路。

## （二）帖撒羅尼迦教會

保羅寫信給各地教會時，會讚賞個別教會在某方面有美好見證（見羅一8；林前一4～5；腓一3～5）；唯獨對帖撒羅尼迦教會作整體的讚賞，保羅說他們「作了馬其頓和亞該亞所有信主之人的榜樣」（帖前一7），就是說他們整體樹立了一個模範。

<sup>3</sup> 在本文裡，宣教與差傳兩個名詞基本上是同義的，可交換使用。

<sup>4</sup> R.C.H. Lenski, *The Interpretation of the Acts of the Apostles* (Minneapolis, Minn.: Augsburg Publishing House, 1961), 457, 491.

<sup>5</sup> 使徒行傳十三章2節的「他們」，似乎是指全體教會成員，而不是僅指五位先知和教師，見John B. Polhill, *Acts*, *The American Commentary*, vol.26 (Nashville: Broadman Press, 1992), 290.

這教會究竟有何過人之處，值得我們效法呢？保羅這樣說：「因為主的道從你們那裡已經傳揚出來。你們向神的信心，不但在馬其頓和亞該亞，就是在各處也都傳開了。所以不用我們說甚麼話。」(帖前一8~9) 帖撒羅尼迦教會雖曾經歷大患難，面對重重壓力，但仍欣然領受福音真道，沒有懼怕，他們更進一步的把福音傳至更遠的地方去。保羅十分欣賞這教會，稱之為「榜樣」(和合本)、「模範」(現代中文譯本)。可見這確是滿有活力的差傳教會。

### 三、重拾活力——引進聖靈動力

從經文的記載(徒十三2；帖前一5~6)，我們可清楚看見，安提阿和帖撒羅尼迦教會所以有活潑的差傳事工，主要仍是藉著聖靈的作為；透過祂的感動、加力、保守及指引等，才能充滿熱誠與活力，把福音傳到遠處。

因此，任何信仰群體若想步履新約教會成功之道，得著活力差傳的福分，就必須要引進聖靈的動力，讓祂在教會裡彰顯能力。這是華人教會過去常忽略的，我們今天必須重拾活力！

以下是筆者從實際經驗整理出來的五個進路，好幫助堂會早日重得聖靈的動力：

#### (一) 分享聖靈的信息

牧者、信徒領袖及眾肢體須加強認識聖靈的職事，才能帶動堂會復興。多教導，多學習聖靈的事工，可幫助信徒消除對聖靈的恐懼，並促使更多人尋求聖靈的活力。因此，多分享聖靈的信息是很重要的。

#### (二) 闡釋聖靈的職事

聖經教導我們，聖靈的作為是多方面的——祂是禱告之靈、真理之靈、活力之靈、成聖之靈、恩賜之靈、定罪之靈，及傳道之靈等。祂的



作為是多方面的，我們切勿厚此薄彼，或只高舉某種奇特的經歷聖靈方式，而要全面闡釋祂的工作，幫助會眾認識聖靈與堂會的生命關係。

### （三）重視聖靈的團契

堂會不僅是上帝的子民、基督的身體，她更是聖靈的團契，有聖靈的內住，便會被聖靈能力充滿。

我們對堂會的理解，不應停留在組織的層面，而要注意其生命的層面。堂會是有生命的屬靈群體，我們若能多從這角度觀察及詮釋堂會的生活與事工，自會讓聖靈有更多作工的空間，這是關乎聖靈動力與動感教會觀的問題。

### （四）禱告引進聖靈的動力

聖經教導我們，禱告是聖靈彰顯能力的基礎。因此，我們需要在堂會裡推展求復興禱告事工，動員更多肢體起來禱告，不僅為一般事工與需要代求，更是為呼求聖靈來作工。這樣，神就會憐憫施恩，賜下豐富的聖靈活力，改變堂會的屬靈面貌。

### （五）經歷聖靈的更新

要為堂會帶來復興，除了教導會眾認識聖靈的工作外，也要好好策劃屬靈操練活動及靈命建造事工，讓眾肢體真實經驗到生命被聖靈轉化。我們可設計各種活動，並鼓勵會眾在真理的基礎上向聖靈開放，好得著這個蒙福的經歷。堂會最後需要的，並非單單知道聖靈的工作，乃是經驗聖靈的作為。

教會引進聖靈動力，既帶來復興，也促使教會在差傳事工上有突破。聖經告訴我們，聖靈是復興的靈，也是宣教的靈，祂大能的臨在與作工，必然引發教會整體活潑過來，肢體都充滿熱誠，進而帶動教會差

傳事工的興旺和發展。<sup>6</sup> 這是在推動教會得著活力差傳現象時必須留意的！

#### 四、重塑使命——建立差傳教會

當教會藉聖道 (Word) 裡看見安提阿和帖撒羅尼迦教會的見證激勵，又在聖靈 (Spirit) 裡得著動力，便更容易邁向活力差傳之路。神的道立定在天，絕不改變；這道客觀地展示在眼前，要拉動 (to pull) 我們向前走，邁步差傳。而神的靈則內住在教會生命中，自由運行；祂主觀地感動我們的心靈，要推動 (to push) 我們自發地起步，毅然踏上宣教之路。如此一拉一推，宣教事工就辦成了！

到了這個時候，教會需要重塑福音大使命，真正成為差傳的教會。下面嘗試指出重塑過程須留意的要點。

##### (一) 清除思想障礙

教會首先要清除阻礙宣教事工發展的錯誤觀念和思想。幾年前，筆者曾作一次小型問卷調查，訪問對象為約五十位不同宗派與堂會的牧者、長執及信徒，從問卷總結出以下至少七方面的障礙：<sup>7</sup>

---

<sup>6</sup> 關於聖靈是復興的靈的見解，可參連達傑：《引往復興的動力》（香港：香港亞洲歸主協會，1995）；連達傑：《靈風再起時》（香港：浸信會出版社，1999）。關於聖靈是宣教的靈，見連達傑：〈差傳基本動力——聖靈〉，《大使命》第37期（2002年4月），頁27～30；〈操練靈命、委身宣教〉，《往普天下去》1999年4至6月號，頁2～6；〈聖靈、復興、宣教〉〈奮力完成福音大使命〉，《旭日初升——華人宣教新里程》（香港：浸信會出版社，1995），頁71～80，及頁99～104。

<sup>7</sup> 連達傑：〈認識障礙、清除障礙〉，《往普天下去》1998年4～6月號，頁19～20。

## 甲、靈性生命

1. 信徒信心不足。他們多為生活奔波勞碌，委身教會已非易事，更遑論宣教工作，因此大部分信徒對宣教都是知而不行，缺乏承擔。
2. 信徒靈性低落。他們參與教會只求享用各種屬靈福氣，不願為宣教犧牲和付上代價。

## 乙、異象方向

會眾沒有從主領受宣教異象，目標及方向不明確，自然不太關心差傳事工。此外，教會只求平穩發展，缺乏進取心，也沒有感動要開拓新事工。

## 丙、傳道心志

信徒傳福音的熱誠與意識不足、心志不強、沒有使命感、宣教動力基礎薄弱。

## 丁、資源運用

堂會每因資源有限，又考慮到宣教工作往往未能立見果效，自然優先關注內部事工（如敬拜、團契、教導、牧養和關顧等）。就是傳道心志稍強的教會，也往往將各種資源和外展動力投放在本地佈道及植堂工作上，以本地的福音工作更為迫切，不能捨近取遠，或認為教會沒有餘力開拓宣教事工。結果，就忽略了普世各地群體的屬靈需要。

## 戊、知識概念

教會缺乏宣教的教導、訓練和裝備，使會眾對宣教事工的知識和概念認識不足，甚至誤解，自然難以推動這方面的工作。

## 己、牧者帶領

堂會的牧者並沒有藉言教、身教顯示宣教的重要，致使弟兄姊妹也忽略宣教事工。

## 庚、其他因素

1. 華人文化較保守，不易衝破障礙，將福音帶給其他民族，致使宣教事工的開拓及進展緩慢。
2. 堂會間（尤中小型教會）關係不強，未能合作共同推動宣教工作。

## （二）更新觀念

歷史上因更新觀念而帶來屬靈運動的例子屢見不爽——馬丁路德抓緊因信稱義的真理，引發了宗教革命；克里威廉堅信「福音大使命是頒布給每一代教會」這教導，掀起了近代基督教宣教運動；馬蓋文及溫德 (Donald A. McGavran and Ralph Winter) 對群體 (people groups) 觀念的創見與推廣，帶動了近三十年來的福音派普世宣教運動及教會增長運動。

過去十多年來，華人教會的宣教工作正進入一個新里程。二十世紀九十年代開始，華人教會愈發主動及積極宣教，許多宣教事工陸續開展，讓我們感覺到，聖靈宣教之風正吹進華人教會裡，華人／華裔宣教士也許會成為新的宣教生力軍，現在讓我們臚列一些事例來印證：

1. 代表華人教會福音派主流的華福運動，於 1991 至 1996 年，及 2001 年舉行第四至第六屆福音會議，分別以「跟隨基督、同得萬民、邁向二千」、「歷史的主、世界的光」及「新千年、新裝備」為主題，鼓勵華人教會面向二十一世紀時，要奮力承擔普世宣教使命。此外，1993 年舉行的第二屆華人宣教士諮詢會議，三百多位華人宣教士、教牧同工及差傳事工領袖相聚交流經驗及心得，也是朝著這個大目標作反省、探索。近年，華福又分別舉行了「姊

妹宣教大會」「青年宣教大會」及「弟兄宣教大會」，全都以動員更多肢體投身二十一世紀的普世宣教大業為目的。

2. 九十年代初，王永信牧師及一群教牧同工，竭力在獨聯體及東歐國家宣教傳道，結果纍纍。因著工場的需要，王牧師創辦的大使命神學院也作出相應的改組行動，易名為大使命中心，用意不僅訓練華人神學及宣教人才，更重要的是開拓及推展華人宣教事工，把華人教會的人才、資源和恩賜，引進普世宣教工場。大使命中心董事會主席滕近輝牧師分享說，他經過深入安靜禱告後，決定寧願少寫一些書籍，也要換取更多精神力量推動華人教會，開展普世宣教工作。為配合新形勢的發展和需要，大使命中心重要成員羅曼華博士更於1994至1995年間，推出名為《薪火相傳》的一套十卷宣教錄影帶及助讀本，幫助華人堂會在宣教培育工作上穩建基礎。
3. 源自中國教會研究中心的中國福音會，面對中國大陸的變化，也感到是時候「全面進入多方面大陸宣教的初期」，並且當「朝著建立差會的方向發展」，遂於1994年下旬作出一些相應的改變措施。
4. 香港差傳事工聯會於1996年出版了宣教文章專集《迎向21世紀的華人差傳事工》，<sup>8</sup>以二十一世紀華人教會的宣教角色為主題方向，透過各篇文章與研究，足見華人教會在未來的宣教事工上責任重大，並且正不斷成長和發展。
5. 多年前，由戴紹曾牧師、龍維耐醫生、蔡元雲醫生及羅曼華博士成立的文化交流中心，是配合時代新形勢而設立的靈活組織，好闖出一條新的宣教道路。

---

<sup>8</sup> 熊黃惠玲編：《迎向21世紀的華人差傳事工》（香港：香港差傳事工聯會，1996）。



6. 香港中華宣道會海外佈道會與宣道會希伯崙差會，於1995年7月匯合組成香港宣道差會，以期集中資源，回應普世福音的需要。
7. 1999年的香港教會普查報告反映出，九十年代的香港教會在差傳事工上有很大的發展，常設差傳事工的堂會由1989年的四成半增至1999年的六成。香港堂會無論在設立專責事工組織、定期差傳奉獻、差傳年會、短宣、主日學、差關團契或小組及差傳禱告等，均明顯有所增長和提升。<sup>9</sup>
8. 近年很多國際差會都願意來到華人聚居之處（例如香港、新加坡），設立華人差傳事工或華人分會，這都證明華人差傳事工正日趨成熟。<sup>10</sup>
9. 香港浸信會聯會鑑於該會僅以義工模式運作的差傳部，已不能應付日益龐大的需要，遂於1998年成立以差會式運作的差傳中心。全職負責宣教事工的同工亦由開始時的一至二位，增加至現時的三至五位，以統籌正不斷開拓和發展的差傳事工。
10. 香港、台灣、馬來西亞、美加等十四個區域的華人浸聯會，於1995年組成全球華人浸信會宣教促進委員會，並每三年舉行一次宣教大會（分別是1995年在香港、1998年在馬來西亞、2001年在台灣，及2004年在泰國），以激發各地華人浸信會奮起宣教。

上述的例子都說明一點，就是目下的華人教會實在有能力發展差傳事工。因此，我們必須承擔宣教大使命，以不斷外展的形式進到全球各民族間，把福音傳給他們，建立主所喜悅，又符合當地風土民情的健康堂會。

---

<sup>9</sup> 胡志偉、廖美虹編：《廿一世紀教會牧養與挑戰》（香港：香港教會更新運動，2002），頁22～23，188～190。

<sup>10</sup> 熊黃惠玲編：《迎向21世紀的華人差傳事工》，頁87，220。



### (三) 推行宣教計劃

華人教會既在這世代扮演著重要的宣教角色，我們又應怎樣在堂會推行宣教計劃以作配合呢？以下嘗試從路線、策略及範疇三方面思考。

#### 甲、四條路線

##### 1. 培育宣教士

宣教士是從教會而來的，他們受教會差派作宣教大使，進入不同的民族文化群體中，為福音作見證。因此，教會培育宣教士實在責無旁貸。我們不僅藉代禱、關懷或奉獻金錢等方式在堂會推動宣教，更有意識地差信徒往前線作工。

從許多宣教士的反省與回顧資料所見，過去華人教會在培育宣教士方面作得不夠理想，大有虧欠。堂會今後須加倍留意這方面的事工，宜多與神學院、差會及退休宣教士合作配搭，使有志踏上宣教路的弟兄姊妹得著更好的裝備，讓日後的宣教事奉更見果效。

##### 2. 造就宣教人

培育走上前線的宣教士固然重要，但也不能忽略在堂會中造就更多宣教人，形成滿有實力的大後方。按滕近輝牧師所說：「『宣教人』是外向的教會的主幹……一個『宣教人』就是有宣教使命感、被神使用的人。求神在眾華人教會裡增加『宣教人』的數字，使他們成為普世宣教的生力軍，作出極大的貢獻。」<sup>11</sup> 滕牧師又說：「只有從『宣教人』中間才能產生宣教士。」<sup>12</sup> 教會若想成為差傳教會，必須先培育眾多的宣教人。

宣教人有兩個特點，其一為滿有宣教的憐憫與熱誠 (compassion and passion)，即內心有深刻的情感和同理心，推動自己一直參與宣

<sup>11</sup> 滕近輝：〈「宣教人」的塑造〉，《大使命》第15期（1997年5月），頁32～33。

<sup>12</sup> 滕近輝：〈「宣教人」的塑造〉，頁37。

教工作。就像主耶穌在馬太福音九章36節所說，是憐憫的心腸驅使祂不斷作傳道、教導和醫治的工夫。這是一種內在的生命特質。

第二個特點則為具備宣教所需的訓練與學習 (training and learning)，願意不斷學習，來增強自己實踐宣教的知識與能力。近年來，香港差傳事工聯會、建道神學院、浸信會神學院、信義宗神學院及好些差會，均為各堂會的宣教人提供很好的宣教課程，今天的教會宜把握機會，與上述的宣教訓練組織緊密聯繫，互相幫助，以造就更多優質的宣教人。

### 3. 建立差傳教會

差傳教會並不是指僅建立了某項差傳事工的堂會，乃是指整個堂會都滿有差傳熱誠、負擔和使命，如上文提及的安提阿教會及帖撒羅尼迦教會，兩者都是全教會鼎力支持差傳事工，而不是只靠一小撮「差傳狂熱份子」的努力。

因此，教會牧者須引導整體會眾視差傳工作為教會的核心工作，認定這個世界是堂會的宣教工場，且懂得以宣教眼光來看各民各族的需要。盧炳照牧師告訴我們，二十一世紀香港差傳事工路向之一，是「更主動的堂會參與」。<sup>13</sup> 此外，我們也得著意提升堂會整體宣教熱誠與實力，把更多的堂會資源注入大有需要的普世群體內。深盼有更多華人教會奮力起來，走建立差傳教會的路線，而不是僅建立差傳事工。

### 4. 動員禱告力量

我們需要為差傳教會不斷的禱告，這是最基本的、不可或缺的路線。教會應動員眾多肢體起來積極禱告，求主興起更多宣教士和宣教人，叫他們或在後方推動事工，或進到前線工場為主得人。

---

<sup>13</sup> 盧炳照：〈二十一世紀香港差傳事工路向〉，《差傳聯訊》第49期（1999年2至3月），頁1。

主耶穌曾提醒我們，莊稼多，作工的人少，屬主的人當多禱告，讓神有更大的宣教作為（太九 37～38）。筆者在香港仔浸信會牧會期間（1989～1996年），曾深刻的體會禱告帶來的動力，叫教會的宣教事工邁向一個新的里程碑。<sup>14</sup> 禱告可促成福音運動的擴展，從宏觀角度看基督教宣教歷史是如此，從微觀角度看堂會宣教工作的突破也一樣，我們絕不能忽略這個屬靈因素。

## 乙、七種策略

### 1. 仰望基督、信靠聖靈

耶穌升天後，在天上統管萬有，並要按其旨意完成偉大的救恩計劃。我們當切切仰望基督，尋求祂對不同地區、群體及堂會的宣教心意，明白我們不是為己，乃是為主作工。主耶穌的升天，也引進聖靈的來到；我們也要信靠聖靈，倚靠祂傳揚福音、建立教會；不要因噎廢食，因懼怕靈恩運動的負面影響而忽略聖靈（宣教的靈）。

### 2. 計劃不廢、更重禱告

宣教是爭戰，是從撒但手中搶救失喪的靈魂，歸向基督，這必須藉禱告來成就；惟有恆切禱告，宣教事工才收到明顯的果效，因此動員更多宣教代禱勇士是十分重要的。

### 3. 認領群體、謙卑服事

世界上有許多不同組合的群體，我們傳福音不僅要越過地理、國家及政治界線，更要跨越文化界線，進入不同群體，使人人均有機會得聞主救恩的信息。今日全世界約有一萬二千個民族群體，是極少、甚而毫無機會接觸十架道理，此等未得之民，應成為我們優先考慮傳

---

<sup>14</sup> 連達傑：《旭日初升——華人宣教新里程》，頁 116～117。

福音的對象。我們可以採取認領 (adopt) 的方式，長期委身於某群體的宣教工作，同時也要時刻反省、調整，務使一切宣教行動均從耶穌基督的心出發，避免有驕傲和優越的心態。因為宣教是沉實謙卑的服事，並不是霸氣逼人的施捨作為。

#### 4. 胸懷普世、堂會為重

基督為全人類而死，救贖也是為全人類而設，今日華人教會得以建立，是因為過去其他民族的福音使者關心我們，向我們傳揚救恩之道。因此我們當胸懷普世，將萬民萬族藏在心裡，並定意承先啟後，延續福音遍傳天下的事工。作為胸懷普世的使者，我們不應只關注華人群體，應摒棄內向保守的心態，以非華人族群為我們竭力傳道的對象，多與他們分享基督的愛。傳揚福音直到地極確是一項艱巨的任務，我們當從所屬的(或堂會)做起。新約的教導都見證著堂會在普世救恩計劃的重要性，因此，讓我們在所屬堂會裡奮力推動宣教事工，並視之為不可或缺的核心工作，而非可有可無的邊緣工作。宣教胸襟要宏大寬闊，而宣教實務則要從身邊開始。

#### 5. 活出真理、進入文化

宣教士的靈命健康往往是事工成敗的關鍵，因此我們要培育滿有生命力的、不同類型的宣教士。他們既充分掌握真理(聖經)知識，也要維持操練靈命，以堅強有力的人格、靈命來作宣教的工夫。此外，我們也不要忽略宣教士與當地文化的因素。宣教士要進入某群體的地域較易，要進入其文化則較難；所以他們一方面需要重整自我，適應新文化，另一方面也要努力使真理在該文化裡扎根，以新的文化思維與意念表達福音。

#### 6. 獨立發展、互相服事

隨著近年第三世界宣教力量的冒起，華人宣教事工也有更大的開拓和發展。基於新形勢的需要，華人差會或宣教組織也漸漸走上獨立

發展的道路，無須事事依賴別人。然而這不是說，我們可以靠一己之力回應普世福音的需要，所以在獨立發展之餘，也要與其他宣教機構通力合作，建立伙伴關係，互補不足，互相服事。

## 7. 培育專才、廣攬人才

我們需要積極培育宣教專才，以在跨文化的環境下領人歸主、造就門徒和建立教會。此外也當動員樂意投身宣教事奉行列的其他人才，推動他們成為帶職宣教士、支援同工、流動宣教士，及事奉一至三年的短期宣教士等。

## 丙、十個範疇

以下嘗試列出落實宣教工作的十個範疇，教會可各按其實際的處境，就這些範疇設計具體的計劃和行動方案，逐步建立活潑的差傳事工。

### 1. 組織體制

要在宣教事工上充分發揮堂會力量，良好的組織是很重要的，我們可以在教會架構內成立專責宣教工作的部、組、委員會，或其他功能小組，並因應處境的需要，在組織運作上靈活變通，不該墨守成規，以免阻礙事工的發展。

### 2. 教育推廣

要順利發展事工，必須除去諸多思想障礙。因此，教會宜舉辦不同類型的專題訓練，幫助弟兄姊妹有充足的知識裝備；另要藉多方面的宣傳途徑，將宣教意識注入肢體的心思意念內。

### 3. 金錢支援

宣教工作所需費用龐大，假若沒有足夠金錢，工作易受制肘。要推動宣教事工，自當透過不同途徑，籌募更多金錢作宣教的後盾，使工作發展不致因缺乏經費而受阻。



#### 4. 團隊力量

堂會要開拓發展宣教事工，有兩股力量不容忽視：其一是眾牧者傳道需要積極參與，認定這是主的心意，既激勵弟兄姊妹起來作工，自己亦親力策劃、栽培和聯繫。其二是要有樂意委身、朝著既定目標進發，及不輕言放棄的宣教核心成員，事工才能深化下去。當然，兩者更須同心合意地配搭作工，發揮團隊精神，才能事半功倍。

#### 5. 長遠計劃

訂定教會長遠宣教計劃（3～5年），是推動宣教事工的關鍵。因為目標清晰，大家就較易求同存異，循序漸進地建立宣教事工，並不會因人事變動而改變事工發展方向。

#### 6. 聖靈感動

聖靈是宣教的靈，推動宣教工作時，我們當切切仰望祂，要有足夠的空間讓祂來感動、帶領並彰顯能力。聖靈動力是引導及開拓堂會宣教事工的重要因素。堂會宜多禱告，也耐心等候，認識祂的作為。

#### 7. 禱告關懷

宣教是屬靈爭戰，是從撒但手中搶救靈魂，所以必須多為宣教事工及宣教士代求。除此以外，也要多關心在前線工作的宣教士，使他們更有信心與力量為主得人。

#### 8. 外展行動

發動弟兄姊妹參與各類型宣教活動，一至兩週的短宣是好開始，但不要只停在這水平上，外展行動應逐年深化，並以差派長期宣教士、帶職宣教士或支援同工為最終目標。

#### 9. 砥礪活動

宣教心志的持續堅定，甚至再次被挑旺起來，是十分重要的。堂會應每年多舉辦砥礪活動——宣教異象分享會、宣教奮興會或宣教雙週等。



## 10. 拓闊視野

鼓勵弟兄姊妹參與大型宣教活動或特別的宣教研討會，擴闊他們的眼光，看見主的大能作為，使宣教的心志更堅定。

## 五、結語

聖經的啟迪及時代大勢都顯示，今天是時候讓華人堂會肯定她們在普世宣教事工上的重要角色，並起來承擔任務，把福音傳到地極。堂會也不應單單設立幾項差傳工作便滿足，而應以活力差傳事工為最終目標，盼整體教會都帶著熱誠與生命力推動差傳工作，並得到美滿果效。

要達成這目標，華人教會需要在真理的基礎上向神的靈開放，好讓生命的靈給信仰群體帶來活力，讓教會在更新復興的氣氛下辦好差傳工作，落實所訂定的宣教計劃。就是說，教會要從靈命深化 (inreach) 發展至福音遍傳 (outreach)。

總括而言，本文嘗試整合教會自身運作、屬靈活力及差傳使命三者，以期為教會與活力差傳的關係課題找到出路。或許我們可作這樣的寬闊理解：教會論 (ecclesiology)、聖靈論 / 靈修學 (spirituality) 及宣教學 (missiology) 三者理應是息息相關的。

(作者保留本文版權)