

# 基督教工作神學對 社會和諧的貢獻<sup>1</sup>

郭鴻標

建道神學院

Alliance Bible Seminary

## 一 引言

巴拉圭前總統岡薩雷斯 (Luis Ángel González Macchi) 因貪污被判處八年有期徒刑，<sup>2</sup> 而在亞洲，澳門前運輸工務司司長歐文龍涉貪污案件，疑涉及中資建築公司負責人行賄，中央駐澳中聯辦主任白志健強調，不論是中資或外資在澳門註冊的就是澳門公司，必須遵守澳門的法律；如有中資人員涉案亦不能姑息。<sup>3</sup> 中國在經濟開放改革後，人民生

---

<sup>1</sup> 本篇論文曾於2006年12月15至17日在中國社會科學院基督教研究中心「基督宗教與和諧社會」學術研討會發表，內容經過修改。

<sup>2</sup> 人民網 <<http://world.people.com.cn/BIG5/1029/42358/5128426.html>> (2006年9月16日下載)。

<sup>3</sup> 星島網訊 <[http://www.singtaonet.com:82/hk\\_taiwan/t20061211\\_415665.html](http://www.singtaonet.com:82/hk_taiwan/t20061211_415665.html)> (2006年9月16日下載)。

活有很多方面的改善，各城市均有不少投資建設，使中國邁向國際化。政府讓少部分人首先富起來的政策底下，貧富懸殊，貪污舞弊的情況十分嚴重。胡錦濤總書記在慶祝中國共產黨成立八十五周年的講話中指出：「特別是要依紀依法嚴肅查辦領導幹部濫用權力、謀取私利、貪污賄賂、腐化墮落、失職瀆職等方面的案件，決不能手軟。」<sup>4</sup> 在2006年9月26日舉行的國務院新聞辦新聞發布會上，中共中央紀委常委、祕書長幹以勝說，2005年因為貪污賄賂行為受到開除黨籍處分的中共黨員有11,071人，移送司法機關處理的有7,279人。<sup>5</sup> 中央在推進黨委換屆的過程中，為確保換屆「風清氣正」，加大對涉腐高官的查辦力度，表明了中央反腐敗的決心。<sup>6</sup> 建構和諧社會，需要實現社會公平正義，其中反貪倡廉是不能偏廢的。2005年8月12日吉林省長春市中級人民法院判決劉金寶貪污折人民幣一千四百二十八萬八千七百元，受賄折人民幣一百四十三萬八千元，來源不明財產一千四百五十一萬元，故判處死刑，緩期兩年，剝奪政治權利終身，沒收全部個人財產。<sup>7</sup> 2006年9月24日中共中央宣布陳良宇被免職，原因涉及挪用上海市勞動社會保障局社保基金，謀取私利。<sup>8</sup> 當中國推崇八榮八恥，重建人民精神文明及倫理道德價值觀的時候，作為香港基督徒神學家，願意在「基督教教與和諧社會」學術研討會中，發表論文：「基督教工作神學對社會和諧的貢獻」，希望透過從基督教神學的工作觀分析，尋找提升人心靈質素及社會責任意識的理論基礎。

---

<sup>4</sup> 天台之音<[http://blog.people.com.cn/blog/log/showlog.jsp?site\\_id=2289&log\\_id=1159168695235480](http://blog.people.com.cn/blog/log/showlog.jsp?site_id=2289&log_id=1159168695235480)> (2006年9月16日下載)。

<sup>5</sup> 大公網<<http://www.takungpao.com/news/06/09/26/ZM-628134.htm>> (2006年9月26日下載)。

<sup>6</sup> 大公網<<http://www.takungpao.com/news/06/09/25/ZM-627551.htm>> (2006年9月26日下載)。

<sup>7</sup> 《信報》，2006年9月25日，頁26。

<sup>8</sup> 《明報》，2006年9月26日，頁A2。

身為神學工作者，本人期望從聖經及神學角度建構工作神學，並開展對話的平臺。從三一論看工作，並非將上帝分為聖父、聖子、聖靈三部分看上帝。<sup>9</sup> 筆者並非將上帝分為聖父、聖子、聖靈來看待，而是從上帝的工作看人的工作。上帝的工作主要指創造、救贖、更新宇宙三方面，上帝這三方面工作在世界中進行，成為上帝對人的啟示，使人了解上帝與世界關係之下的上帝歷史。為了方便大家了解從三一論角度看工作的重點，我會從創造的角度處理工作，指出工作本身不是一種咒詛；相反是人基於對神的敬畏所產生的使命感的貢獻。我亦從救贖角度處理性格及人性發展的課題，並從聖靈角度看路德及加爾文召命觀的長處和缺點，指出聖靈的力量更新宇宙、更新人性；扭轉人與神、人與自然、人與自己、人與工作的疏離局面。最後，筆者會探討基督教工作神學對社會和諧的貢獻，並非在於提供一套社會政策，或者一套意識形態；而是指向一種建基於對上帝信仰的世界觀和價值觀。基督教工作神學未必可以作為團結全國人民的指導思想；卻可以成為基督徒以誠信、公正、無私地服務社會的理據。在民間一片「弄虛作假」的風氣下，基督教工作神學應該可以成為一股清泉，幫助人不致在追求經濟發展的夢想中失去人格和道德操守。

---

<sup>9</sup> <[http://www.gordonconwell.edu/ockenga/mockler/theology\\_of\\_work\\_syllabus.php](http://www.gordonconwell.edu/ockenga/mockler/theology_of_work_syllabus.php)> (2003年12月13日下載)。在美國Gordon-Conwell Theological Seminary 的Mockler Center for Faith and Work 的負責人Mr. Robert Barnett在他的工作神學教學大綱裏面提及五個模式：(1) 羅馬天主教的召命模式；(2) 信義宗及改革宗的召命模式；(3) 靈恩的模式；(4) 本體模式；及(5) 三一模式。不過我認為按書目來看，他的三一模式尚未貼近當代三一論的建構工作神學。

## 二 從三一上帝觀了解工作

特勒爾奇 (Ernst Troeltsch) 認為，在中世紀與宗教改革時期，工作基本上無分聖俗，只是中世紀時期，工作與教會掛鉤，才有神聖意義；宗教改革時期則扭轉這種觀點，將工作放在上帝創造的角度之下演繹。<sup>10</sup> 筆者認為，由於馬丁·路德沒有進一步從創造觀建構工作神學；約翰·加爾文則着重從神的揀選處理工作，同時從工作的效果印證被揀選的事實，形成韋伯所指的世俗苦修主義 (secular asceticism)。<sup>11</sup> 結果工作神學只能單單從創造論、揀選論，並在教會論的影子下發展。筆者認為創造論、揀選論、教會論都是工作神學的重要角度，不過這些角度卻建立在一個更根本的基礎，就是三一上帝觀。究竟一個基督徒如何了解工作的意義和價值呢？基督徒會以召命 (calling) 的角度看工作。基督徒在對上帝的信仰驅使下，超越個人成功的願望，追求整體的好處，以榮耀上帝的目標服務社會。對一個只懂從功能角度看宗教的人來說，宗教的作用就是提供穩定心理的力量，卻不曉得宗教何以有這麼大的影響力。作為一個研究基督教神學的基督徒，我希望幫助大家不單從宗教社會學的角度看宗教，更要從宗教的本質、信仰內容、宗教情感等角度來看宗教。在探討基督教工作神學對社會和諧的貢獻這個課題的時候，我不願太快跳進功能的層面，抽取一些探討基督教倫理的概念如愛和公義，引申一些對和諧社會貢獻的討論。反之，卻希望由基督教神學作起點，以三一論作為根本以及工作神學為切入點，為基督教工作神學為重點解說，提出基督教工作神學對和諧社會的貢獻，主要在建立人的品格和價值觀。基督教工作神學並非一種抽離現實處境的意識形態，也不是一種政策，而是一種改變人生命的智慧學問。

<sup>10</sup> Gary D. Badcock, *The Way of Life* (Grand Rapids: Wm. B. Eerdmans Publishing Co., 1998), 24.

<sup>11</sup> Badcock, *The Way of Life*, 25.

## （一）從父上帝的創造看工作

我們可以從神學上對工作視為一種咒詛，來理解工作上的疏離。創世記及傳道書同樣有此信息。安德森 (William H.U. Anderson) 相信創世記三章17至19節的核心信息是工作受咒詛，傳道書以此為主線，提出工作令人失望（一3~11，二17~23、26下，三1、2下、3下、5上、7上、9~15、22，五17~18，八15~16，九9~11）。此外，他認為傳道書表達與工作有關的四種咒詛：(1) 知識的追尋（一13~18，七23~25，十二9~12），(2) 商業及 (3) 成就的追尋（二4~26，四4~10，五9~16，六1~9，十一1~6），以及 (4) 政治事務（三15~17，四1~3、13~16，五6~7，七6~9，八1~十20）。<sup>12</sup>然而，筆者認為上帝沒有直接咒詛亞當和夏娃，只有蛇直接受咒詛（創三14）。創世記三章17至19節記載：「又對亞當說，你既聽從妻子的話，喫了我所吩咐你不可喫的那樹上的果子，地必給你長出荊棘和蒺藜來，你也要喫田間的菜蔬。你必汗流滿面才得餬口，直到你歸了土，因為你是從土而出的，你本是塵土，仍要歸於塵土。」這段經文指出地因始祖犯罪受咒詛，人活在地球上要付出勞力耕種維生。若果人的耕種代表工作，那麼工作本身並非咒詛，而是地受咒詛生出荊棘蒺藜，使人在工作遇上各樣的艱難及經歷各種勞苦。「地受咒詛」的主題在創世記四章10節再次出現，當該隱殺了亞伯以後，亞伯的血流到地裏，發出哀聲，耶和華要該隱從地受咒詛。創世記四章12節記載：「你種地，地不再給你效力，你必流離飄蕩在地上。」該隱因為謀殺兄弟導致地受咒詛，工作沒有成果，而他亦沒有立足之地。雖然人要在工作上勞苦，不過這並非是一種咒詛，而卻是地受咒詛的結果。創世記五章29節提及亞當的後裔挪亞，「這個兒子必為我們的操作，和手中的勞苦，安慰我

<sup>12</sup> William H.U. Anderson, "The Curse of Work in Qoheleth: An Exposé of Genesis 3:17-19 in Ecclesiastes," *Evangelical Quarterly* 70 (1998): 2, 106.

們，這操作勞苦是因為耶和華咒詛地。」。在創世記研究中，有學者將創世記第二至三章視為智慧文學的作品，並將其與傳道書一併思想。筆者認為傳道書沒有將人的工作視為咒詛，只是提出若果我們在工作中沒有終極意義，那麼工作就變成無意義的虛空。傳道書第一章2至3節記載：「傳道者說，虛空的虛空，虛空的虛空，凡事都是虛空。人一切的勞碌，就是他在日光之下的勞碌，有甚麼益處呢。」傳道者將人類各項工作都看作沒有終極價值。表面上，傳道書給人一個非常消極負面的信息，不過工作本身並非一種咒詛，工作本身 (by itself) 雖然沒有終極意義，但是在永恆的上帝掌握裏，卻會按照適當時間成為美好的事情。傳道書第三章9至11節記載：「這樣看來，作事的人在他的勞碌上有甚麼益處呢？我見上帝叫世人勞苦，使他們在其中受經練。上帝造萬物，各按其時成為美好，又將永生安置在世人心裏，然而上帝從始至終的作為，人不能參透。」傳道者沒有走向虛無主義，沒有憤世疾俗，沒有逃避工作；相反指出工作有其規律和秩序，在上帝的計劃中獲賦予存在意義。

追溯工作的起源是亞當在伊甸園內參與神創造性的工作，耕種並管理萬物。伊甸園乃耕種之地（結三十六33~36），墮落前的亞當可被視為上帝之僕人（創二8、15），他領受生命的恩賜，工作為完成神的使命，無須以工作餬口，並以上帝僕人的角色管理大地，參與神的創造。墮落後他變成土地之僕，在艱難的環境中工作求生，工作的性質改變了，以往始祖為了完成神的命令而工作，神賜予足夠食糧；現在卻要藉工作維持生計。墮落前工作有鮮明的屬靈意義，墮落後卻成為人求生存的方法。我們今天所經歷求生存與求意義的矛盾的原因就是始祖墮落後的結果。那麼上帝是否就讓殘酷的現實摧毀人類呢？上帝在始祖墮落後不斷賜福人類，雖然地受咒詛，卻仍生長土產，使人餬口。始祖墮落後，神仍掌管人的工作，神賜工作技巧（賽十15，五十四16；出二十五8，三十一2，三十六1），並教導人耕種的方法（賽二十八23~29）。伊甸園工作的任務有創造 (to create) 等五方面：

(1) 賦予價值 (to add value)、(2) 有收穫 (to make a profit)、(3) 無負面創造 (no negative creation)、(4) 無越界 (no violating of proper limits)，以及 (5) 無轉嫁成本予他者 (no shifting of costs to others via externalities)。<sup>13</sup>

回到墮落後工作仍是祝福的課題。墮落後，人服侍上帝的方法是守安息日（出二十8～11；申五12～15）。安息表示回歸上帝，停止工作專心親近上帝。以色列人日出而作，日入而息，每天尋找食物，在安息日前預備足夠食物，上帝在安息日不會提供食物（出十六21～27）。因此，安息與祝福不可分割。除了守安息日，人要將初熟土產奉獻（申十五19，二十一1～9；箴三9），首生的亦要奉獻（利二十七26），同時人要履行十一奉獻（利二十七30～30）。除了守安息日以外，人要守禧年（利二十五2～7），守禧年表示承認上帝的土地主權，人只是客旅（利二十五23），當人回歸上帝的時候，仍然可以經歷工作上的祝福。

從聖經的教訓分析，工作意義的確立需要處理三大課題：第一是恢復與神的關係，第二是恢復與人的關係，第三是恢復與地的關係。首先，傳道書指出人要對神存敬畏的心，才能在一切勞碌中享福。工作勞碌本身不是咒詛，亦可以是享受勞碌得來成果那份喜悅的途徑。當人看透只有在敬畏神的大前提下，按照神的秩序工作，才會將無意義的工作，變成一種祝福。只有當人恰如其分地看工作所帶來的成就感和滿足感的時候，才懂得「安息」的意思。有些人醉心工作到一個地步，不顧家人的關係，不理會人際關係的重要，結果自己陷入一個混亂的狀態裏面。當人以工作來作自我肯定、自我價值基礎的時候，人就會跌進萬劫不復的地步，永遠無法接納人的限制。傳道者提醒我們雖然在心裏有一種永恆的意識，不過卻無法測度上帝的奧祕。人只能接納自己乃受造者的事實，從而安然工作渡日。

---

<sup>13</sup> William Messenger, "Creation and Culture," <wmessenger@mba1988.hbs.edu> (2002年12月30日下載)。

第二方面，地受咒詛的原因是人離開神及殘殺兄弟。受害者的血和哀聲由地傳到上帝耳中。若果人要建立工作的意義，必須面對地受咒詛的問題。而地受咒詛的原因之一正是人際關係破裂，人傷害了朋友及兄弟。可惜人類在工作上卻不懂得避免人際關係破裂，避免傷害別人；相反卻在人生數十寒暑中主動或被動地傷害別人。人為了在工作上向上爬，不惜踐踏對手，抹黑對手，用千方百計陷人於不義；結果，地的咒詛沒有被解除，而且受害者的哀聲卻不斷增加。如此，工作的虛空亦相應增加。第三方面，神人關係與人際關係的重建並未徹底處理地受咒詛的問題。地已經受咒詛，需要人與地的復和。創世記九章12至17節記載挪亞在方舟渡過洪水以後，踏出方舟看見雲彩上的虹，上帝指虹代表上帝與地立約，上帝基於與地立約而記念地上的各樣走獸。多少時候，我們忽視了上帝對地的心意，以致我們偏重神人關係、人際關係，而忘記人與大自然需要復和及重建關係。從聖經看工作，工作本身並非咒詛，只是有空虛性。若果要建立工作的意義，需要復和神人關係、人際關係以及人與大自然的關係。較少受人注意的次經與偽經，亦有關於工作的教導。《便西拉智訓》三十三章29節載述工作使人遠離罪。那些出自智慧的工作蒙神保守，智慧使人在墮落後明白上帝對工作的旨意。人在墮落後悔改，仍然管理萬物，及履行神交託的任務，同時工作要維持生活，可見人在墮落後，工作兼具屬靈與屬世的向度。值得留意的，是次經與偽經的工作觀主要環繞三方面：(1) 工作由上帝設立（《便西拉智訓》），在樂園已有（《禧年書》），(2) 在樂園裏工作輕省，在現在工作艱苦（《巴錄二書》），(3) 在樂園裏沒有工作，在墮落後悔改才頒布。<sup>14</sup>

聖經指出不服從上帝命令，工作受咒詛（詩七十八46，一〇七33，一〇九11；伯五5，十五20，二十18，二十七13，三十一7、38；

---

<sup>14</sup> Göran Agrell, *Work, Toil and Sustenance: An Examination of the View of Work in the New Testament, Taking into Consideration Views Found in Old Testament, Intertestamental, and Early Rabbinic Writings*, trans. Stephen Westerholm (Lund: Verbum-Håkan Ohlssons, 1976), 42-43.



箴五10，十16）。服從上帝命令，工作蒙福（利二十六；申二十八；創八21；利二十六3~13；申二十八1~14；詩八十一14，一〇七33，一二八1；伯一1~10；箴三9，十16，十六3；傳二24）。義人的工作蒙福（便西拉智訓十26~十一1），工作成為事奉神的方法。在不少人的內心，都感到被壓迫。出埃及也是抗議苦工的勞役（出一8~14），因此我們也可以期望在工作中得釋放。神拯救（何十四4；珥二18；賽六十二8，六十五17~25；結二十八25，三十六33~36（類比伊甸園），三十六7~11）是實在的。神拯救乃工作有果效的基礎（賽三十21，六十二8；結三十四20~31，三十六7~11、33；何二4~25；珥二18~26；摩九1），聖靈澆灌，工作收成豐富（賽三十二15）。至於工作是否有成果，就要取決謀事在人，成事在天的規律（伯五8；箴十22）。人在工作的勞碌（伯七3；詩九十10），常常面對徒勞無功的悲哀（利二十六19~20；申二十八33；賽四十九4；彌六15），這是人生虛幻性的實況。人生的虛幻性有時是不懂運用資源（傳六2），有時是不知足（傳六7）。解決之道是相信人生順逆皆有上帝心意（傳七14），行義卻不要過分（傳七16）。人生有很多難解之謎，如人心的巧計（傳七29），罪人亨通（傳八12）。解決之方法是敬畏神必得福（傳八12），為勞碌的成果吃喝歡樂（傳八15，九7），享受婚姻（傳九9），盡力工作（傳九10），但不是人人可以有機會發揮（傳九11），要快樂（傳十一9~10），紀念主（傳十二1），敬畏神、守誠命、信仰上帝的審判（傳十二13~14）。

從聖經引申工作召命神學的建構，我們不單反對工作乃神的咒詛，同時強調工作是神的召命。神吩咐亞當管理園子是一項工作的指令（mandate）（創二15~17）。清教徒神學家奧雲 (John Owen) 提醒人切勿過分投入工作而忽視祈禱和敬拜，但亦同樣教訓人工作乃一種服侍。<sup>15</sup>

<sup>15</sup> Ian Hart, "The Teaching of the Puritans about Ordinary Work," *Evangelical Quarterly* 67 (1995): 3, 200.

海波爾 (Bill Hybels) 認為工作是神的設計。工作幫助人獲得尊嚴並且履行責任。因此，他認為人要同時接受工作帶來滿足感及挫敗感。他沒有美化工作，忽略工作中會出現令人沮喪的事；他提醒人要接受工作必然有未如人意的事。<sup>16</sup> 從基督教神學的角度來看，工作是神交託的使命，完成使命必然遇到很多困難，挫折失敗無可避免，重要的是堅持信念，相信上帝幫助人負責任地工作和生活。

## （二）從耶穌基督的救贖看工作

在中國改革開放以來，社會經歷重大的轉變，由小個體戶與外商合作的單位，發展成全國性的私人企業和在國外上市的跨國企業。中國正湧現國際級的商業奇才和富豪，並且大批富專業管理能力的人才亦在成熟中。面對這片經濟繁榮的景象，令中國人內心熱血沸騰。可是中國亦同樣面對貧富懸殊的問題、在一部分人首先富起來的理念底下，如何提高農民的生產知識和技能，減少民工湧入城市的情況、縮窄沿海城市與偏遠地區人民平均收入的差距，這些都是重要的問題。在人民追求財富的心願下，我們亦發現不法商人以違禁化學品製造食物，危害人的健康。2004年安徽揭發奶粉中蛋白質含量不合格，導致服用的嬰孩變成「大頭娃娃」，甚至令無辜的嬰孩失去生命。<sup>17</sup> 我們也希望中國在經濟發展的同時，能夠發展切合需要的倫理價值觀。在後現代社會支離破碎的生活中，人渴求找到人生的完整圖畫。可是在一個對漠視真理的時代，人怎能在一個道德崩潰的現實中，找到能說服自己的倫理價值觀。在後現代道德相對化的情況下，人如何辨別對與錯，根據甚麼標準作基礎呢？基督教神學強調人性既美善又黑暗，人需要的不單是覺悟，而是神的拯救。

<sup>16</sup> Bill Hybels, "Human Labor: Necessary Evil or God's Design," *The Life@Work Book. Sixteen Respected Leaders Talk about Blending Biblical Wisdom and Business Excellence* (Nashville: Word Publishing, 2000), 12.

<sup>17</sup> 《星島日報》，2004年5月3日，頁A3。及《星島日報》，2004年5月4日，頁A6。

美國在2000年出現英隆 (Enron) 公司破產案，揭發公司高層涉及隱瞞負債的財務資料，獨立董事角色混淆不清，甚至商界與政界利益輸送等問題。此外，美國摩根大通銀行 (J.P.Morgan) 及花旗銀行 (Citigroup) 亦參與作假帳的行為，願意支付三億美元罰款。<sup>18</sup> 其實，世界各地都充滿貪污、賄賂、利用不法手段謀取個人利益的行為。中共中央在十六屆六中全會提出建構和諧社會的方向，努力解決貧富懸殊、建立民主法治、公平正義、誠信友愛、充滿活力、安定有序、人與自然和諧相處的社會。

從基督教神學角度來看，人類歷史充滿人性自私兇殘的記錄，滿腔熱誠改革社會的人，在獲得權力以後，也會不能自制地濫用權力，以權謀私。若果人要克服自私的本性，不能單靠個人意志及社會制度約制人的貪念；相反要接受那位超越我們的上帝在耶穌基督十字架上完成的救贖工作。基督徒相信認信耶穌基督，導致性格及內在生命的改變。始祖犯罪墮落使神的形象受虧損，在工業革命後，人變成機器，失卻創造力，人與產品及其他人疏離，人的尊嚴受損害。神的救贖目的是呼召我們成為一個具備神形象的人，由一個人性被扭曲及非人化的人生，活出一個在神眼中人性化 (humanized) 的人生。神的救贖並非要我們逃避世界，而成為一個活在沒有血肉的屬靈境界裏；神的救贖是要在這個墮落的世界中重建我們生命中神的形象，讓我們成為一個真實的人。上帝救贖的工作已在人的存有 (being) 層面，重建人神關係。這種人神關係超越遵守律法、履行信徒責任的要求，反而是與神保持一個深層的屬靈團契。這是一種與基督聯合的關係，亦是一種人性被淨化而參與上帝聖潔的關係。這種人神屬靈團契的關係不是一種抽象、難以捉摸的狀態，而是在人的生活上以屬靈美德的方式具體表現出來。屬靈美德的建立並非

---

<sup>18</sup> 葉保強：〈英隆作弊的共犯集團〉《信報》，2003年8月14日，頁25。另參*New York Times*, 29 June 2003.

出於守律法、滿足宗教規條而產生；而是出於對上帝的愛而散發出來的優美品格。因此，從救贖的角度看性格重整，必然涉及人生方向和意義價值的重整。

箴言教訓我們敬虔與知足的道理（箴七9），人生在世勞碌不是為了求富（箴二十三4~5），而是完成神的呼召。傳道書對勞碌的意義作出批判的反省（傳一3，三9），發現勞碌只有短暫意義（傳二11），繼而探討究竟勞碌有何益處（傳一3）。傳道者揭開人生充滿勞苦的面紗（傳一13），道出對人生的虛幻性的慨歎（傳一14）。然後提出解決之道就是享受勞碌所得的成果（傳二10~11）。傳道者進一步將人生的實況揭露，就是勞碌的虛幻性，人總是將勞碌的成果留給別人（傳二18~23）。面對這種無奈的情況，解決之道就是在勞碌中享福，因為一切都出於上帝（傳二24，三13、22），我們必須對上帝存敬畏之心（傳三14）。此外，傳道者亦將毫不保留的揭示勞碌的虛空性，當人勞碌及工作收效的時候，有時是會被別人嫉妒（傳四4）。當人發現這種人生複雜的面相時，很自然會反問自己，勞碌刻苦卻不享福為了誰（傳四8）？人生總會出現「意義的危機」，解決之道就是敬畏神（傳五7下）和知足（傳五10~11），然後經歷勞碌卻能安睡的生活（傳五12）。還有，傳道者亦發現勞碌的另一種虛空性，就是人不能帶走勞碌的成果（傳五15）。解決之道就是為自己的人生感到滿足，為勞碌的成果吃喝歡樂（傳五18~20）。

### 三 從三一神觀引發的人觀：存有在行動中

我們不能孤立地從「存有」或「行動」看人的本質。海德格(Martin Heidegger)的存在主義哲學強調「此在的存有」(*Dasein, being-there*)，意思是人的存有並非抽離真實的處境和世界，人要在此時此地體驗存在的意義。筆者傾向以一種「存有」(being)與「行動」(act)互

動的格局了解人。當人的生命根基立穩後，就可以探索神對我的召命，召命的實踐由「存有」引發「行動」，用神學語言來說是「存在在行動中」(being-in-act)。當我們首先處理人神關係的問題，或稱為「存有」的問題後，處理工作如何卓越、如何有動力的問題就更加有堅實的神學基礎。

筆者認為基督徒所追求的卓越是一種「團隊為中心」的卓越。當代三一論強調上帝的存有以聖父、聖子、聖靈三者相互團契 (being-in-communion) 的方式表現自己；當代人觀亦着重人是「社羣性存有」(social being)，人的位格是在羣體中呈現 (person-in-community)。一個人的成功若果不能成為對羣體的貢獻，產生的價值非常有限，只不過是自我中心的表現。基督徒所追求的卓越不單是自己有出色的表現，同時是建立別人，幫助別人成功。我們不能只顧自己成功而妄顧大家的需要，我們需要同業認可我們的成功和卓越。在整個社會裏面，「行會」、「公會」的角色十分重要；因此同業既是競爭對手亦是夥伴，同樣公司裏面的同事既是競爭對手亦是同工。可惜社會文化標榜成功卓越是打跨對手、一枝獨秀；卻忽視成功和卓越是整體努力的成果。正如一支球隊取得入球，並非一個人的功勞，而是整體奮鬥得來的勝利。一支單車隊裏面有成員犧牲自己奪取金牌的機會，甘心牽制對手而讓隊友成功。當世人從表面看成功卓越的時候，我們基督徒卻從人神關係的角度出發，看人乃羣體的存有，我們的成功是整體的成功。因此，我們學習放下自己，服侍別人，以別人為中心。「以他者為中心」(others-orientation) 是互相信賴的基本原則，是「目中有人」的表現；亦是以神為中心的具體表現。因為以神為中心的人，才會恰如其分地看自己，在尊重他人及肯定自己基礎上，活出神創世計劃中的那個「我」。

當代人觀其中一個問題就是人將他者的「客體性」(objectivity) 攝入自己的「主體」(subject) 裏面。從認知的角度來看，人只會從自己，理所當然地，投影對他者的了解，這是一廂情願的做法，說得嚴重一點就是霸權論述。這種認知態度引申到行政管理及政治領域就演變成獨

裁。要避免封閉的行政主導及政治上黑箱作業的流弊，我們必須緊記領袖是羣體的一部分。無論大至一個政府或小至一間公司，我們都需要建立一種「肯定他者」的文化，在爭取表現的同時重視隊工團隊的建立。人乃倫理關係的存有，具「他者的開放性」(openness-to-alterity)。一個以神為中心的基督徒，不應隨從潮流的文化而崇尚個人的成功；相反應該追求整體的成功。我們的召命是帶給別人福音的好處，縱使我們的同事將我們視為敵人，我們仍然抱着雙贏思維對待別人加諸我們身上的攔阻。當我們依靠上帝的力量面對周圍的人與事的時候，我們會經歷人際關係的復和。我們表面上好像忍氣吞聲，不過上帝卻幫助我們得勝。真正的成功卓越不是不留餘地打跨對手；而是存着體諒的心實現自己的理想。

### (一) 靠着聖靈改造性格

當人經歷人神關係的復和後，就會發現是聖靈的力量改造我們的性格。當我們試圖找一些回應性格靈修學的神學反思，聖靈果子的經文會十分適合(加五22~23)。要有效地了解加拉太書五章22至23節，我們需要在更大的框架之下全面探討。加拉太書五章19至26節的重點在於「行在聖靈中」(13節)，加拉太書五章13至18節的重點是「自由地服侍」(16節)。因此，與「結出聖靈的果子」相關的兩個重點是「自由地服侍」和「行在聖靈中」。基督徒蒙召的自由是不必依靠律法來建立德行，而是順服聖靈。所以，願意自由地服侍和行在聖靈中的人，才會結出聖靈的果子。加拉太書五章16節「順着聖靈而行」中的「行」(*peripateite*)是命令式動詞，即希伯來文的*halak*。*Halaka*是猶太宗教文獻，重點是「將律法應用於生活」，「就不放縱情慾」是上帝的應許。所以，遵行上帝的命令，才會經歷結出聖靈的果子的應許。加拉太書五章19至21節所指的「肉體」(*sarx*)是指墮落的人性，自我中心，漠視上帝。保羅提醒我們不是靠守律法條文的方法抗拒肉體的衝動，而是靠(聖)靈。加拉太書五章22節的「靈」(*pneumatos*)沒有「聖」作形容

詞；不過卻明確地指上帝聖靈，而非人的靈。那些順服肉體衝動的人會失去承受天國的應許，所以信徒要小心察驗心靈中「興之所致」的說話和行動是否適當。

加拉太書五章22至23節展示一種以和平建立羣體的性格，聖靈的果子並非人為的結果，而是聖靈內化改造人心的工作（羅八9~11）。聖靈的果子與恩賜有關（羅十二6~8）。關於聖靈果子的數目有不同意見，有說九種、亦有說一種而有八種特質。處理這問題需要考慮究竟加拉太書五22至23節參考舊約「善惡二分傳統」（Two Ways Tradition，詩1），還是亞里士多德的倫理德目？加拉太書五章22至23節將順服聖靈與順服肉體作對比，類似舊約「善惡二分傳統」；不過在內容上較接近希臘背景。加拉太書五22至23節巧妙地將「希臘倫理精神」加上「基督信仰成分」。例如「仁愛」(*agape*)的觀念沒有在希臘古典著作出現，希臘社會較多採用「友愛」(*philia*)、「情愛」(*eros*)表達愛。「仁愛」(*agape*)是指不計較別人的無條件接納態度，這是信心的具體表達（6節），是服侍別人的基礎。「喜樂」是在基督裏、在聖靈裏產生（羅十四17，十五13、32~33）。「節制」(*egkrateia*)只在保羅書信出現，針對醉酒荒宴。有人將「仁愛、喜樂、和平」歸入心靈層面，「忍耐、恩慈、良善」歸入人際關係層面，「信實、溫柔、節制」歸入行為層面。<sup>19</sup>因此，救贖是重建人神的關係、改造人性格上的弱點，重建人的尊嚴和自信，使人藉工作重新獲得生命的尊嚴。人要達致真正的和諧和重獲人生的尊嚴，必須在內在生命上改變。

<sup>19</sup> 舊約和新約聖經中也有不少關於德行的記載。舊約經文：詩十五1~5；箴六16~19，八13~14；耶七5~9；結十八5~17；何四1~2。新約經文：太十五19；可七21~22；羅一29~31，十三13；林前五9~11，六9~10；林後十二20~21；弗四31~32，五3~5；西三5~8；提前一9~10；提後三2~5；多三3；雅三13~18；彼前二1，四3、15；啟二十一8，二十二14~15。

## （二）以盼望看未來的人觀

上帝對我們的救贖是重建我們的自我，這個新自我與上帝復和，對別人復和，自己復和，亦與大自然復和。人神關係的重建使我們以召命的角度看人生，以愛與寬恕待人，以上帝的心意建立自己。人生的遺憾是未能實現自己的心願和理想。男性步入中年後會面對中年危機，回首前塵感到一片唏噓，埋怨自己一事無成。在事業上到達自己的頂峰後，漸漸失去鬥志；有些更感慨自己只差少許便可以問鼎最高領導人位置。因此，不少人希望尋找人生下半場的目標和意義，在接納理想與現實有差距的同時，希望在完成整體計劃中發揮自己。人生的突破在於從更高一層的視域將過去看似無意義的經歷串連起來，形成一幅有意義的圖案。對我們基督徒來說，就是發現上帝在我們一生裏的心意，從另一個角度來看，就是發現上帝藉着我們要完成的事情。有時我們會覺得別人的際遇比自己好，以致無法體會上帝對我們的厚愛。我們那種壯志未酬的負面情緒驅使我們厭惡自己，無法肯定自己的角色。我們需要靠着上帝的恩典與自己復和，在人生的局限中欣然為自己有限的貢獻感恩。與自己復和並非表示要依照「理想中的我」實現自己；與自己復和是按照上帝的心意找到「我所是」(being)，在肯定自己的基礎上探索上帝塑造我們的心意。

當代人觀着重人的開放性 (openness)，強調以盼望看未來，並且以一種「以終為始」的角度，從將要成全的目標回溯目前。因此，我們並非靜態地了解我之所是，而是動態地看「那將要形成的我」(becoming)。我們對那將要形成的我的了解，並非出於自我投射，或者一廂情願地執着那無法實現的我；相反是從屬靈的角度將「我所是」(being) 與「那將要形成的我」(becoming) 連貫起來。

當我們從神的角度重建人神關係，重整人生，重建人際關係，重建自我的時候，我們會更深刻地經歷上帝拯救的真實。有些基督徒只是「外圍地」接觸信仰，參與形式化的宗教活動，在認知上同意



某些教條的觀點，卻欠缺個人主體的信仰經歷。有些人轉向神祕莫測的屬靈體驗，有人轉向絕對化的基要信條，作為支撐信仰的力量。筆者卻認為信仰包含主觀及客觀兩方面，信仰的對象——上帝——本身是超乎人所能夠理解的，因此信仰必然有神祕及主觀成分；不過信仰只有熱誠而缺少批判反省就變成迷信，所以我們必須尋找信仰客觀真理的基礎。筆者認為基督徒須建立屬靈德行的目標。箴言中優美的質素：真誠（箴十四25）、勤奮（箴十四23）、忠誠（箴十七17）、謙遜（箴十六18，二十二4）、明智（箴二十二3）、忍耐（箴二十五15）。作為職場聖徒，我們需要緊記與商業道德一致的七個原則：考慮他人 (consideration)、創造力 (creativity)、公義 (justice)、管家精神 (stewardship)、服侍 (service)、真實 (truth)、互相信賴 (interdependence)。當我們時刻依靠上帝的時候，我們會經歷上帝在愛中建立我們的情緒、性格、屬靈德行；在成聖的屬靈旅程的體驗裏，加深我們與神的關係。基督教工作神學的重點不單從聖經及神學角度分析工作的意義；同時指向品格及人性的建立。我們希望建構一個和諧社會，除了藉着法紀維持社會和諧外，亦要讓人成為一個能夠與人和諧相處的人。一個懂得與人和諧相處的人，本身要有健全的人格，尊重別人，亦尊重自己。一個社會能夠達致和諧，主要是人民對核心價值的重視，嚮往實踐德行 (virtue)。基督教工作神學強調人認信耶穌基督獲得救恩，與神疏離的罪獲得赦免，人生價值觀改變，成為一個有德行的人。

#### 四 從聖靈更新看工作和召命

回顧主後300至1517年間，強調神聖與世俗工作分割的倫理觀：大眾的 (*praecepta*)，對所有信徒有效；小眾的 (*consilia*)，對小數神職人員及修士有效。經院哲學的代表多瑪斯·亞奎那 (Thomas Aquinas) 秉承亞里士多德 (Aristotle) 的思想，着重「默觀的生命」(contemplative life) 過於「行動的生命」(active life)。默觀的生命引發理智 (intellect) 對上帝的

追尋與神聖生命的內在化。<sup>20</sup> 行動的生命由理性 (reason) 掌管，觀察理性 (speculative reason) 指向上帝的愛，實踐理性注重對鄰舍的愛。人對神的責任乃體現「普遍的善」(universal good, *universale bonum*)，其次是實現「大眾的善」(common good, *commune bonum*)。<sup>21</sup> 本來，經院哲學強調信仰與理性、超自然與自然並不對立，並且恩典可以成全自然 (grace fulfills nature)；不過，這種屬靈與屬世二分的前設卻在今天備受質疑。近年職場神學的討論都反對屬靈與屬世的二分、默觀生命與行動生命的二分，設法建立一種整全的召命人生觀和工作觀。

### (一) 路德的召命觀

主後1517至1730年，宗教改革強調世俗工作同樣具備神聖意義。路德的聖召觀 (doctrine of vocation) 強調人參與神的創造中，服侍鄰舍及效法基督。人作為神的同工 (*cooperator Dei*) 指神仍然繼續創造，人的工作成為神維持這個世界的工具。此外，人的工作亦可解作「神的面譜」(mask of God, *larva Dei*)。人的工作反映創造主以不同面相隱藏自己。<sup>22</sup> 路德將「與神同工」及「上帝的面譜」等觀念結合服從上帝與尊重十誡一起。「愛鄰舍」成為人活在世上作為家庭、國家、僱員及教會成員等有待完成的責任。<sup>23</sup> 路德提醒人工作並不能成為在上帝面前的功績，而卻是人有意識地管理自己身體的表現。工作是一種屬靈操練，同時是神對人的召命 (林前七17~20)。<sup>24</sup> 路德的召命觀強調世俗工作的屬靈意義，對於一個偏重教會工作比世俗工作屬靈的時代，是一種震撼性的突

<sup>20</sup> Peter H. Sedgwick, *The Market Economy & Christian Ethics* (Cambridge: Cambridge University Press, 1999), 182.

<sup>21</sup> Sedgwick, *The Market Economy & Christian Ethics*, 183.

<sup>22</sup> Sedgwick, *The Market Economy & Christian Ethics*, 185.

<sup>23</sup> Sedgwick, *The Market Economy & Christian Ethics*, 186.

<sup>24</sup> Ian Hart, "The Teaching of Luther and Calvin about Ordinary Work: 1. Martin Luther (1483-1546)," *Evangelical Quarterly* 67 (1995):1, 43.

破。路德致力為熱心尋求上帝的信眾擺脫外在形式化的宗教框框，使人在生活上親近上帝和實踐信仰。路德召命觀的前設是擺脫沒有信仰內容的宗教形式活動，使人親身經歷上帝的真實。路德反對當時推崇修道生活或成為神父足以使人的靈性自動獲致提升的觀點，他揭開修士的虛偽與神職人員人性黑暗的一面，誠實地以因信稱義的信仰讓人從主耶穌基督的救贖中獲得安慰。路德無意否定牧職的重要性，他推舉「信徒皆為祭司」的信念，主要是指在救恩的事情上面，神職人員並非神與人中間的中保，惟有透過耶穌基督的救贖，每個信徒都可以直接親近上帝。既然神職人員並非一種特殊的屬靈階級，我們亦沒有必要視「成為神職人員」為唯一的召命。路德強調信徒在世俗工作的召命，並非否定牧職的召命。路德沒有提出「信徒皆為牧師」的觀點，他同意牧職人員被呼召承擔教會宣講聖道及施行聖禮的職事 (office)。其實，路德仍然保留屬靈與屬世兩種活動或兩個領域的前設，不過他反對將屬靈因素掩蓋屬世的獨立範圍。他反對教宗干涉諸侯的政治主權，並強調上帝將屬靈領域的管治權交予教宗，將屬世的管治權交予君王。在這種政教分權的理解底下，屬靈或屬世的召命都得以確立。

不過，在宗教改革後近五百年的歲月，人類社會經歷世俗化的洗禮，宗教被邊緣化及被私人化。現在已經不是教會干涉政治事務的年代；相反是社會邁向非宗教化，漠視教會信仰和道德原則的年代。究竟教會漠視世俗生活意義的觀點，主張屬靈與屬世二分，這是否忽略宗教改革直至現在的社會變遷情況呢？

筆者認為路德那種屬靈與屬世二分的思想並不必然導致二元對立的結果，再者，現今迫切的問題是在世俗化的浪潮中重尋宗教的位置，或在屬世領域重建屬靈的地位。因此，筆者認為職場神學的議題並非視傳統神學為鼓吹屬靈與屬世二元對立的神學，表面上掛着路德召命觀的招牌，實際上發展一種與路德不同的召命觀。當職場神學成功地拆毀屬靈與屬世二分的思維模式的時候，就自然得出「在世而屬世」的結果。這種思想不斷催促我們在現實中找尋妥協的理由。

職場神學一方面高舉路德的召命觀，另一方面卻努力在灰色地帶找尋按照世俗遊戲規律行事的藉口，實在是自相矛盾。反過來說，筆者建議致力建立「在世而屬世」職場神學的同道，引用田立克 (Paul Tillich) 的觀點看宗教與文化的關係，將宗教視為文化的深層意義，在肯定「在世而屬世」的職場現實處境中重尋屬靈意義。田立克不單放棄神聖與世俗的二分，同時更將神聖視為潛藏「世俗」裏面的深層意義。此外，潘霍華 (D. Bonhoeffer) 的「非宗教的基督教」的理想亦是要擺脫宗教的形式，以人間詞彙陳述基督教信仰。其實，現今職場神學對打破屬靈與屬世二元對立的建議，當代神學已經有所討論，筆者認為前進的方向並非在世俗化神學，而是在屬世領域重建屬靈的地位。這方面路德的召命觀可以有點幫助，可是路德對世界既定的秩序過分肯定，在解釋哥林多前書七章21至22節上（「各人蒙召的時候是甚麼身分，仍要守住這身分。你是作奴隸蒙召的麼，不要因此憂慮，若能以自由，就求自由更好。」），忽略了社會階級結構流動變化的需要。<sup>25</sup>

## （二）加爾文的召命觀

加爾文的召命觀基本上承繼路德召命觀的精神，深信上帝對信徒的特殊護理及現存社會秩序穩定的地位。不過在1560年間，日內瓦出現嚴重失業及貧窮的問題，加爾文容許工人轉職及創業。<sup>26</sup> 另一個獨特的地方是加爾文將工作的成功視為上帝的賜福，他引用詩篇一二七篇1節：「若不是耶和華建造房屋，建造的人就枉然勞力；若不是耶和華看守城池，看守的人就枉然儆醒。」作為印證上帝賜福工作順利的理

<sup>25</sup> Hart, "The Teaching of Luther and Calvin about Ordinary Work: 1. Martin Luther (1483-1546)," 1, 45.

<sup>26</sup> Ian Hart, "The Teaching of Luther and Calvin about Ordinary Work: 2. John Calvin (1509-1564)," *Evangelical Quarterly* 67 (1995):2, 125.

據。<sup>27</sup> 隨着宗教改革在城市化及中產階級形成的社會中帶來經濟的影響，加爾文的管家 (stewardship) 精神促使工人對其工作更加認真，為十八世紀工業革命時代的工廠提供有效的勞動力。<sup>28</sup>

韋伯 (Max Weber) 認為加爾文的基督徒工作倫理有三大重點：勤於神的召命、在消費生活中克己、善用時間。<sup>29</sup> 這種從經濟角度討論基督教倫理的進路，將召命與財富累積拉上關係。實踐上帝的召命與印證上帝在財富上的賜福連在一起，同時也連在資本主義制度上。主後1730至1980年工業革命強調工作專門化，導致人對生產及工作整體的意義產生割裂的體認。隨着資本主義興起，工作倫理變為世俗化，以消費為主。<sup>30</sup> 亞當·史密斯 (Adam Smith) 在1776年出版的《國富論》(*The Wealth of Nations*)，提出將工作部門化及專門化，讓工人集中專注某項工序，使工作效率及生產力提高。結果，工人在高度專門化的工作方式下，難以意識其工作對整體生產的意義。強調經濟增長必須分工，結果大多數人與工作產生疏離，缺乏歸屬感及擁有權 (ownership)，分工與專門化加深人與產品之間的疏離。可是非專門化卻帶來樣樣兼顧、無法集中、只有平均水準的工人。有時以打倒專門化為口號的人卻塑造自己成為專家，令其他同工苦無機會發展專長。1980年到現在是重尋整合的時期，哈伯瑪斯 (Jürgen Habermas) 批評浪漫主義運動對感觀的着重，促使人追求感受上的滿足，導致基督徒工作倫理變成「浪費主義倫理」。<sup>31</sup> 近年職場神學、職場倫理、職場靈修的討論十分熱烈，嘗試積

---

<sup>27</sup> Hart, "The Teaching of Luther and Calvin about Ordinary Work: 2. John Calvin (1509-1564)," 128.

<sup>28</sup> Sedgwick, *The Market Economy & Christian Ethics*, 157.

<sup>29</sup> Sedgwick, *The Market Economy & Christian Ethics*, 156.

<sup>30</sup> Sedgwick, *The Market Economy & Christian Ethics*, 159.

<sup>31</sup> Sedgwick, *The Market Economy & Christian Ethics*, 181.

極地尋找信仰與工作的整合。以批判眼光看成功神學的同時，我們需要重尋改革宗工作神學的四方面意義：彰顯神的形象、服侍友鄰、維持社會良好秩序、改革社會中墮落的結構。職場神學需要強調現實存在個人及社會的惡，批判工作乃咒詛（工作是一項苦修）；強調從創造論角度看工作乃上帝吩咐人管理大地，並且開發從終末論探討工作，指向上帝國度的目標。筆者認為從終末論探討工作可以歸納到從聖靈論看工作。

### （三）從聖靈論角度看工作

綜觀路德及加爾文的召命觀，都有一種依據既有社會秩序看上帝護理的特性。路德基於上帝護理的信念接納世上既有的秩序，對世上的社會制度有一種靜態的看法。<sup>32</sup> 究竟路德的召命觀能否正視工作中疏離、被剝削、不公平的惡呢？沃夫 (Miroslav Volf) 認為路德尚未正視工作中的疏離現象，以及回應工作中非人化的成分。他批評路德的聖召觀未有正視人在工作中因部門化及專門化造成的疏離。因為路德的聖召觀念單單局限於以盈利、享受事奉的向度上，沃夫建議從聖靈論了解聖靈眾多恩賜的工作觀。<sup>33</sup> 他針對非人化的現象，提出從聖靈論的角度思考工作神學。<sup>34</sup> 聖靈論的工作觀重視人的位格，人並非工具，聖靈賦予人恩賜服侍羣體。<sup>35</sup>

<sup>32</sup> Hart, "The Teaching of Luther and Calvin about Ordinary Work: 1. Martin Luther (1483-1546)," 44-45.

<sup>33</sup> Miroslav Volf, "Work and Gifts of the Spirit," in *Christianity and Economics in the Post-Cold War Era. The Oxford Declaration and Beyond*, ed. Herbert Schlossberg and others (Grand Rapids: Wm. B. Eerdmans Publishing Co., 1994), 37.

<sup>34</sup> Sedgwick, *The Market Economy & Christian Ethics*, 196.

<sup>35</sup> Volf, "Work and Gifts of the Spirit," 41.

筆者同意工作與維持大自然及更新大自然有密切關係。工作可從三方面理解：(1) 工作乃工具性 (instrumental)，工作乃達致目標的手段，工作提供人力及社會資源，工作促使靈命建立。(2) 工作乃關係性 (relational)，工作乃達致目標的手段，工作提供個人滿足感，工作提供社會關係的場景，工作提供社會結構的建立。(3) 工作乃本體性 (ontological)，工作本身是目標，工作透過與受造者有關係而獲得價值，人按工作的神受造，所以人的工作因模造神的大自然界而顯得重要。工作有終末意義，在上帝新創造中工作被轉化而得榮耀。<sup>36</sup> 筆者同意從聖靈角度看工作，着重恩賜的發現與發揮，不是靜態地按既定秩序看人的職分；而是動態地從將來的角度看人的成長與發展。從保羅事奉的經歷，我們可以發現聖靈的引導作主導地位。使徒行傳十三章1至3節記載教會選派巴拿巴及保羅到外邦教會宣教，使徒行傳十六章6至10節記載保羅基於馬其頓呼聲調整宣教計劃，使徒行傳二十二章17至21節記載保羅領受外邦宣教召命，以耶路撒冷以外的地區作為工場。

今日我們思考工作召命，會考慮自己的恩賜是否得以發揮，從僕人的角度服侍，不應埋沒神所賜的才幹。神的靈是釋放人自由地服侍，並且鼓勵人建立別人，使更多人發揮恩賜。約書亞記一章10至15節記載約書亞吩咐流便、迦得、瑪拿西支派在奪取得為業的土地後，要幫助其他支派爭戰，待其他支派得到土地後，才回去承受土地。

從聖靈角度看工作，注重人與人之間彼此幫助，成功者願意扶掖後進，人與人之間不再互相猜忌鬥爭，因為聖靈所賜的機會無窮，人所看見的並非既定的秩序，而是盼望上帝在新天新地的來臨。這種盼望上帝新天新地的來臨及追求聖靈導引的工作觀，使人重視聖靈的恩賜多於

---

<sup>36</sup> Cosden, Darrell, "The Threefold Definition of Work," in *Theology of Work* (Unpublished Ph.D. thesis., St. Andrews University, 1998).

自己的理想。有些時候人的理想限制自己嘗試新的事物，其實我們亦未必完全了解自己的性格及能力，以致在尋找工作或作出生涯規劃的時候犯上錯誤。筆者同意性向測驗對工作或事業發展有正面價值，不過屬靈上的辨別 (discernment) 及屬靈導引更加重要。保羅領受召命開拓新的事奉方向，在別人沒有傳福音的地方奔波，見證保羅被聖靈引導作出事奉上的決定（羅十五20）。其實，當我們考慮轉換工場的時候，首要關注的不是薪酬或名分，而是想清楚這是否聖靈的引導，並事奉上是否有更大的影響力。

沃夫 (Miroslav Volf) 分析當代工作危機的三個因素：個人、結構、技術，他指出路德沒處理工作中疏離的現象，他提醒我們在召命模式下，工作出於責任；在聖靈模式下，工作出於內在的啟迪。筆者並非完全否定路德的召命觀，不過卻要指出沃夫的聖靈工作觀引申為持續創造、宇宙更新及維持生態使命 (ecological sustainability) 等三個重要的向度，值得深入探討。

從聖靈更新角度看文化使命，亦可建基莫特曼 (Jürgen Moltmann) 的希望神學上，其將工作視為促進終末轉化的一部分。筆者同意當代工作倫理需要以下的補充：第一方面，個人在工作中的自我價值，人具有上帝的形象。第二方面，正視工作中的疏離現象。第三方面，回應工作中非人化的成分。第四方面，現代人不一定在一生中只從事一門職業。第五方面，現代人不一定全時間工作，部分時間工作的情況十分普遍。<sup>37</sup> 對工作中疏離及非人化的問題，如何在公司文化中自處？包括：如何面對用人唯親的家族管理及派系式人事管理？又面對小圈子權力運作、人事升遷內定、圈外人無緣入局、管理層缺乏透明度、沒有真正的客觀審核等。你在如此公司文化底下能保護自己免受不必要的風浪已經

---

<sup>37</sup> Darrell, "The Threefold Definition of Work," in *Theology of Work* (Unpublished Ph.D. thesis., St. Andrews University, 1998), 195-96.



難得，遑論要移風易俗了。歸根究柢，信仰要付代價，作基督徒要光明磊落、要有專業表現、不計較，並且相信上帝的旨意，對任何人不存敵意、以榮耀上帝為目標。獲得肯定和信任後，盡量幫助具專業能力而沒有人事背景的人發展。

## 五 基督教工作神學對社會和諧的貢獻

中國共產黨在十六大報告中，闡述全面建設小康社會的宏遠目標時強調，建設更高水準的小康社會，就是經濟更加發達、民主更加健全、科教更加進步、文化更加繁榮、社會更加和諧。<sup>38</sup> 隨着我國經濟社會的不斷發展，中國更加明確地由社會主義經濟建設、政治建設、文化建設三位一體發展為社會主義經濟建設、政治建設、文化建設、社會建設四位一體，構建社會主義和諧社會及小康社會。<sup>39</sup> 中共中央關於制定「十一五」規劃的建議是全面建設小康社會、全面貫徹落實科學發展觀，建設社會主義新農村，推進產業結構優化升級，促進區域協調發展，建設資源節約型、環境友好型社會，深化體制改革和提高對外開放水平，深入實施科教興國戰略和人才強國戰略，推進社會主義和諧社會建設，全黨全國各族人民團結起來為實現「十一五」規劃而奮鬥。<sup>40</sup> 值

<sup>38</sup> 胡錦濤：〈在省部級主要領導幹部提高構建社會主義和諧社會能力專題研討班上的講話〉中國網<<http://www.china.com.cn/chinese/news/899546.htm>>（2006年12月19日下載）。有關資料參《構建社會主義和諧社會》（北京：中國方正出版社，2006年）。《構建社會主義和諧社會若干重大理論和實際問題解讀》（北京：人民日報出版社，2006年）。《構建社會主義和諧社會學習讀本》（北京：新華出版社，2006年）。

<sup>39</sup> 胡錦濤：〈在省部級主要領導幹部提高構建社會主義和諧社會能力專題研討班上的講話〉中國網<<http://www.china.com.cn/chinese/news/899546.htm>>（2006年12月19日下載）。

<sup>40</sup> 〈中共中央關於制定「十一五」規劃的建議〉中國網<<http://www.china.com.cn/chinese/zhuanti/5zqh/1002849.htm>>（2006年12月19日下載）。

得欣賞的是這些文件中強調核心價值規範，例如發展、富強、民主、文明、和諧。其中，發展是社會主義的首要任務和首要價值要求，富強、民主、文明、和諧等應當建立在生產力發展以及相應的人的全面發展基礎上。同時亦強調企業之社會責任。<sup>41</sup>

中國進行基督徒倫理價值觀對社會貢獻的問卷調查不多，近年較有代表性的報告是高師寧教授的調查研究。她以問卷訪問544位中國基督徒，結果有515人表示基督教對當前中國社會有積極的影響。至於基督教對當前中國社會那方面帶來積極的影響，92.8%中國基督徒認為是道德重建方面。<sup>42</sup> 至於香港方面，香港專業人才服務機構在2004年11月發表「信徒職場行為研究報告」，在收回的767個有效樣本中，有三個處境問題反映香港基督徒的工作倫理。處境問題一，假設僱主要求會計延遲繳付供應商的貨款，有75%的受訪者表示會依僱主指示進行，有44.2%的受訪者表示會為此行為感到困難。（由於處境問題二並非筆者所關注的課題，故此從略）處境問題三，假設受訪者要為「上司失誤」隱瞞，59.6%的受訪者表示不會幫助上司隱瞞失誤事件，66.9%表示會為此行為感到困難。<sup>43</sup> 這些數據都顯示基督徒有較強的道德感，和較嚴謹的操守。當然我們不能以泛道德主義的角度將基督徒等同具有崇高品格的人；不過基督徒信仰具備一種自我審查及批判作用，使人承認有意無意所犯的錯。

<sup>41</sup> 〈構建和諧社會必須強化企業社會責任〉中國網<<http://www.china.com.cn/chinese/zhuanti/gjhxsh/1054890.htm>>（2006年12月19日下載）。

<sup>42</sup> 高師寧：《當代北京的基督教與基督徒——宗教社會學個案研究》（香港：道風書社，2005），頁313。

<sup>43</sup> 香港專業人才服務機構：〈信徒職場行為研究報告〉（香港：香港專業人才服務機構，2004年11月），頁13。

現時中國要建設社會主義和諧社會，促進民主法治、公平正義、誠信友愛、充滿活力、安定有序、人與自然和諧相處，使中國建設成為小康社會。<sup>44</sup> 這個理想十分值得欣賞，我們除了從政治的層次作教育外，須深入探討「和諧社會」的哲學基礎。強調以人為本的「和諧社會」理念，着重人作為道德主體。從人的主體地位所延伸的價值關係有三個向度：價值主體之間的和諧、價值主體與價值客體之間的和諧、價值客體之間的和諧。同時，價值主體與三個價值客體（自然客體、社會客體和思維客體）之間的關係，即人與自然的和諧、人與社會的和諧、人與精神的和諧三個方面。<sup>45</sup> 從基督教神學的角度來看，人與自然的和諧、人與社會的和諧、人與精神的三方面和諧，並非達致諧的最終極基礎；人需要與創造天地的上帝復和，才能夠獲得真正的和諧。一個與神和好的人，能夠以永恆價值看人生的意義和工作的成敗。基督徒的信仰使人獲得健康的自我形象，建立個人品格，履行社會責任，締造和諧社會。基督教工作神學強調以道德主體為焦點，努力展示上帝是人類生存的意義根基。在一個以無神論為主導思想的社會，並面向世界接觸多元宗教的實況，作為基督徒神學家，筆者願意從三方面分享聖經及神學對工作的了解，如何成為和諧社會的貢獻。第一方面，超越的聖父上帝作為終極價值批判一切價值，第二方面，聖子耶穌的受苦成為尋求別人益處的原動力，第三方面，聖靈上帝使人嚮往基督徒價值觀而培養品格。

### （一）聖父上帝作為終極價值批判一切價值

基督教工作神學獨特的地方是賦予工作超越的價值，提醒我們從永恆的角度衡量工作的意義。從聖父上帝作為起點看工作，工作應該是召命，源於超越的父上帝的主權。召命本身是成為聖潔的人，然後履行

<sup>44</sup> 〈胡錦濤強調：深刻認識構建和諧社會的重大意義〉中國網<<http://www.china.com.cn/chinese/news/789914.htm>>（2006年12月19日下載）。

<sup>45</sup> 〈價值哲學視野中的和諧社會〉中國網<<http://www.china.com.cn/chinese/zhuanti/gjxsh/1067196.htm>>（2006年12月19日下載）。

上帝所交託的任務。基督教工作觀並非只着重工作表現而漠視人的道德操守。召命的核心意思是呼召人悔改更新（耶三12），然後才是工作的項目。對不同的人來說，被呼召的工作的項目各有不同，重要的是每種任務都與上帝在人類歷史中施行拯救的計劃有關。<sup>46</sup> 阿當·史密斯 (Adam Smith) 則視工作為實現自己利益的工具，人是自私自利的。<sup>47</sup> 基督教工作神學反對自私自利的工作觀，一方面肯定個人的發展；另一方面亦重視尋求整體的利益。基督教工作神學具備一種批判現狀的力量，在充滿自私和利慾的工作間，展示一種從超越價值而來的批判力。匯豐控股集團主席葛霖 (Stephen Green) 提出基督徒在工作的首要責任是誠信，第二責任是管家的任務。<sup>48</sup> 葛霖勉勵基督徒避免捲入辦公室政治，同時避免用自己的方法操控事業的發展。<sup>49</sup> 筆者認為人對超越上帝的信仰促使我們敢於持守道德原則，在充滿競爭的工作環境中，不隨波逐流。《信報》2007年5月7日報道巴拿馬發生365人藥物中毒事件，其中有100人死亡。事件相信與假藥有關，而假藥來源估計來自中國。四十六桶二甘醇沙以九十九點五度的甘油名義從江蘇經北京、西班牙運到巴拿馬，巴拿馬方面將這批虛報為「甘油」的東西視為糖漿，摻入二十六萬瓶感冒藥中，結果造成災害。<sup>50</sup> 若果人承認宇宙間有神掌管，人的生命要向神負責；人會基於對神的敬重而不敢任意妄為。同時，基督教所信仰的上帝是一位按規律行事的上帝。祂設計自然規律維持整個宇宙的運作，祂設計人生命的目標，使人的生活產生意義。祂設計道德規律使家庭及人際關係得以確立。筆者相信在中國經濟急速發展的時候，中國人極需要一種安身立命的價值觀，使人不致沈迷於財富名利的追逐中。

<sup>46</sup> Badcock, *The Way of Life*, 9.

<sup>47</sup> Adam Smith, *The Wealth of Nations* (New York: Modern Library, 1994), 15.

<sup>48</sup> 葛霖著、楊志業譯：《天國與財利——葛霖論金融市場》（香港：Vocatio Creation Limited, 2007），頁130～131。

<sup>49</sup> 葛霖著、楊志業譯：《天國與財利——葛霖論金融市場》，頁127。

<sup>50</sup> 《信報》，2007年5月7日，頁21。

## （二）聖子耶穌的受苦成為尋求別人益處的原動力

中國自解放以來強調「為人民服務」，推崇為國家為人民捨己犧牲的精神，在航天界方面戚發軔領導神舟五號及六號的設計工程，將中國航天科技推進到新的境地。他表示為了推動國家航天科研工作，犧牲家庭生活的時間。<sup>51</sup> 這是值得欣賞和鼓勵的，從基督教工作神學的角度來看，耶穌基督犧牲受苦的榜樣是基督徒工作的模範。基督徒對上帝的信仰除了成為批判其他價值觀的基礎，同時成為感召人懷着使命感工作的力量。中國社會需要更多無私的人、廉潔自守、不以權謀私、不弄虛作假，踏實地履行工作的責任。在經濟不斷起飛的中國，有人將「為人民服務」的口號改變為「為人民幣服務」，彷彿政治口號都失了效，無法運用「雷鋒精神」推動人民為更高價值而放下一己之利益。以往大家一起勒緊褲帶的時候可以多一點守望相助的精神；但在今日名利財富面前，那種淳樸敦厚的氣質已蕩然無存，大家只管「向錢看」，而不是「向前看」。基督徒所相信的主耶穌基督本有神的地位，卻願意成為人，解決人性矛盾的問題，使人恢復和諧的關係。基督徒相信人在意志上選擇遠離上帝，以上帝賦予人的自由為絕對，忘記這種自由是需要人在尊重神主權的條件下運用。當人以唯我的主權取代神的主權，人就陷入罪的狀態。這種自我中心的態度扭曲人與「他者」的關係，破壞人與上帝、人與自己、人與他者，甚至人與自然的關係。耶穌基督犧牲受苦恢復人與上帝、人與自己、人與他者，甚至人與自然的關係，使人經驗和諧的人生。基督徒本於這種被救贖的經驗，引申為效法耶穌基督的榜樣。

<sup>51</sup> 《信報》，2006年1月17日，頁16。

### （三）聖靈上帝使人嚮往基督徒價值觀而培養品格

2005年中國制定《中國企業社會責任標準》及通過《中國企業社會責任北京宣言》，鼓勵企業承擔更多人權、勞工及環保的社會責任。<sup>52</sup> 社會責任是個人品格的延伸，若果工人沒有個人操守，影響他崗位的運作。若果領導人沒有個人操守，會影響他所領導的機構運作。

《明報》2005年12月23日A28版報道汕頭大學教授涉嫌抄襲別人的論文自動辭職。《明報》2006年3月21日A25版報道武漢大學一位教授涉嫌抄襲。《星島日報》2006年3月28日A23版報道清華大學一位教授造假被撤銷教授職務及解聘。《明報》2006年3月14日A26版報道上海交通大學「漢芯1號」晶片涉嫌抄襲外國產品。《文匯報》2006年4月11日A9版報道中國科學院廣州能源研究所中科恆源能源科技有限公司宣布其研發的全永磁懸浮風力發電機在廣州誕生後不久，廣州紅鷹能源科技有限公司指摘中科恆源只在其研發的HY300風力發電機上換裝軸承，便將成果據為己有。《星島日報》2006年4月25日A24版報道同濟大學生命科學與技術學院院長兩年前被質疑偽造履歷，最近被免院長職位。

《明報》2006年5月30日A16版報道港大學者的研究用假證明。《明報》2005年9月29日A14版報道浸大兩位博士生抄論文被罰停學及被逐出校。這些例子說明知識分子亦會有專業失德的情況，雖然這些個案仍屬少數，但是已經足以說明人的道德意志不是完全可靠。按照基督教神學的分析，人性是軟弱的，容易陷入慾望與道德的矛盾中。當人面對這種困境的時候，不能依靠人的道德意志，因為人的道德意志不可靠。人解決這個困境的出路是信仰耶穌基督的救恩，藉聖靈的能力改變自己故有的價值觀，建立基督徒的品格。人需要接受上帝無條件的愛，然後以愛對待別人。當人活在神的愛裏，可以克服從成長歷程中形成的性格缺

---

<sup>52</sup> 曾潔媚：〈中國忽然自發推動企業社會責任〉，《信報》，2006年1月17日，頁12。

---

點。人需要健康的自我形象及服務他人的人生觀，基督信仰可以幫助我們走出自我中心及自卑自憐的困局，並且在聖靈的感染下建立基督徒價值觀和品格。

## 撮 要

本篇文章主要討論基督教職場神學如何能夠成為提升中國人心靈質素及社會責任意識的理論基礎。本篇文章從創造的角度探討工作，指出工作本身不是一種咒詛；相反是人基於對神的敬畏所產生的使命感所作貢獻。從救贖角度處理性格及人性發展的課題。從聖靈角度看路德及加爾文召命觀的長處和缺點，指出聖靈的力量更新宇宙、更新人性；扭轉人與神、人與自然、人與自己、人與工作的疏離局面，使人進入和諧的生活。最後，本文提出基督教工作神學對社會和諧的貢獻，並非在於提供一套社會政策，或一套意識形態；而是指向一種建基於對上帝信仰的世界觀和價值觀。基督教工作神學未必可以作為團結全國人民的指導思想；卻可以成為基督徒以誠信、公正、無私地服務社會的理據。

## ABSTRACT

The aim of this paper is to discuss how the Work Theology becomes the theoretical foundation for raising the spiritual quality and social responsibility of the Chinese. This article discusses the nature of work from the perspective of creation and points out that work itself is not a curse but contribution of men with mission based on the fear of God. This article discusses the growth of character and humanity from the perspective of salvation. This paper discusses the understanding of vocation by Martin Luther and John Calvin from the role of Holy Spirit. This article points out that the power of the Holy Spirit can renew the entire humanity and cosmos. The power of the Holy Spirit turns the alienation between man and God, man and nature, man and himself, man and work into a harmonious life. This article states that the contribution of Christian Work Theology might not be providing an ideology nor social policy; but a worldview and value system based on the faith in God. Christian Work Theology might not become the leading thought uniting the people of China, but could be the reason for Christians to serve the society with integrity, justice and selflessness.