© Alliance Bible Seminary
All Right Reserved

宣道會景林堂

黃建民

香港的小型教會為數不少，[1] 就在我服事教會所在的新市鎮，八成的堂會都屬這類別。《教牧期刊》關注小型教會的牧養，以此為專題探討題目，叫我這個小型教會牧者非常欣慰。

牧養是一種互動關係。每位牧者都有其獨特的性格、恩賜和核心價值，這些都影響著他如何牧養教會。另一方面，每個教會都有其獨特處境，不同的會眾形態和傳統。教會和牧者必須互相協調，牧養關係才得以確立和產生果效。以本人為例，我屬 ISFJ 保存者型性格，[2] 在教導、勸慰、憐憫等方面有較強的恩賜，著重僕人領袖、全民皆兵、佈道差傳等事奉哲學。十一年前，我到一個在屋邨植堂的教會，牧養這個小型教會一直至今。本文是我對過去的牧養所作的反省。

一、牧養對象 —— 主所託付的羊

傳福音的對象和會眾的形態，足以影響教會的牧養模式和發展方向。教牧同工應常常反省，誰是主所託付的羊？下面分享一下筆者事奉教會的經驗。

---

[1] 這裡所說的小型教會，是指成人崇拜約有一百人聚會的教會。以筆者所牧養的教會為例，成人崇拜約有一百一十人，少年崇拜十五人，兒童崇拜十七人。

[2] MBTI 性格分析十六類型性格其中一類。

© Alliance Bible Seminary
All Right Reserved

最初，**我們以植堂異象訂定福音策略**。一位已故的老牧者讓我們「看見」一個即將誕生的新社區（將軍澳）的福音需要，於是我們來到這社區，不斷接觸和接待區內街坊。來自這個社區的人，不論年齡與階層，都是我們的牧養對象。

此外，**我們以宗派宗旨訂定福音策略**。我們秉承宗派全人關懷的宗旨，[3]藉社會服務植堂，設有老人中心為長者提供服務；教會也向他們傳福音，牧養信主的長者。

華理克說：「我相信最有效的傳福音策略就是試著接觸與你有些共同點的人。」[4]我們的做法可說與這個論點背道而馳，因為參與植堂的事奉者都只是二十多歲的年青人（加上我這個初出茅廬的傳道人）。一群只有熱誠而事奉經驗不足的事奉者，要面對社區內諸式人等，更要牧養不少長者，從教會增長的角度看，這種做法相當不利。我們植堂第三年，增長至七十人便停滯下來，並且這情況持續了好幾年。究其原因：第一，年齡群多，需要分齡牧養，組別多卻又缺少事奉人手。第二，牧者與植堂事奉者需要時間適應和學習，才能有效地牧養。第三，信徒在年齡、學歷、靈程上差別很大，未能以劃一方式發展領袖。

然而，**牧養上的挑戰，確又催化我們成長**。比如說，我因教會的需要，曾參加不同類型講座，如有關新移民、單親家庭、中年危機、長者、精神病、哀傷離痛等等；知識加上事奉機會，能擴闊牧養闊度和深度。在教會事奉的弟兄姊妹也是如此。我們是一個「社區化」的教會，最有效的傳福音策略就是面向社區，接觸社區內未信主的人。

---

[3] 宣道會的社會服務宗旨：以基督愛人的精神，傳揚福音，關懷全人，服務社群。

[4] 華理克著，楊高俐理譯：《直奔標竿 —— 成為目標導向的教會》（台北：基督使者協會，1998），頁 187。

© Alliance Bible Seminary
All Right Reserved

二、塑造特質 —— 催化彼此牧養

教會是神的家。[5] 小型教會人數少，有利於建立整體信徒關係。由於地方小，人數也不多，所以信徒可以在崇拜裡緊密接觸，也彼此問安。我們會在教會中舉行愛筵，品嘗各人帶來的「拿手」菜餚。農曆年團拜，會友不論老少，拿著教會預備的紅封包，互相恭賀，樂也融融。

相信許多讀者對《直奔標竿》的「衝浪」比喻記憶猶新。「神造浪，衝浪只是去乘上浪。」[6] 我們既有著不同年齡階段的會眾，於是長者、婦女、夫婦、青年、兒童各式人等濟濟一堂，就成了我們的「浪勢」；五代同堂 —— 正好構成中國人蒙福之家。[7]

我們塑造「家」的特質。立會第一年便強調我們是「五代同堂的大家庭」，藉此鼓勵事奉者跨過年齡界別，互相服事，接待不同年齡群的新朋友。教會也藉節期聚會建立這個家，如有一年父親節辦徵文活動，邀請少年人寫他們的父親，並請他們在崇拜上誦讀所寫的文章。

我們推展「家人」的關係。在家的觀念帶動下，會眾跨越年齡界限，實踐彼此相愛；有婦女在家煲了清潤湯水，拿到教會慰勞正在練習的詩班員；年青姊妹大清早為長者到政府診所取籌才上班去；弟兄在主日早上用輪椅接送住安老院的長者到教會崇拜；這都是我們實踐彼此相愛的好例子。

我們乘勢推動「家人」福音工作。教會是五代同堂大家庭，年青信徒在教會裡學習服事長者，領父母歸主的意識也從而加強了。在「家」

---

[5] 以弗所書二章 19 節所說「神家裡的人」，和加拉太書六章 10 節的「信徒一家」，裡面的「家」原文字根源於 *oikos*，是以人倫關係的「家庭」借喻教會。

[6] 華理克：《直奔標竿》，頁 25。

[7] 教會發展了十一年，仍保持這個狀態。2003 年的聚會人數統計：長者佔 25%，壯年 8%，中年 16%，成年 20%，青年 8%，少年 10%，兒童 12%。

© Alliance Bible Seminary
All Right Reserved

的氣氛下，中年信徒帶領少年兒女，婦女領丈夫，年青人領兄弟姊妹歸主也更積極了。

我們以「家」為社區遍傳的據點。「街坊」進來，沒有格格不入的感覺，這有利於教會從事社區遍傳的工作。在這樣的氣氛下，漸漸孕育出一些成熟的事奉者，能接待來自社區的各式人等，教會也慢慢成長起來。

三、推展異象 —— 牧養信徒心志

教會從成立直到如今，我們沒有忘卻那從主而來的異象 —— 為主得著將軍澳。這異象使我們有方向感，也幫助我們成長。

我們藉此異象牧養信徒的心志。多年來，我們不斷重申，對社區有情，對社區的人有債。我們的植堂事奉者早已遷入此社區，教會完全本地化。[8]

我們藉此異象擴闊信徒的胸襟。小型教會資源短缺，卻不可以沒有「向神求大事，為神作大事」[9] 的雄心。我們雖「小」，但我們的神卻「大」。主將「大」使命託付我們這些小型教會，正如其他中型、大型、超級教會一樣。植堂時，我們這二十人的群體看見屋邨二萬多居民。今天，我們這百餘人的群體看見社區三十多萬居民。

我們藉此異象讓信徒經歷神。一個小型教會算不得甚麼，但許多小型教會聯合起來，可以發揮出難以想象的震撼力。區內其他教會都有同一異象與心志，蘊釀多年，後來我們在 2001 年舉辦了「Kiss 愛您的家人」活動，引來極大的迴響。2003年，舉辦了「將軍澳區福音遍傳03」，

---

[8] 按 2003 年聚會人數統計，我們 98% 會眾是將軍澳居民。

[9] 宣教之父威廉克里 (William Carey) 的名言。

© Alliance Bible Seminary
All Right Reserved

一千五百多人次參與佈道，七百多人決志信主。藉此異象與行動，信徒嘗到合一的滋味，經歷神的大能。

四、鼓勵事奉 —— 促進靈命成長

我擁抱「全民皆兵」的事奉哲學，而小型教會正有利於信徒多方參與事奉，從中學習成長。

這是教會實際需要。無論牧者多努力，也應付不了不斷加增的牧養和事工需要。信徒要各盡其職，教會才能健康地建立起來。

這是信徒成長助力。從牧養的角度看，我認同萬爾斯的看法：「教會和團契要盡一切力量，使會友成為積極的參與者，而不是袖手旁觀的觀眾。」[10] 他又引用克利的說話，指出：「教會領袖若對會友有所要求，會友會以投身作回應。」[11] 並如此結論：「活潑的靈性與可見的行為，是互為因果的。」[12]

我們的方法是從崇拜開始學習事奉。我們會編排新受洗者，或穩定聚會滿一年的信徒加入崇拜事奉行列，一般從擔任司事開始，再挑選合適的會友逐步擔任奉獻祈禱、讀經、領詩、主席等崗位。現在有近八成已領洗的會友在崇拜裡參與不同崗位事奉，我們會提供相關的訓練，除了訓練他們的技巧，更著重教導他們敬拜的態度。這種開放式的機制使會眾更深認同：這是我的崇拜，這是我的教會。從崇拜開始學習事奉的不足之處，事奉素質難免參差；然而我們提醒會眾，讓自己在事奉中成長，亦讓其他人在事奉中成長。而且，這也成為我們作為一個「五代

---

[10] 萬爾斯著，許志超、陳秉華譯：《人性的探索 —— 基督教信仰與心理學研究》（香港：宣道出版社，1992）。頁 134。

[11] 萬爾斯：《人性的探索》，頁 136。

[12] 萬爾斯：《人性的探索》，頁 137。

© Alliance Bible Seminary
All Right Reserved

同堂」和「社區化」教會的特色：帶著蹣跚步伐的長者收取奉獻；滿口鄉音的廣東話（亦有滿口鄉音的普通話）讀經；神色緊張的婦女任主席。會眾不但沒有因此而藐視和責難這些事奉者，反倒心被激勵，因為我們看見「窮寡婦兩個小錢」[13] 的擺上。

大型堂會有很多出色的事奉者，固然保證一定程度的事奉果效；我們的事奉者若在大型堂會裡，有些人根本出不了頭。我們的執事和領袖被委任的時候，也沒有足夠的裝備和經驗，就憑一腔熱誠來事奉。我們或許沒有高素質的事奉，卻有很多不斷成長的事奉者。

五、牧養關顧 —— 從關係到關顧

教會人數少，亦有利於牧者貼身牧養信徒。

一切從「關係」開始。教牧同工要牧養和領導信徒，也得信徒肯接受牧養才行。韋活特 (Walter C. Wright) 將「僕人式領導」進深演繹為「關係式領導」，他說：「領導是一種關係：一個人尋求去影響別人的思想、行為、信念或價值。」[14]

作為小型教會的牧者，歷年來，我有兩件事情是必定做的：一、牢記信徒和慕道者的名字。有些新朋友來了兩三次後，要主動問他們的名字，問過一次忘記了，再問，直至牢牢記著了。這是關係的起始點。二、教導洗禮班。在班上每一個人（包括我）都要講得救見證，我有機會認識我的會友，他們也有機會認識我。

小型教會的牧者有機會常常接近會眾。小型教會的形態和信徒的期望，都要求牧者常「在」，教會人數愈少，這期望便愈大。當教會只有

---

[13] 參路加福音二十一章 1 至 4 節。

[14] Walter C. Wright, Jr. , *Relational Leadership: A Biblical Model for Influence and Service* (Cumbria : Paternoster, 2002), 2.

© Alliance Bible Seminary
All Right Reserved

數十人時，我會出席大部分的聚會與活動，這樣做不單滿足信徒的要求，也有助增進牧者與信徒的關係，有機會更深影響信徒的生命，帶動他們投身、以至委身事奉主。

教會人數和事工不斷增多，牧者出席活動的時間也會相繼地減少；然而信徒習慣了牧者「在」，便容易埋怨牧者「不在」，所以我要令信徒明白，我對他們的關懷沒有改變，關係沒有褪色，只是牧養的方式隨著需要改變而已。

牧職是生命影響生命的事奉。信徒的眼睛是雪亮的，他們對牧者都是「聽其言，觀其行」，這在每個教會都是一樣的。如果說小型教會有甚麼特別之處，就是牧者與信徒有更近距離的接觸，有更多機會共事。牧者的長處與缺點，在他們面前展露無遺。

雖然佈道（特別是個人佈道）不是我的強項，然而我仍全情投入教會的佈道工作。信徒出隊街頭佈道，我盡量安排時間與他們同去。有時候，我們容易以恩賜為由，捨難取易，寧選一些教會「內」的事奉，而迴避「去」接觸陌生人。傳福音是使命，是責任。作為牧者，既要言教，亦要身教。

每位牧者都會從事牧養關顧。這是病患的世代，牧者少不了探訪病患者，陪伴垂危的人，安慰哀傷離痛的家屬。信徒人生階段在轉變，我們亦很自然需要關顧他們的升學、就業、談戀愛、結婚、生子等事情。

小型教會只有一兩個牧者，便沒有選擇地要關顧不同年齡、性別、階層信徒的需要。曾有一段時間，教會的女同工離職了，我得兼顧她的工作，那時有一位婦女找我傾談，表面上，她想辭退老人中心義工崗位，言談間，我意識到真正的問題是她進入更年期，以至情緒失控、夫婦關係惡劣、自信心大失。於是我得向她直言這是更年期的問題，並給她肯定，鼓勵她接納自己，和指導她如何尋找更適切的幫助。

© Alliance Bible Seminary
All Right Reserved

資深牧者得以從關係進到更深的牧養。小型教會的資深牧者都曉得，關係愈深，要處理的問題愈多。另一方面，堂會時日愈久，積藏的問題也會愈多。信徒與牧者確立了深厚關係，信任感增加，更勇於與牧者坦誠分享自己的問題，尋求幫助。在牧者而言，對信徒認識深，亦愛之深，責之切，心中不免有種催迫感，要主動找他們面談。

教會曾有一位姊妹，因未信主的丈夫病態賭博，欠下巨額債項，傷心欲絕要離婚，她沒有私下去辦離婚手續，而是來找我和師母。我們與她一同流淚，亦戰戰兢兢地勸勉她，神的旨意是叫夫婦相合而不是相分，給丈夫多一個機會吧。後來我們多次與丈夫、妻子，與整個家庭約談。最後丈夫信主，穩定地在教會和職業司機團契中聚會，家庭得以和好。

小型教會的牧者有更大機會與會眾建立友誼，經年累月的牧養，能發展深厚的關係，可以更有效地發揮教牧輔導和屬靈導引的職分。

All Right Reserved

六、結語

我看重「人」和「關係」。在小型教會裡，固然可以發展緊密和諧的人際關係，然而，毋忘我們始終是蒙恩的罪人，有人的地方便有人的問題。對人有情，可以是十分沈重的事情，肢體受苦，愛他的人也受苦；教會出現人事問題，牧者心如刀割；多年牧養的羊軟弱犯罪，我們會自責。

我們牧養人，同樣需要被牧養。我與幾位區內同工定期一起祈禱，除了守望教會與社區，亦在禱告中彼此牧養。此外也會參加一些靜修營，接受屬靈導師的牧養。牧者須留意整理個人靈修、禱告、禁食生活，在主裡面得牧養；對於牧養工作，勿輕言放棄，但也要慎防耗盡心力。